agv Arbeitgeberverband Rheintal

AGV Lohn-Talk 2022

Herzlich willkommen!

Hotel Metropol Widnau

11. November 2022

agv
Arbeitgeberverband
Rheintal
Für eine leistungsfähige Wirtschaft

45. AGV LOHN-TALK

Klaus Brammertz
Präsident AGV Rheintal

Programm

09.30 Uhr **Begrüssung**

09.40 Uhr **Kurzvorträge:**

Konjunkturbericht sowie Lohn- und Branchenperspektiven

Alessandro Sgro *(IHK)*
Martina Keel *(Industrie)*
Mike Düsel *(Dienstleistungen)*
Irene Schocher *(öffentliche Verwaltung)*
Jürg Dietsche *(Bau- und Immobilien)*

10.40 Uhr **Referat und Interview**

«Spitzensport, Wirtschaft und Beruf»
Marco «Büxi» Büchel
ehem. Skirennfahrer

11.15 Uhr **Apéro riche**
offeriert von der Alpha RHEINTAL Bank AG

12.00 Uhr Schluss

agv
Arbeitgeberverband
Rheintal
Für eine leistungsfähige Wirtschaft

agv
Arbeitgeberverband
Rheintal
Für eine leistungsfähige Wirtschaft

Alessandro Sgro

Chefökonom

IHK St. Gallen-Appenzell

Konjunkturbericht

Konjunkturbericht zum St.Galler Rheintal

IHK St.Gallen Appenzell

Lohntalk AGV Rheintal

Alle Weihnachtsgeschenke schon eingekauft?

m electronics
MIGROS

Sehr geehrter Herr Alessandro Sgro

Die Lieferung Ihrer Bestellung verzögert sich leider um einige Tage.

Sämtliche Mitarbeitenden, Lieferanten und Partner arbeiten Hand in Hand und mit höchstem Einsatz daran, Ihnen den Service bieten zu können, welchen Sie von uns gewohnt sind, und geben ihr Bestes, um unsere Prozesse noch schneller und effizienter zu gestalten.

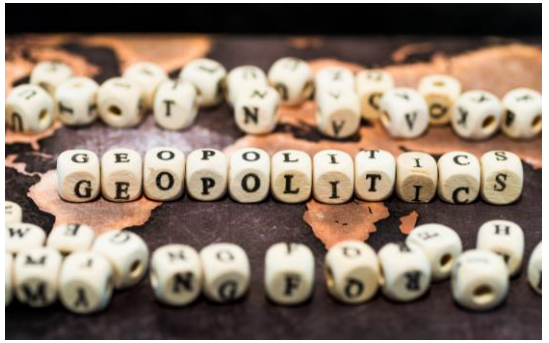
Es ist uns bewusst, dass Lieferverzögerungen ärgerlich sind. Wir möchten uns für die damit verbundenen Unannehmlichkeiten bei Ihnen entschuldigen. Wir danken Ihnen für Ihr Verständnis und Ihre Geduld.

Freundliche Grüsse
Ihr melectronics.ch Team

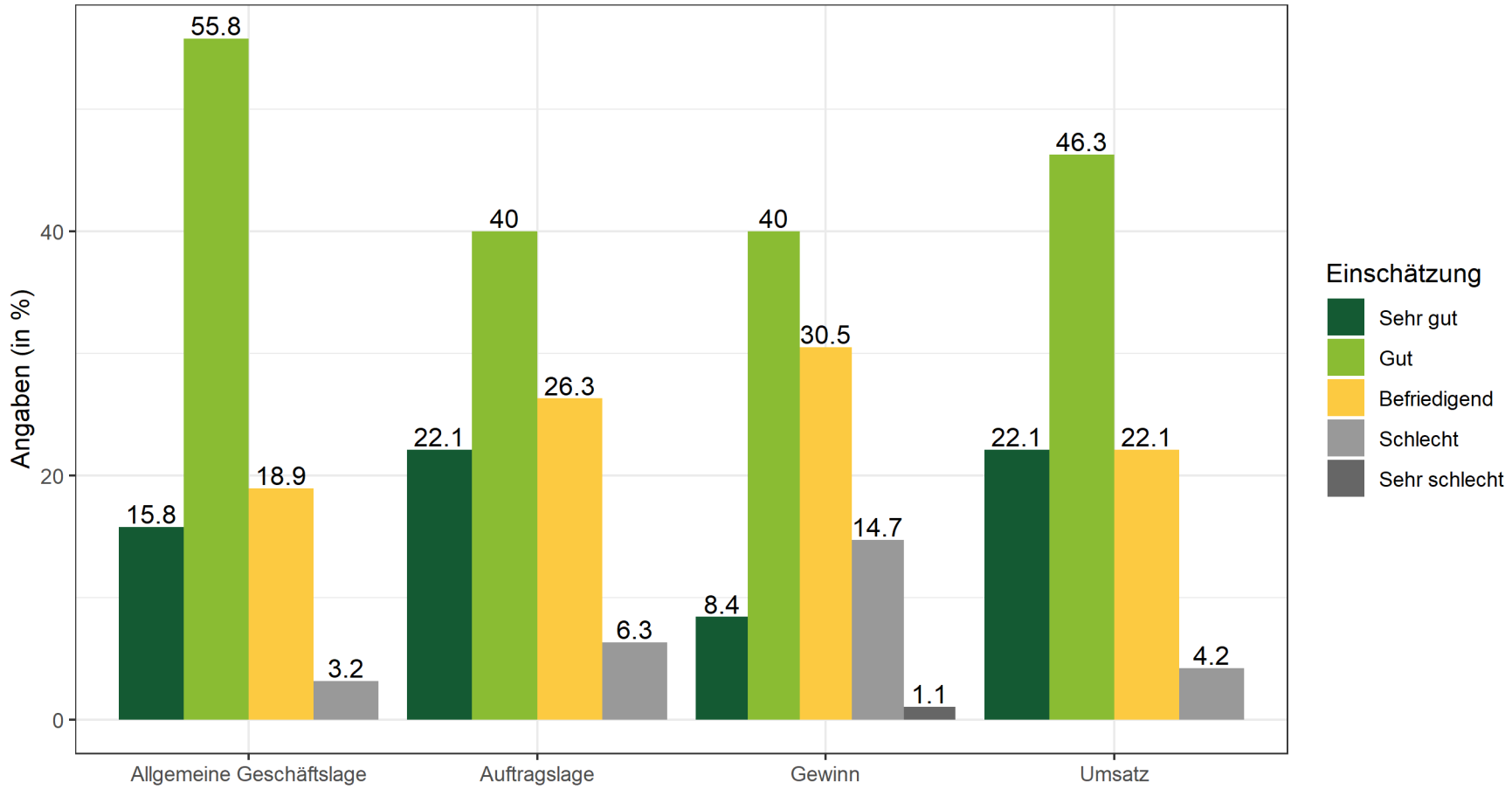
AGB Datenschutz Impressum

Copyright © by Migros-Genossenschafts-Bund, Limmatstrasse 152, CH-8005 Zürich.

Herausforderungen sind mittlerweile viel breiter und diverser geworden

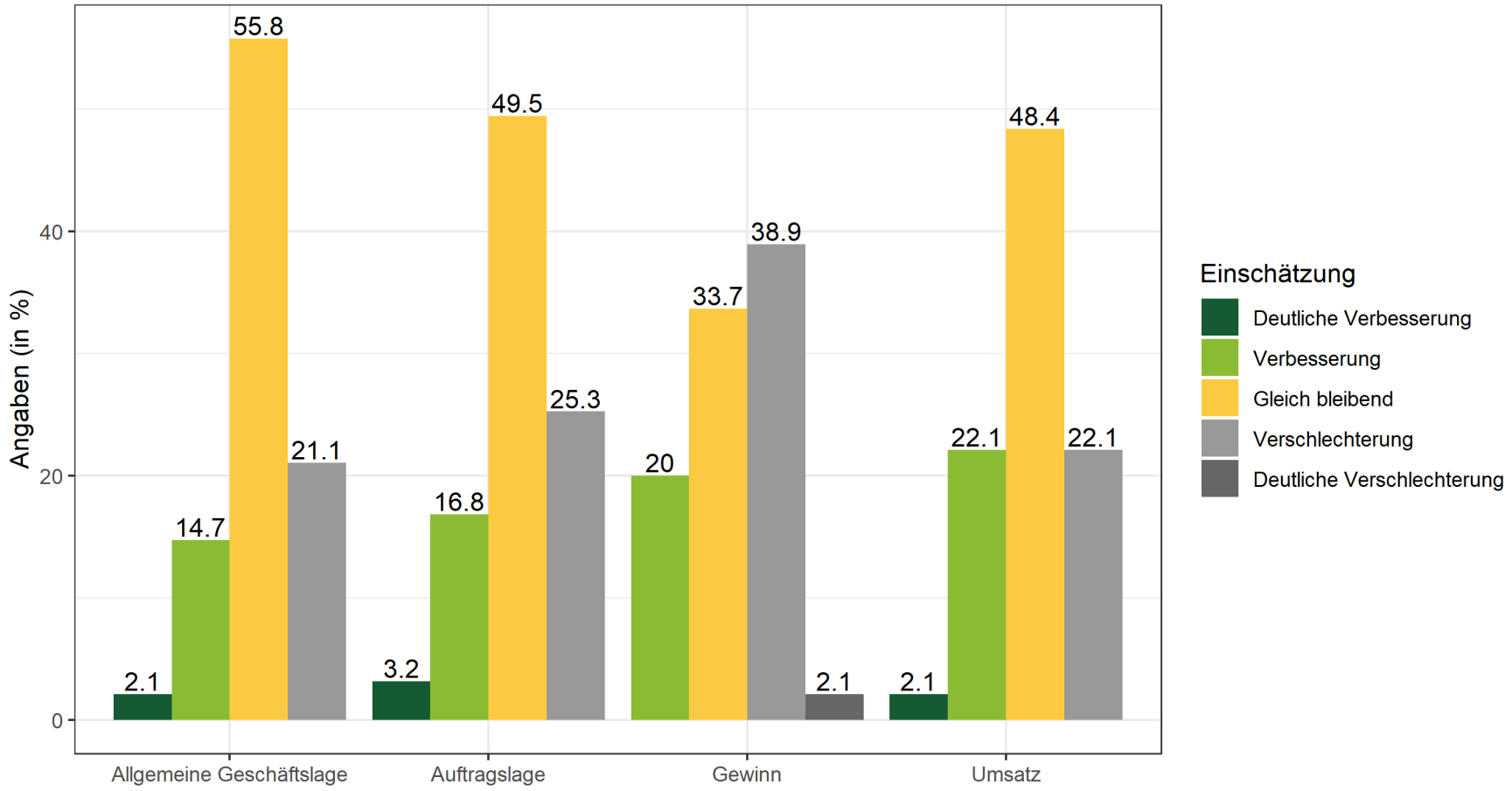


Rheintaler Unternehmen schätzen Ihre Geschäftslage in der Mehrheit als gut ein



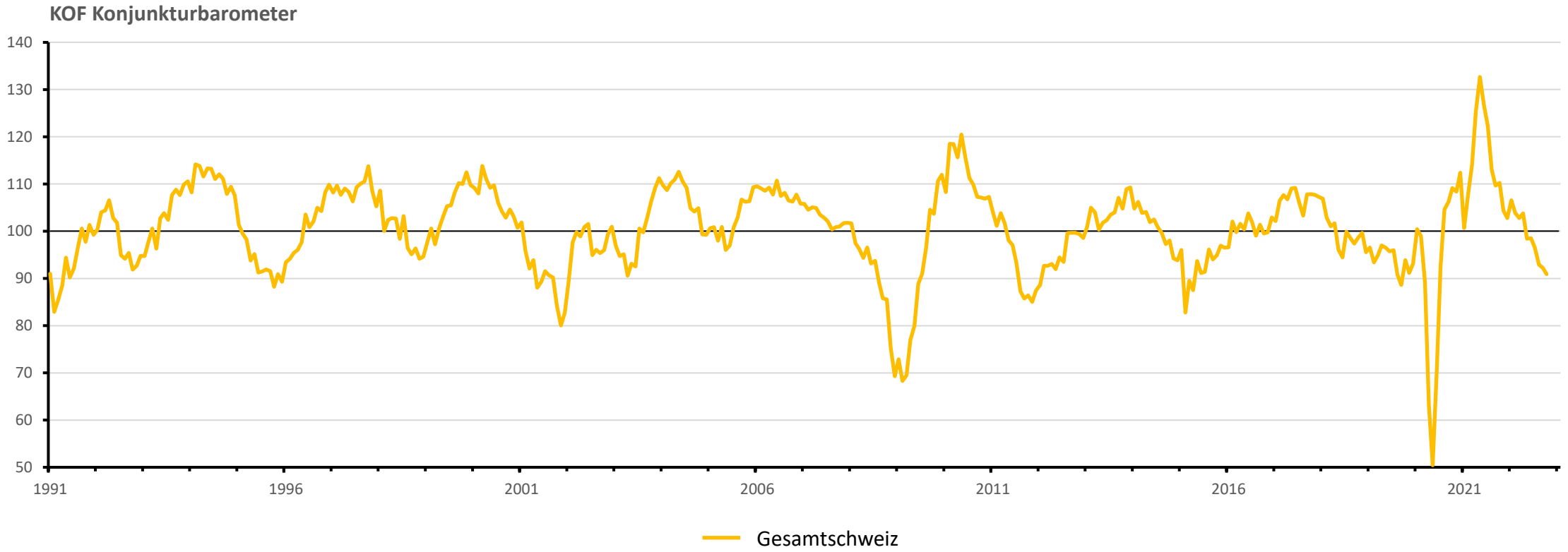
Quellen: IHK-Research, «Lohnumfrage 2022»

Rheintaler Unternehmen erwarten nahezu unveränderte Geschäftslage im 2023



Quellen: IHK-Research, «Lohnumfrage 2022»

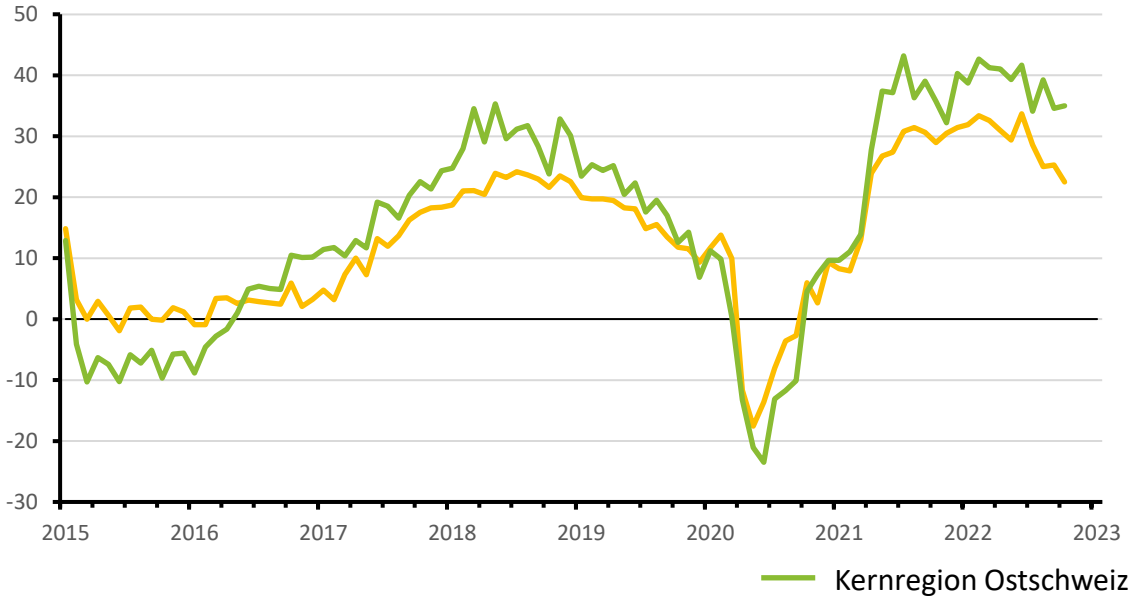
Schweiz: Konjunkturaussichten weiterhin getrübt



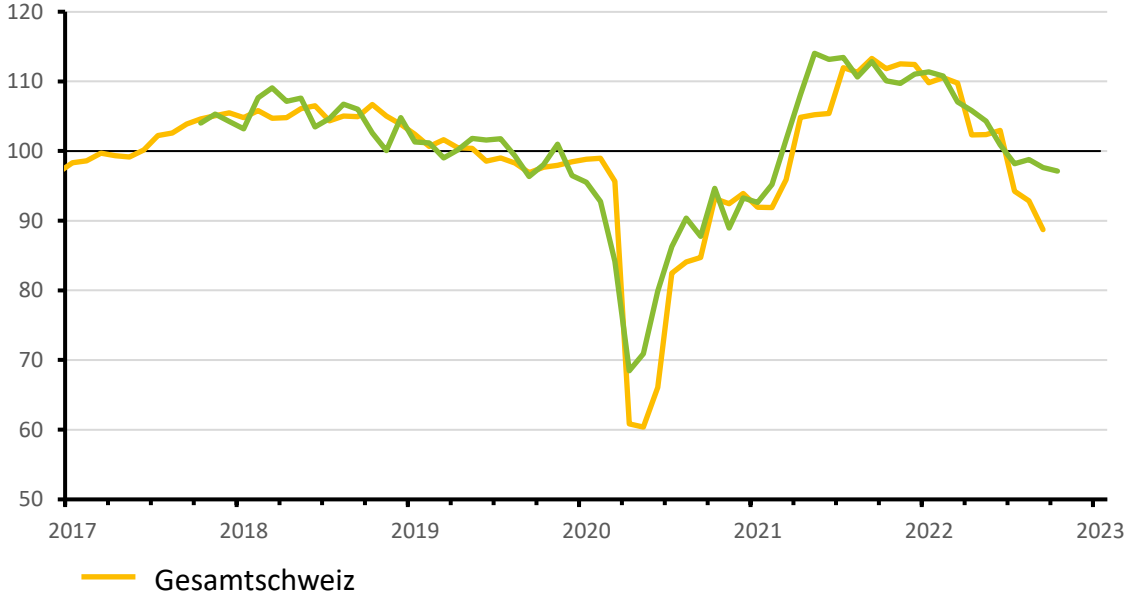
Quellen: IHK-Research, KOF ETH Zürich

Ostschweiz: Geschäftslage gut, Aussichten mit Unsicherheit behaftet

Geschäftslageindikator



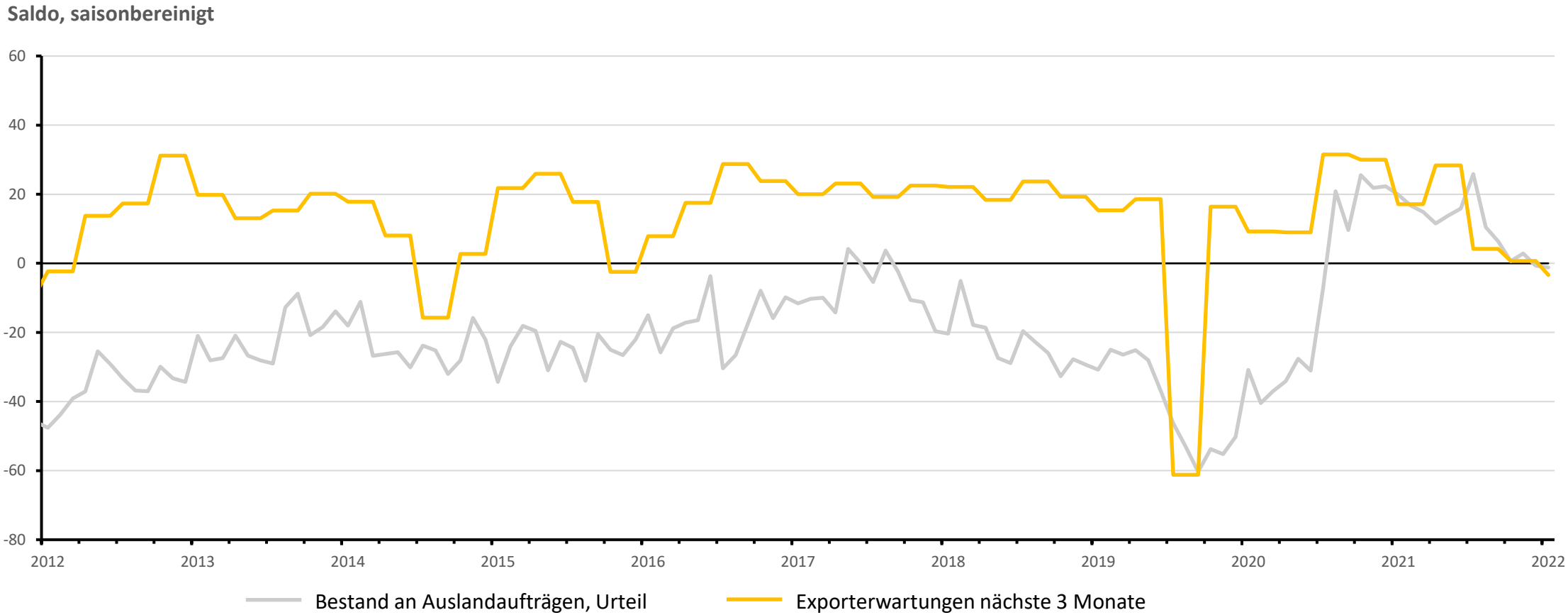
Stimmungsbarometer



Kernregion Ostschweiz Gesamtschweiz

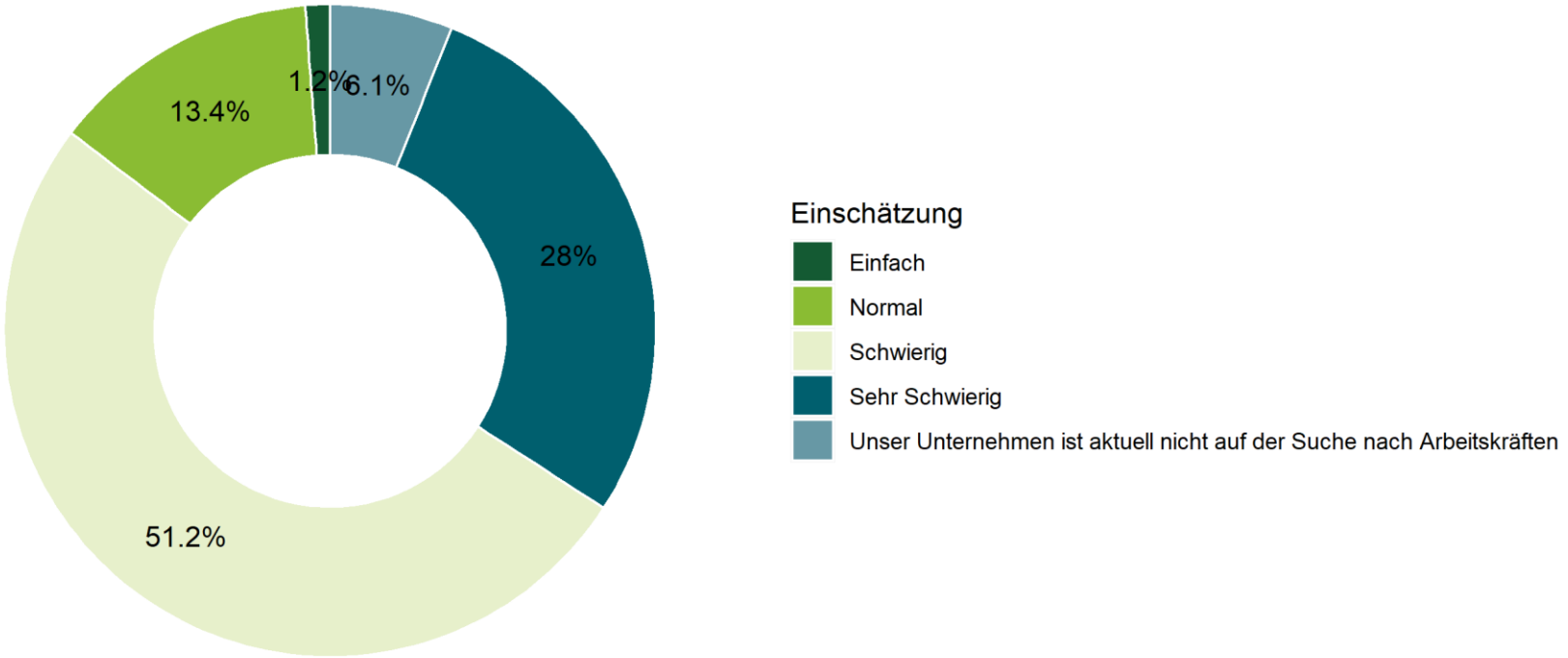
Quellen: IHK-Research, Konjunkturboard Ostschweiz, KOF ETH Zürich, Staatssekretariat für Wirtschaft SECO

Weniger Dynamik aus dem Auslandgeschäft



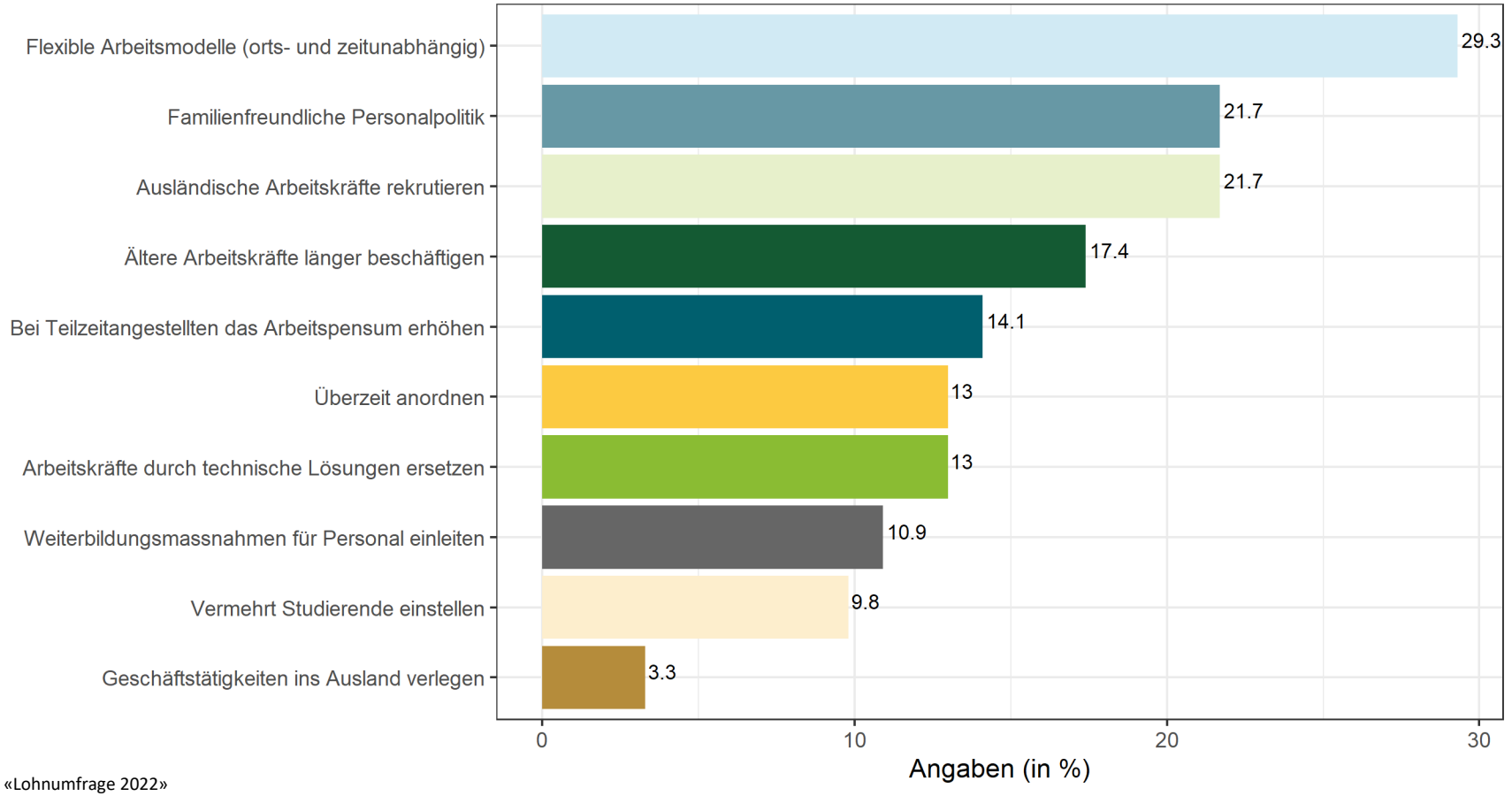
Quellen: IHK-Research, KOF ETH Zürich

Die Suche nach geeigneten Arbeits- und Fachkräften gestaltet sich schwierig



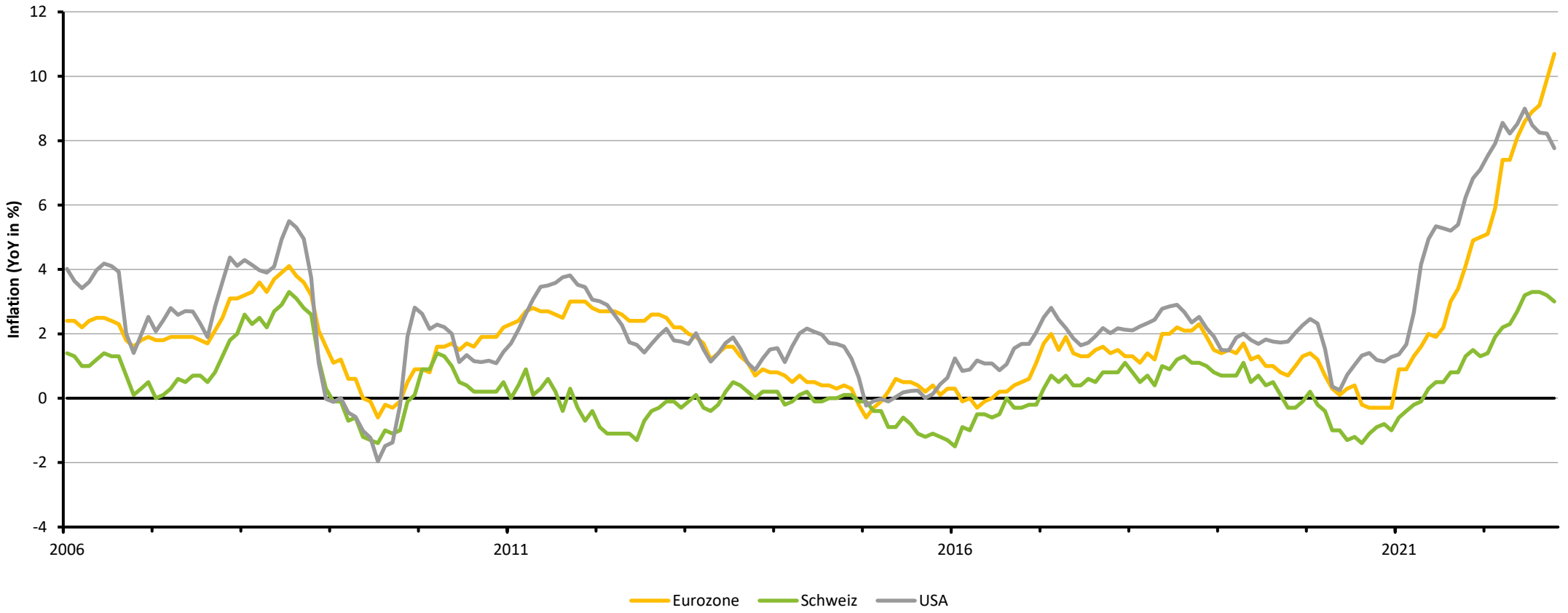
Quellen: IHK-Research, «Lohnumfrage 2022»

Flexible Arbeitsmodelle im Kampf gegen den Arbeits- und Fachkräftemangel



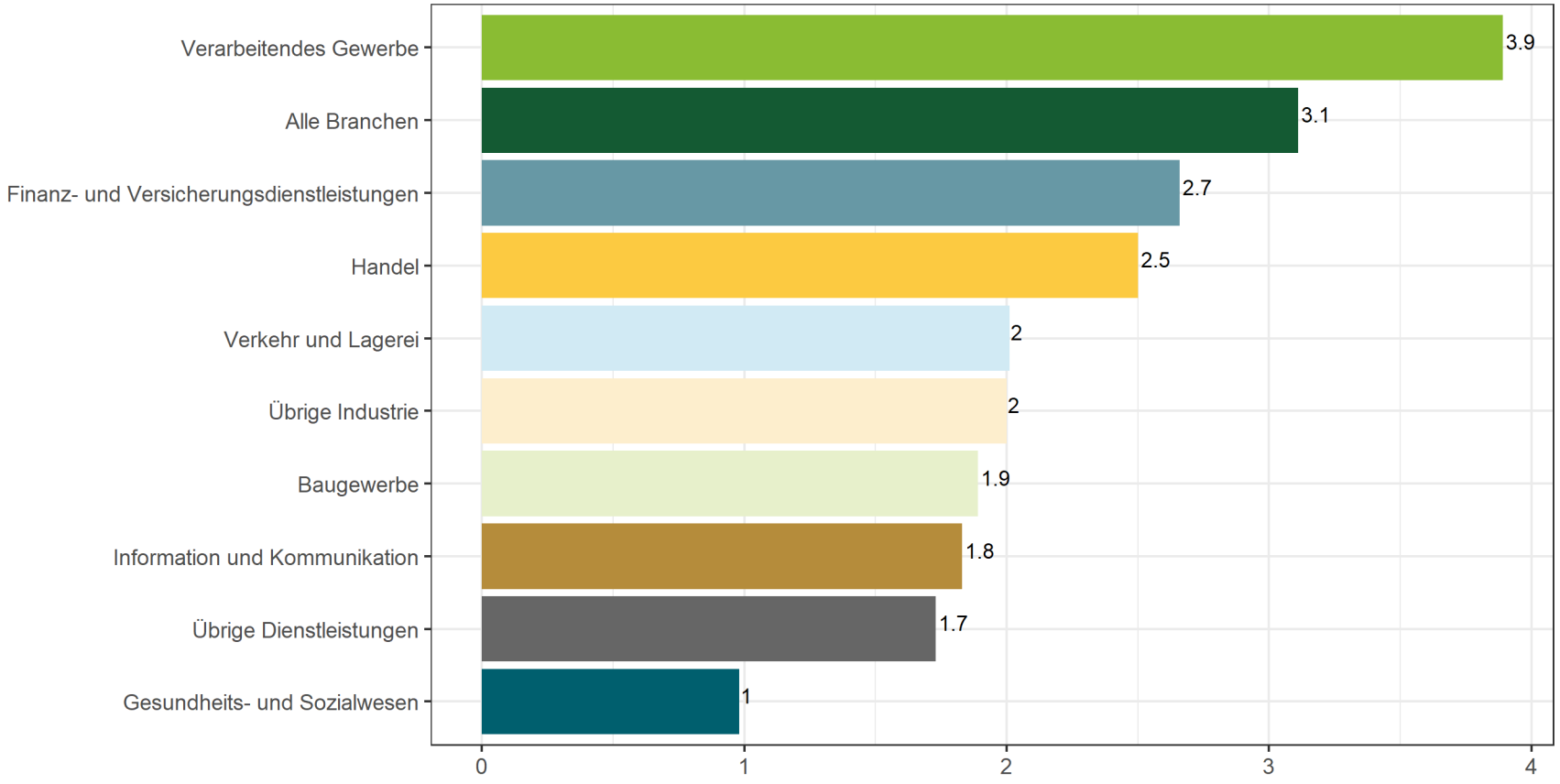
Quellen: IHK-Research, «Lohnumfrage 2022»

Inflation auf Rekordständen und wird wohl nicht so schnell wieder verschwinden



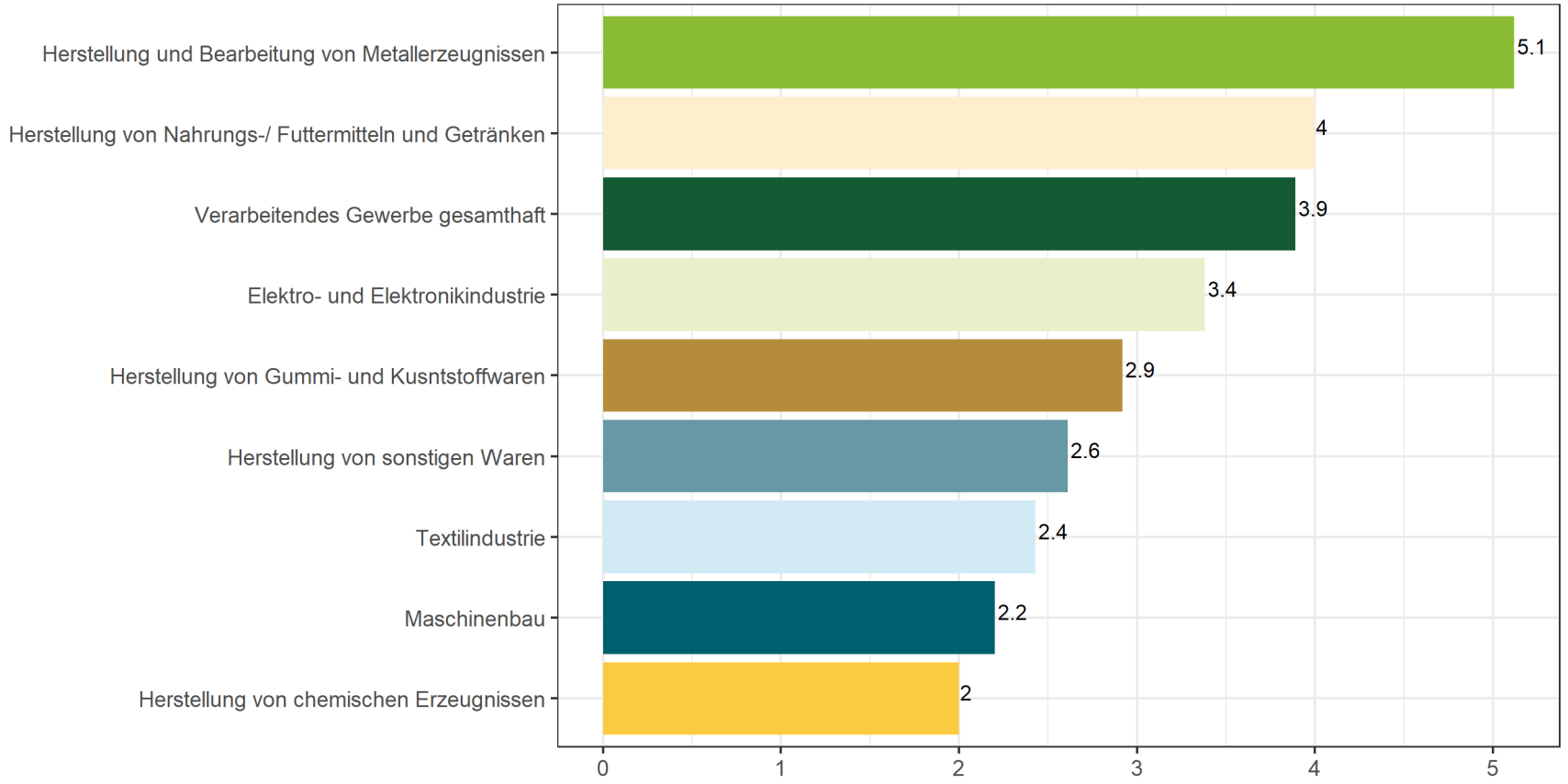
Quelle: Bundesamt für Statistik, Europäische Kommission, Office for National Statistics

Rheintaler Unternehmen rechnen im Durchschnitt mit deutlich höheren Löhnen im 2023



Quellen: IHK-Research, «Lohnumfrage 2022»

Fast alle Rheintaler Industriesektoren mit höheren Lohnerwartungen als Kernregion Ostschweiz



Quellen: IHK-Research, «Lohnumfrage 2022»

Besten Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Alessandro Sgro
Chefökonom IHK St.Gallen-Appenzell

alessandro.sgro@ihk.ch
071 224 10 15

www.ihk.ch

agv
Arbeitgeberverband
Rheintal
Für eine leistungsfähige Wirtschaft

Martina Keel

Leiterin HR

ESCATEC Switzerland AG, Heerbrugg

(Industrie)

ESCATEC Group

Electronics, Box Build and Electro-Mechanical Design, Development and Manufacturing Solutions

AGV-Lohntalk 11.11.2022

Martina Keel
Section Head Human Resources
ESCATEC Switzerland AG

Your Partner of Choice

ESCATEC designs and manufactures high-grade electronics, box build and electro-mechanical solutions for a wide range of market segments.

We create and deliver reliable solutions through highly ethical and sustainable business practices, making us the partner of choice for industry leading OEMs worldwide.

ESCATEC Milestones

- 1974 - Company founded
- 1984 - ESCATEC headquarters established in Penang
- 1990 - ESCATEC opens Johor Bahru facility in Malaysia
- 2003 - ESCATEC acquires Heerbrugg facility in Switzerland
- 2008 - MOEMS facility established in Switzerland
- 2009 - ESCATEC Medical established in Penang
- 2014 - Food Grade facility opens in Johor Bahru, Malaysia
- 2014 - ESCATEC Penang FDA registered
- 2018 - ESCATEC Penang expands operations
- 2021 - ESCATEC acquires JJS Manufacturing in the UK and Czech Republic (i.e. now known as ESCATEC Mechatronics Ltd. and ESCATEC Mechatronics s.r.o)

ESCATEC partners with OEM brands across a very wide range of market segments

Industrial

Smart Building
Smart Metering
Instrumentation
Automation & Robotics
Security
Process Control
Test & Measurement
Logistics
Coding & Marking

Healthcare

Imaging
Lab Equip. & Tech.
Telemedicine
Audiology & Hearing
Drug Delivery Systems
Life Saving Equipment
Patient Monitoring
Dentistry
Cold Chain Monitoring
Ophthalmology Devices
Respirators & Ventilators

Transportation

Automotive
Urban Mobility
E-Vehicles
Railway & Marine
Telematics
Air-traffic Comms
Airport Infrastructure

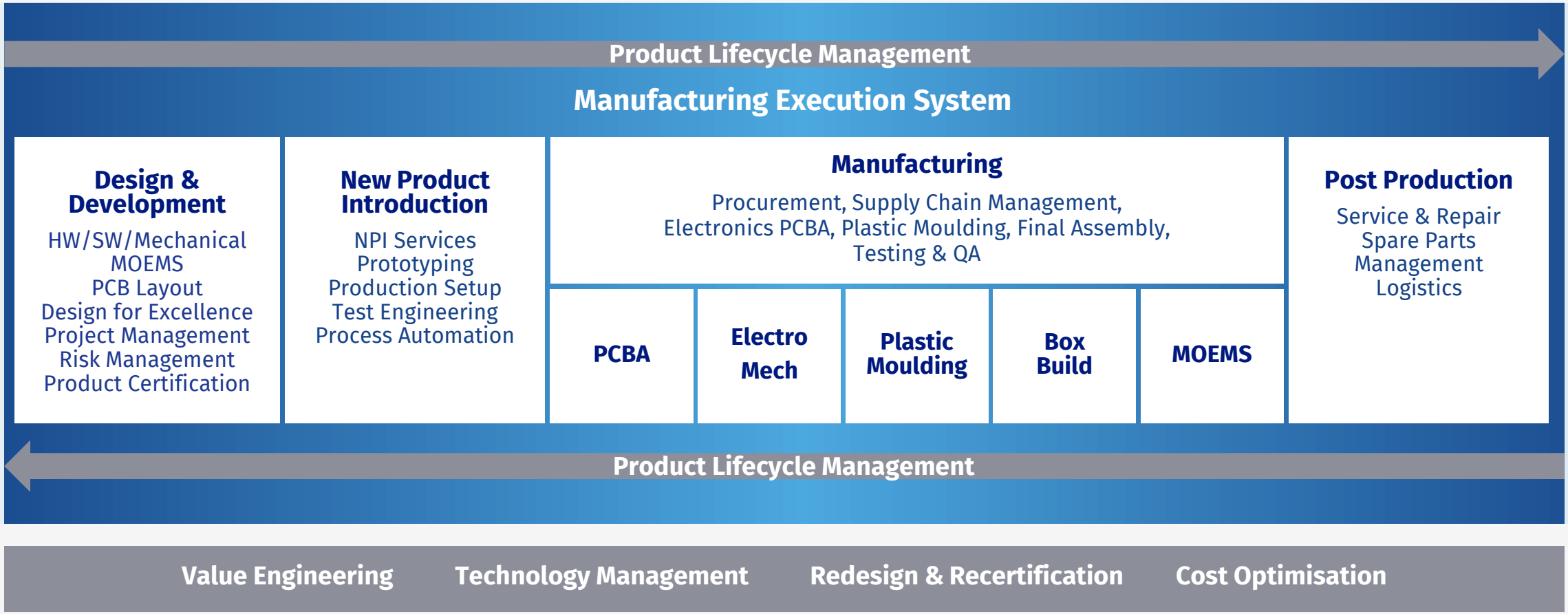
Power & Energy

Battery Management
Smart Inverters
Green Technology
Smart Grid
LED & Lighting
EV Chargers & Infrastructure

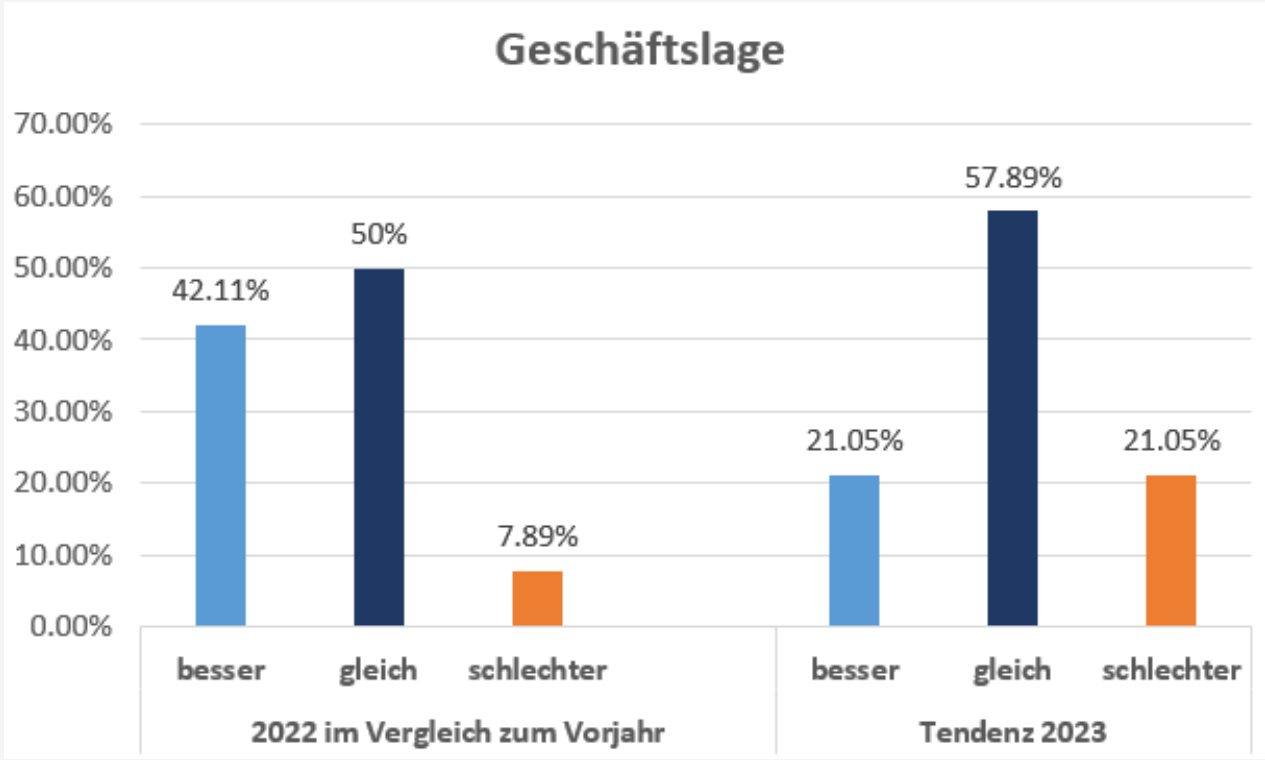
Consumer

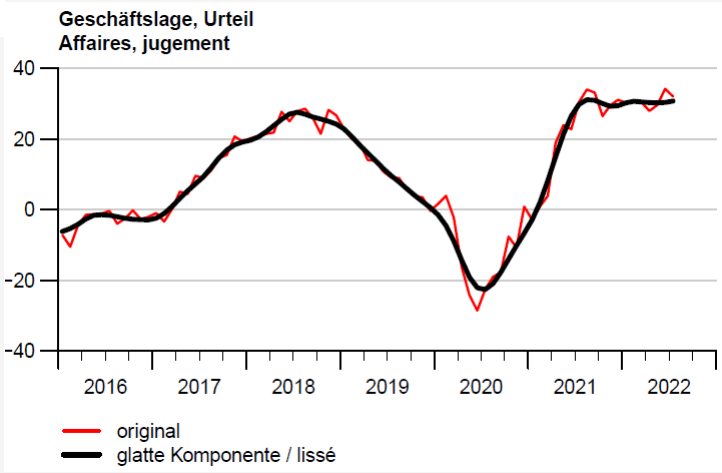
Beverage Systems
Tracking Devices
Smart Watches
Smart Showers
Wearable Technologies
Power Tools

Lifecycle Management



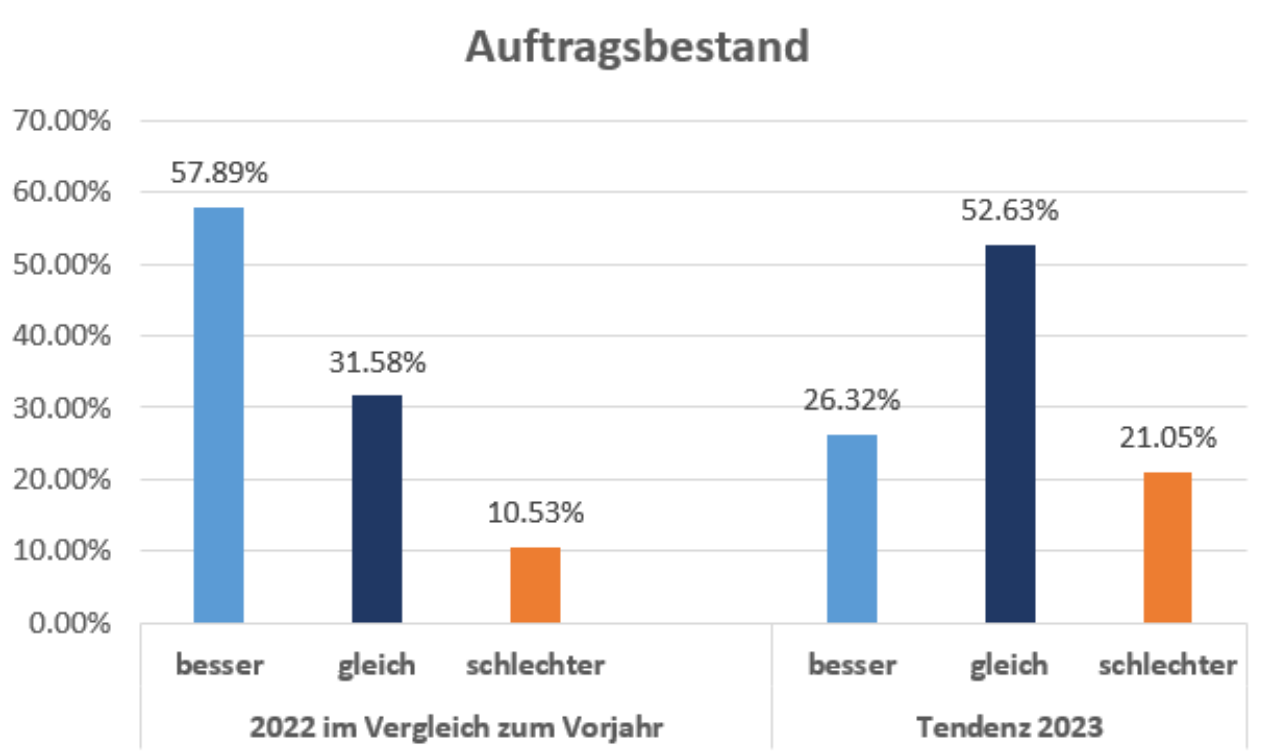
Umfrage bei AGV-Mitgliederfirmen ‘Industrie’

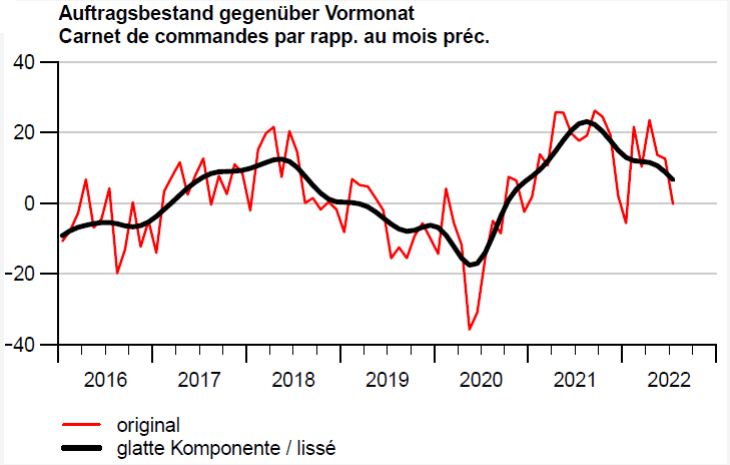




Quelle: KOF Konjunkturforschungsstelle ETH Zürich

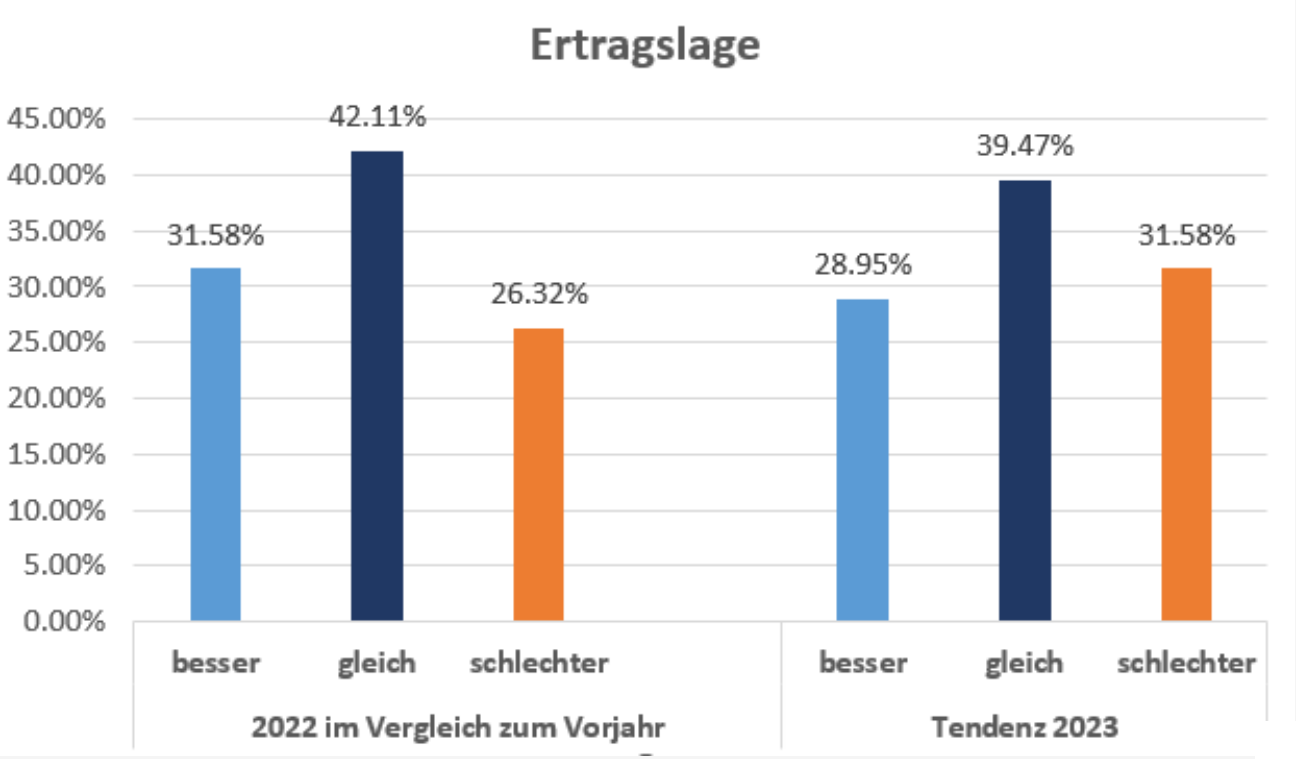
Umfrage bei AGV-Mitgliederfirmen ‘Industrie’

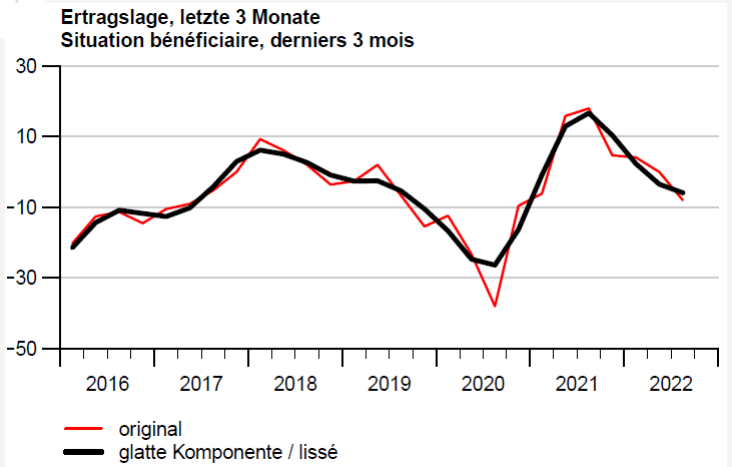




Quelle: KOF Konjunkturforschungsstelle ETH Zürich

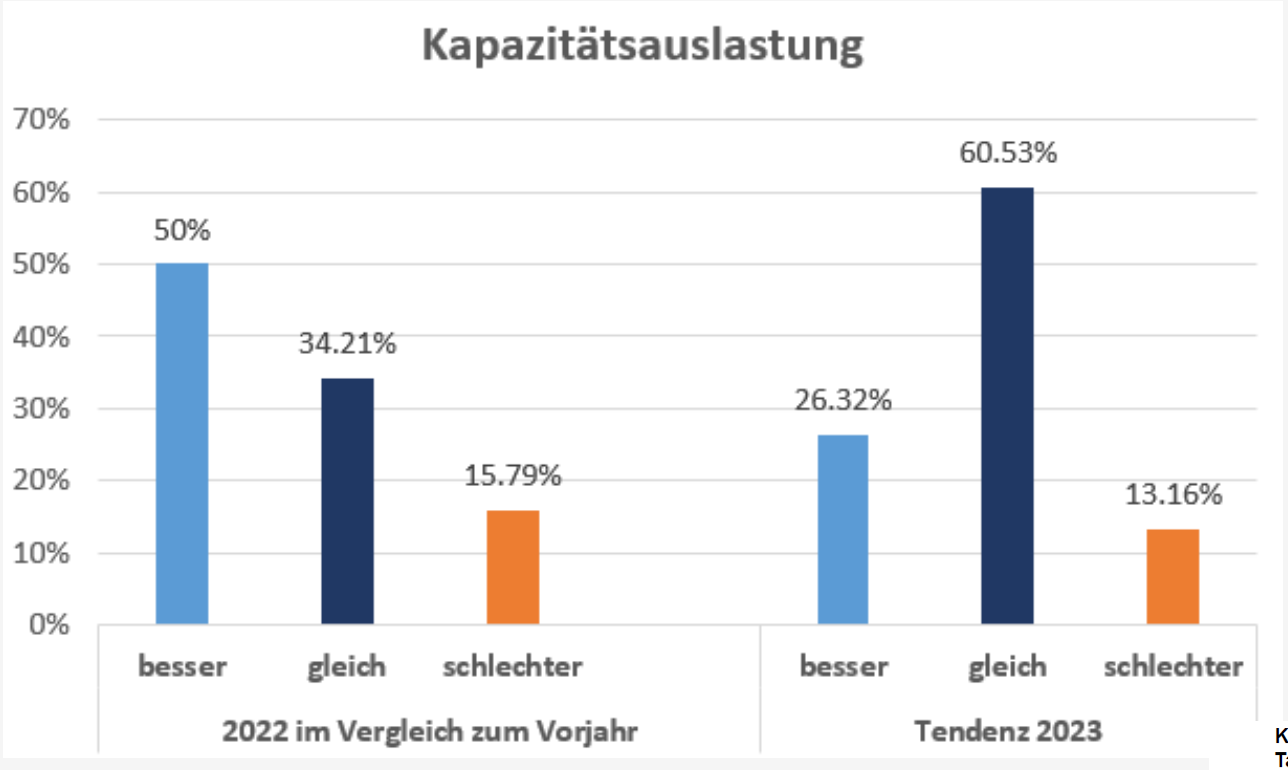
Umfrage bei AGV-Mitgliederfirmen ‘Industrie’

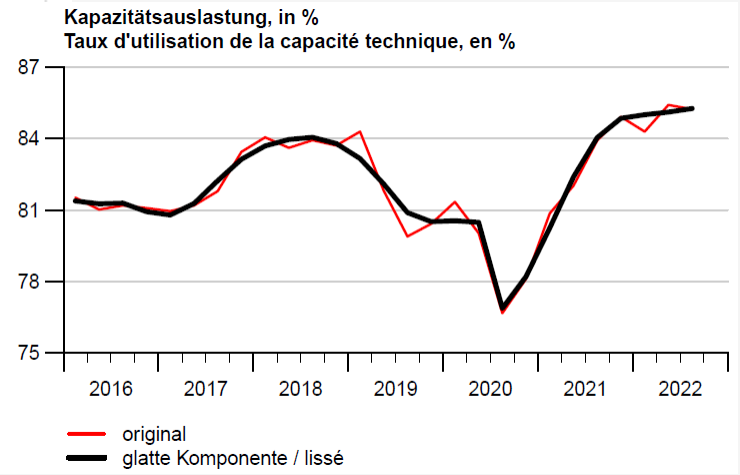




Quelle: KOF Konjunkturforschungsstelle ETH Zürich

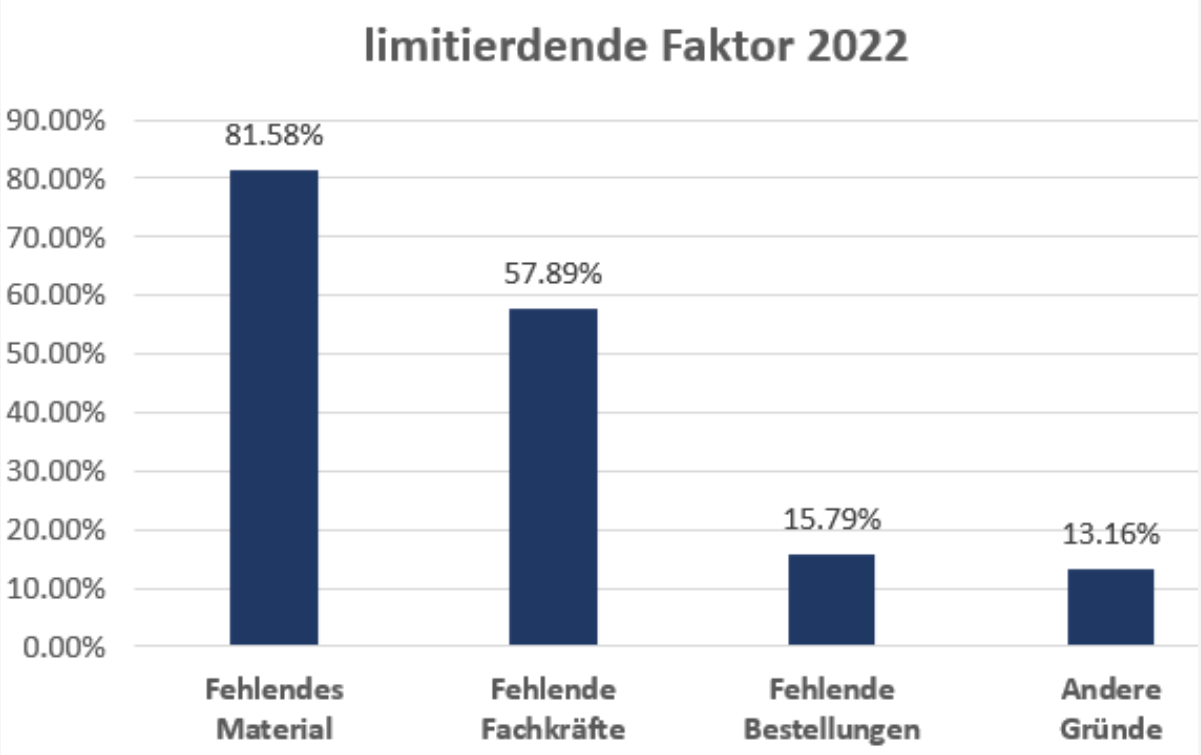
Umfrage bei AGV-Mitgliederfirmen ‘Industrie’



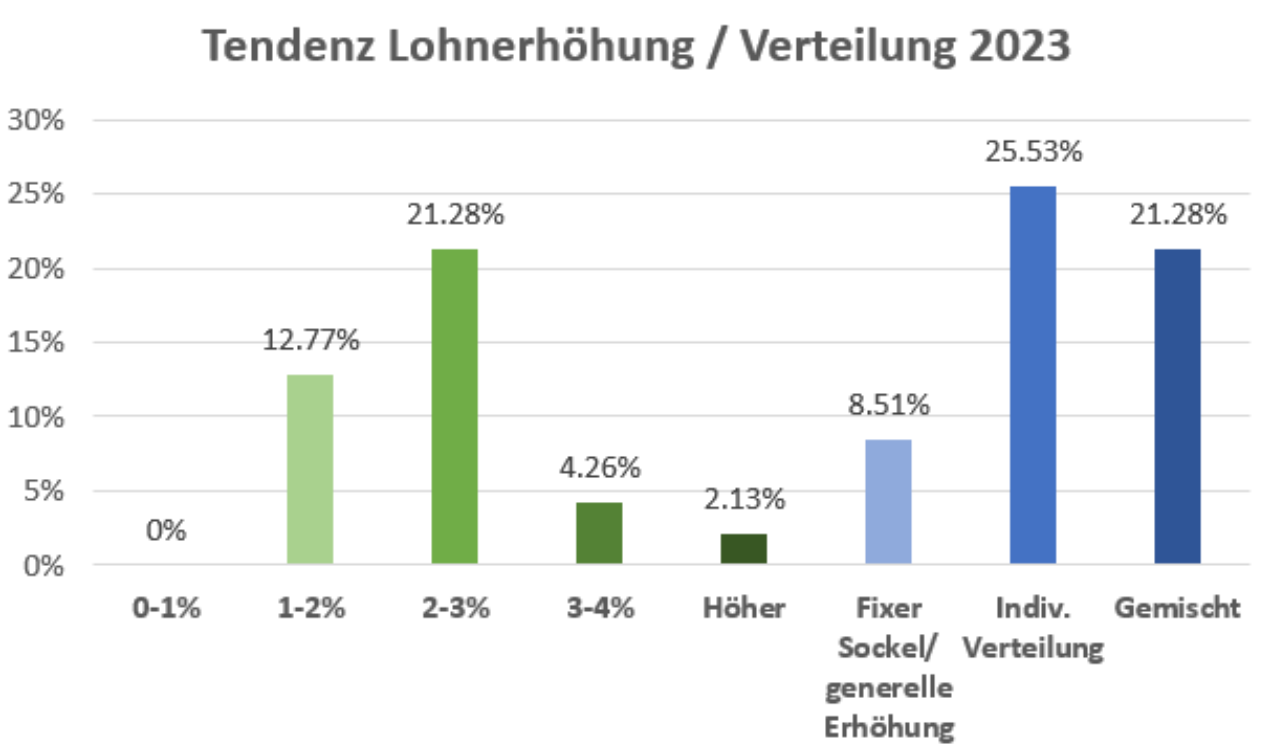


Quelle: KOF Konjunkturforschungsstelle ETH Zürich

Umfrage bei AGV-Mitgliederfirmen ‘Industrie’



Umfrage bei AGV-Mitgliederfirmen ‘Industrie’



Thank you!

www.escatec.com

agv
Arbeitgeberverband
Rheintal
Für eine leistungsfähige Wirtschaft

Mike Düsel

Leiter Firmenkunden, GL-Mitglied
Alpha RHEINTAL Bank AG
Heerbrugg
(Dienstleistungen)

AGV Lohn-Talk vom 11. November 2022

Mike Düsel
Leiter Firmenkunden Alpha RHEINTAL Bank

Alpha RHEINTAL Bank

Agenda

1. Die Alpha RHEINTAL Bank
2. Marktentwicklungen & Herausforderungen
3. Ausblick Lohnentwicklungen 2023

Agenda

1. Die Alpha RHEINTAL Bank

2. Marktentwicklungen & Herausforderungen

3. Ausblick Lohnentwicklungen 2023

Mehr als 160 Jahre an Erfahrung!

Über uns

- Über 110 Mitarbeitende
- Über 20'000 Kundinnen und Kunden, wovon 5'000 Aktionärinnen und Aktionäre
- Ausbildung von je 2 Lernenden pro Lehrjahr (insgesamt 6 Lernende)
- Engagement für die wirtschaftliche, kulturelle, sportliche und gesellschaftliche Vielfalt im Rheintal (WIFO, Verein St. Galler Rheintal, Unihockey Gators, Ringerclub Oberriet-Grabs, Diogenes Theater, Musikschulen uvm.)

Alpha RHEINTAL Bank

Bekenntnis zur Region

Alpha RHEINTAL Bank

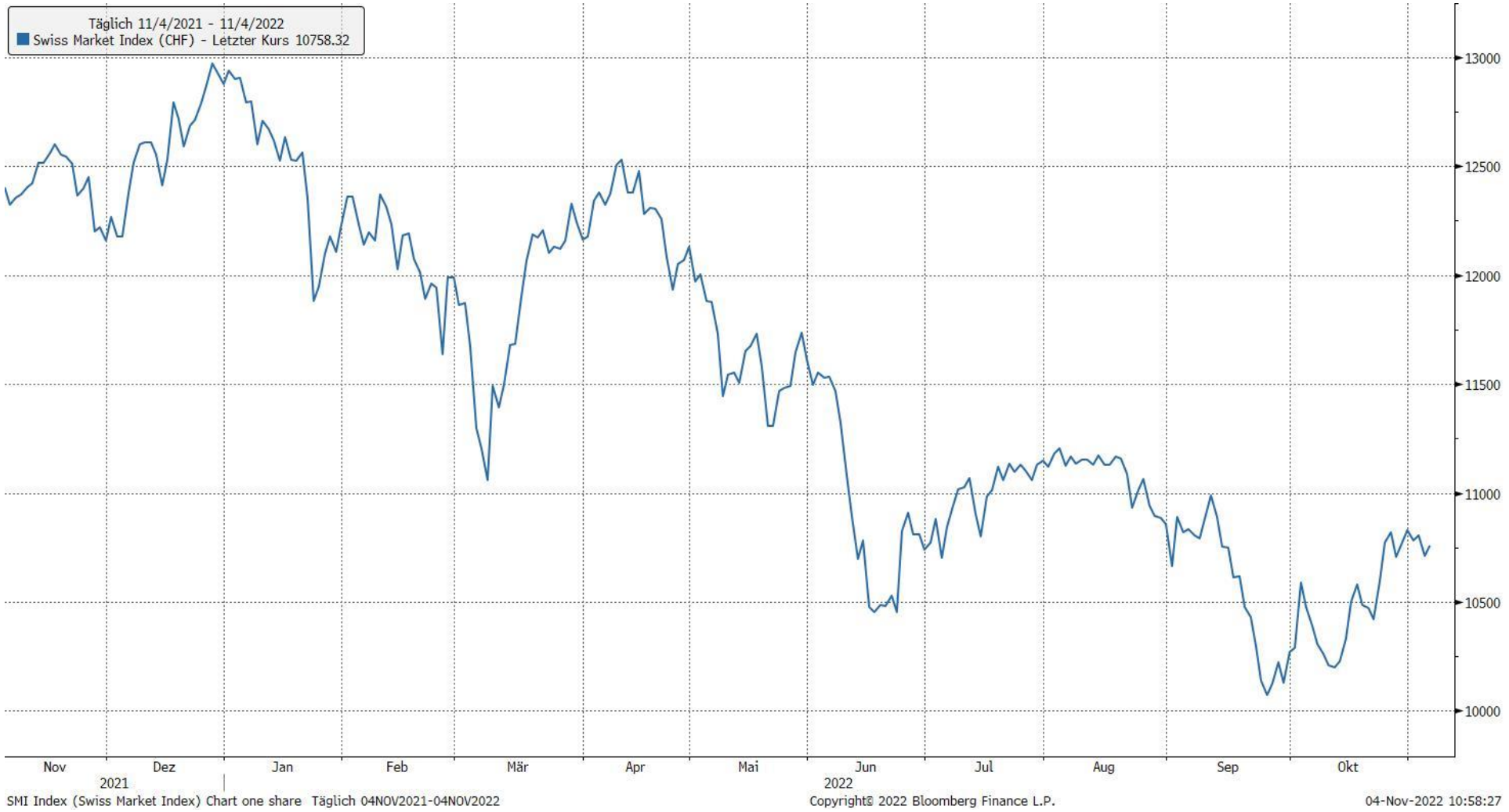
Agenda

1. Die Alpha RHEINTAL Bank

2. Marktentwicklungen & Herausforderungen

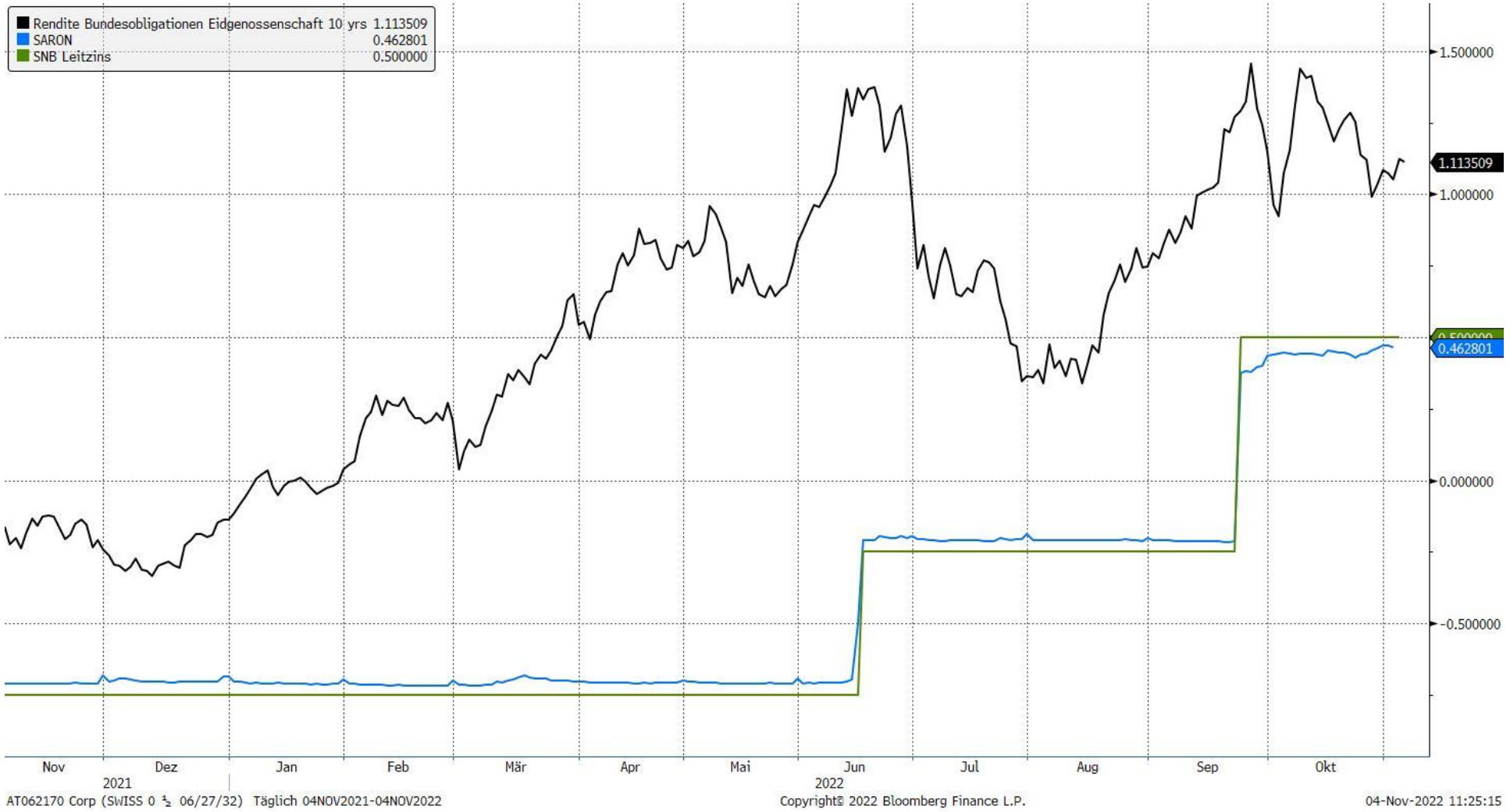
3. Ausblick Lohnentwicklungen 2023

Börse



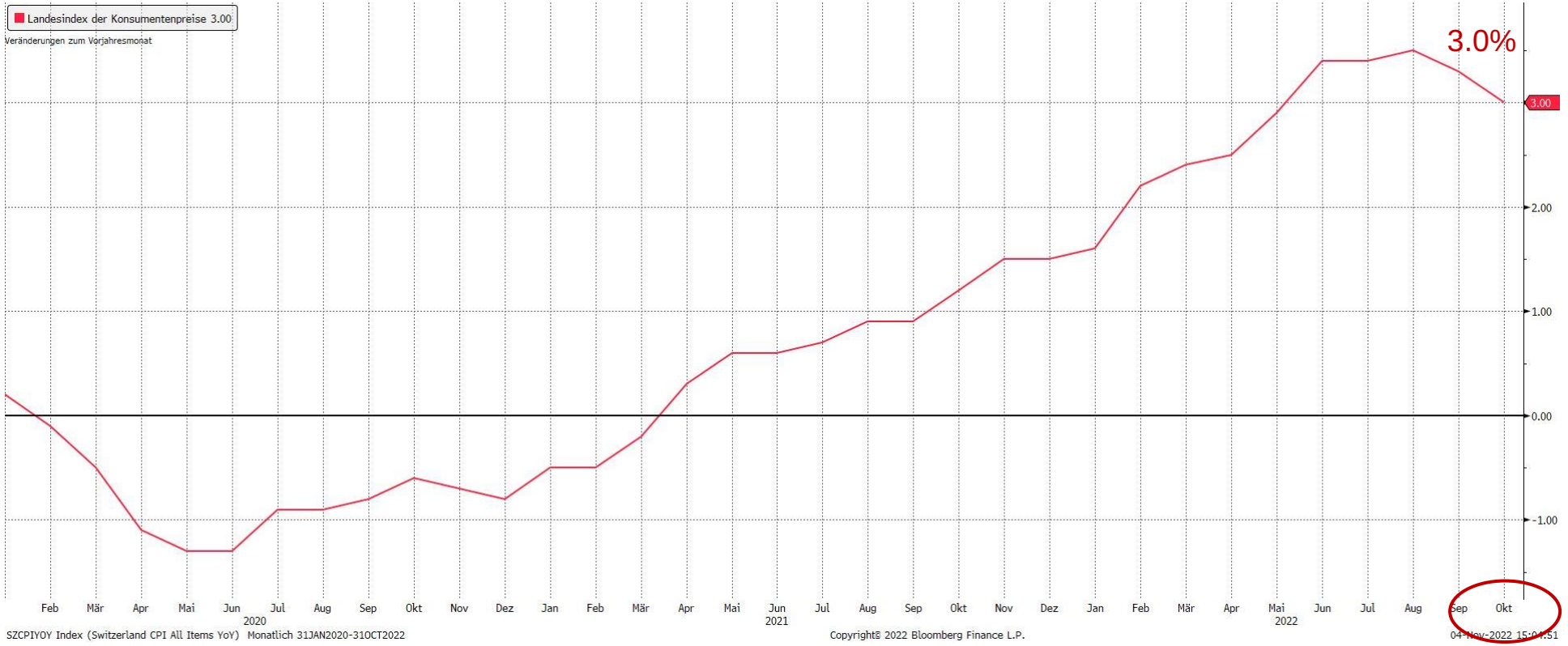
Alpha RHEINTAL Bank

Zinsen



Alpha RHEINTAL Bank

Inflation



Alpha RHEINTAL Bank

Herausforderungen

Alpha RHEINTAL Bank

Agenda

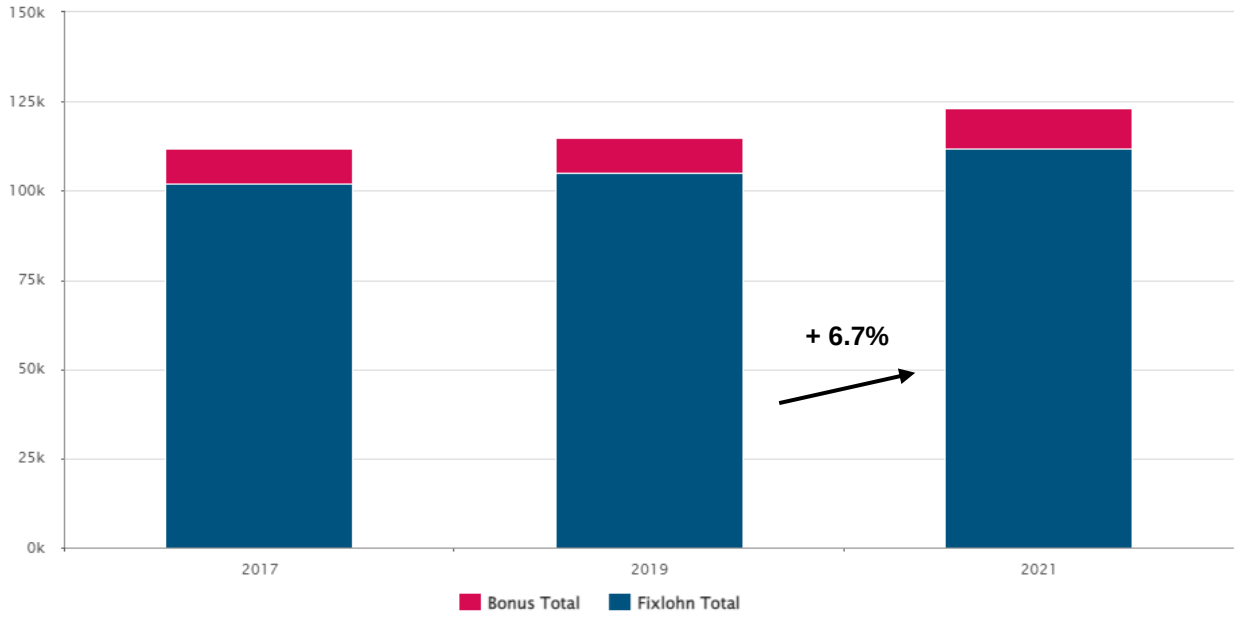
1. Die Alpha RHEINTAL Bank

2. Marktentwicklungen & Herausforderungen

3. Ausblick Lohnentwicklungen

Ausgangslage Lohnentwicklung

SBPV Lohnumfrage 2021: Fixlohn und Bonus Entwicklung



	2019	2020
Inflation	+0.4%	-0.7%

Alpha RHEINTAL Bank

Forderungen Arbeitnehmer

- Schweizerischer Bankpersonalverband: **4.5%**
- Kaufmännischer Verband Schweiz: **4.0%**
- Schweizerischer Gewerkschaftsbund: **4.0% – 5.0%**

Arbeitnehmer*innen fordern eine Reallohnerhöhung

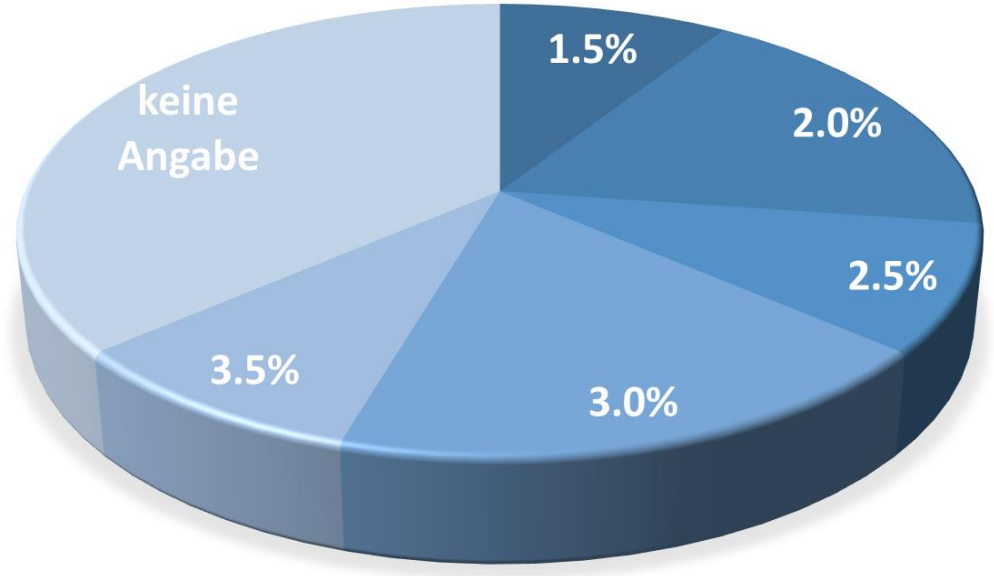
UBS Lohnumfrage 2023

	Effektive Lohnerhöhung 2022	Erwartete Lohnerhöhung 2023
Grosshandel	1.5%	3.0%
Uhren und Schmuck	1.5%	3.0%
Informatik- und Telekomdienste	1.3%	3.0%
Elektro	1.5%	2.8%
Autogewerbe	1.0%	2.8%
Chemie und Pharma	1.0%	2.5%
Logistik	1.0%	2.5%
Nahrungsmittelproduktion	1.0%	2.5%
Öffentlicher Sektor	1.0%	2.4%
Maschinen	1.2%	2.3%
Materialien und Baustoffe	0.8%	2.3%
Banken und Versicherungen	1.0%	2.2%
Konsumgüter	1.0%	2.1%
Tourismus inkl. Kultur, Sport und Bildung	0.9%	2.1%
Textil	1.5%	2.0%
Metalle	1.3%	2.0%
Dienstleistungen für Unternehmen (inkl. Immobilien)	1.2%	2.0%
Energie, Ver- und Entsorgung	1.0%	2.0%
Baugewerbe und Architektur	1.0%	2.0%
Gesundheits- und Sozialwesen	1.0%	2.0%
Detailhandel	0.9%	2.0%
Medien	0.7%	2.0%
Schweiz	**1.1%**	**2.2%**

Quelle: UBS

Lohnentwicklung 2023 bei Rheintaler Banken

Ergebnis meiner Mail-Umfrage bei Rheintaler Banken:



- Zeitpunkt der Umfrage aufgrund der Marktverhältnisse leicht verfrüht
- Die meisten Angaben erfolgten daher mit Disclaimer
- Praktisch alle gaben an, eine generelle Lohnerhöhung vorzunehmen (überall mind. 1.0%)

Herzlichen Dank und auf eine gute Partnerschaft

Alpha RHEINTAL Bank

agv
Arbeitgeberverband
Rheintal
Für eine leistungsfähige Wirtschaft

Irene Schocher

Gemeindepräsidentin
Rüthi SG

(Öffentliche Verwaltung)

AGV Lohn-Talk
11. November 2022

Partieller Teuerungsausgleich

- Für das Staatspersonal sieht die Regierung einen partiellen Teuerungsausgleich von 1,7 Prozent vor
- Die Regierung beantragt eine Pauschale für das Wachstum des Personalaufwands von 2,4 Prozent
- Daraus werden finanziert:
  - ein partieller Teuerungsausgleich von 1,7 Prozent
  - individuelle Lohnmassnahmen von 0,4 Prozent
  - ein struktureller Personalbedarf von 0,3 Prozent

Umfrage bei Rheintaler Gemeinden

- Lohnerhöhungen sind noch nicht entschieden in den Rheintaler Gemeinden
- Mehrheitlich übernehmen die Gemeinden die entsprechenden Vorgaben des Kantonsrates
- Gemeinden verzichten nicht auf generelle Lohnanpassungen aufgrund der wirtschaftlichen Entwicklungen

Attraktive Ausbildungsplätze?

- Es wird immer schwieriger, die Lehrstellen auf der Gemeindeverwaltung zu besetzen
- Auswahl an Bewerbungen: keine bis geringe Auswahl
- Bei den «Top 10» der beliebtesten Lehrstellen im Jahr 2021 steht auf Platz 1:

  Kaufmann/-frau (KV) EFZ Profil B, E + M

https://www.berufswahlevent.ch/

Sarganserländer BerufswahlEvent

Freitag, 18. und Samstag, 19. November 2022

Trägerschaft

- Industrieverbund Cobinet AG
- Gewerbeverein Sarganserland
- Berufs- und Laufbahnberatung Sarganserland

Sponsoren (Gold, Silber, Bronze)

https://gewerbe-walenstadt.ch/events/

Spezialthema Berufswahl mit spannenden Stimmen und Diskussionen rund um das Thema Berufswahl

Danke und auf Wiedersehen in Rüthi

agv
Arbeitgeberverband
Rheintal
Für eine leistungsfähige Wirtschaft

Jürg Dietsche

CEO

Dietsche Strassenbau AG,
Kriessern

(Bau- und Immobilien)

DIETSCHE

STRASSEN- UND TIEFBAU

...wir werden weiterempfohlen!

Dietsche Strassenbau AG, Strassen- und Tiefbau, 9451 Kriessern

DIETSCHE
STRASSEN- UND TIEFBAU

...wir werden weiterempfohlen!

Strassenbau *Tiefbau* *Umgebungsgestaltung*

...wir werden weiterempfohlen!

Seit über 80 Jahren arbeiten wir verantwortungsbewusst und präzis. Fragen Sie nach unserem Preis-/Leistungs-Angebot. Ein Vergleich lohnt sich.

DIETSCHE
STRASSEN- UND TIEFBAU

Dietsche Strassenbau AG · 071 757 80 80 · www.dietsche.ch

Familienunternehmung in dritter Generation

60 Mitarbeiter

Ausbildung Lehrlinge Strassenbau / Baumaschinenmechaniker

Agenda: Lohntalk AGV Rheintal 11.11.22

- GAV Gesamtarbeitsvertrag Baumeister
- Arbeitszeiten
- Ferien / Überzeit
- FAR (Stiftung für den flexiblen Altersrücktritt im Bauhauptgewerbe)
- Lohn nach GAV
- Forderung Gewerkschaft für neuen GAV
- Lohnrunde Bauhauptgewerbe

GAV Landesmatelvetrag für das schweizerische Bauhauptgewerbe

- Vom Bundesrat als allgemeinverbindlich erklärt
- Für alle im Bauhauptgewerbe tätig, rechtskräftig
- 1. Allgemeiner Teil
- 2. Arbeitsvertragliche Bestimmungen
- 3. Vollzug und Schlussbestimmung

Paritätische Berufskommission für das
Bauhauptgewerbe Kanton St. Gallen

Arbeitszeitkalender 2022

Baumeisterverband Kanton St. Gallen
Unia
Syna

MONAT	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOT STD
JAN			V	V	V	V	V			8.00	8.00	8.00	8.00	8.00			8.00	8.00	8.00	8.00	8.00			8.00	8.00	8.00	8.00	8.00			8.00	128.00
FEB	8.00	8.00	8.00	8.00			8.00	8.00	8.00	8.00	8.00			8.00	8.00	8.00	8.00	8.00			8.00	8.00	8.00	8.00	8.00			8.00				160.00
MÄRZ	8.00	8.00	8.00	8.00			8.00	8.00	8.00	8.00	8.00			8.00	8.00	8.00	8.00	8.00			8.00	8.00	8.00	8.00	8.00			8.50	8.50	8.50	8.50	186.00
APRIL	8.50			8.50	8.50	8.50	8.50	8.50			8.50	8.50	8.50	8.50	A 8.50			A 9.00	9.00	9.00	9.00	9.00			9.00	9.00	9.00	9.00	9.00			183.50
MAI		9.00	9.00	9.00	9.00	9.00			9.00	9.00	9.00	9.00	9.00			9.00	9.00	9.00	9.00	9.00			9.00	9.00	9.00	A 9.00	V			9.00	9.00	189.00
JUNI	9.00	9.00	9.00			A 9.00	9.00	9.00	9.00	9.00			9.00	9.00	9.00	9.00	9.00			9.00	9.00	9.00	9.00	9.00			9.00	9.00	9.00	9.00		198.00
JULI	9.00			9.00	9.00	9.00	9.00	9.00			9.00	9.00	9.00	9.00	9.00			9.00	9.00	9.00	9.00	9.00			9.00	9.00	9.00	9.00	9.00			189.00
AUG	A 9.00	9.00	9.00	9.00	9.00			9.00	9.00	9.00	9.00	9.00			9.00	9.00	9.00	9.00	9.00			9.00	9.00	9.00	9.00	9.00			9.00	9.00	9.00	207.00
SEP	9.00	9.00			9.00	9.00	9.00	9.00	9.00			9.00	9.00	9.00	9.00	9.00			9.00	9.00	9.00	9.00	9.00			9.00	9.00	9.00	9.00	9.00		198.00
OKT			8.50	8.50	8.50	8.50	8.50			8.50	8.50	8.50	8.50	8.50			8.50	8.50	8.50	8.50	8.50			8.50	8.50	8.50	8.50	8.50			V	170.00
NOV	A 8.00	8.00	8.00	8.00			8.00	8.00	8.00	8.00	8.00			8.00	8.00	8.00	8.00	8.00			8.00	8.00	8.00	8.00	8.00			8.00	8.00	8.00		176.00
DEZ	8.00	8.00			8.00	8.00	8.00	8.00	8.00			8.00	8.00	8.00	8.00	8.00			8.00	8.00	7.50	V	V			A 8.00	V	V	V	V		127.50

Total bezahlte Zeit **Std** **2112.00**

Zeichenerklärung

A = Feiertage
V = Vorhol- / Kompensationstage

Beginn Sommerzeit: 27.03.2022
Beginn Winterzeit: 30.10.2022
Betriebsferien: 25.07.2022-05.08.2022

Bezahlte Feiertage 2022

15. April (Karfreitag)
18. April (Ostermontag)
26. Mai (Auffahrt)
6. Juni (Pfingstmontag)
1. August (Bundesfeiertag)
1. November (Allerheiligen)
26. Dezember (Stephanstag)

Gemäss Art. 25 LMV haben die Betriebe die Möglichkeit, einen vom vorliegenden Arbeitszeitkalender abweichende, betriebliche Arbeitszeitkalender zu erstellen. Der Arbeitszeitkalender muss der PBK bis Mitte Januar 2022 eingereicht werden. Unterlässt der Betrieb die Erstellung und Bekanntgabe eines Arbeitszeitkalenders an die Mitarbeitenden, gilt der vorliegende Arbeitszeitkalender.

Paritätische Berufskommission Bauhauptgewerbe Kanton St. Gallen
Langgasse 11, 9008 St. Gallen
Tel.: 071 227 68 48
Mail: pbk-sgap@syna.ch

Ferien und Überzeit

- Ab vollendetem 20. Altersjahr bis zum vollendeten 50. Altersjahr
- 5 Wochen (25 Arbeitstage / 10.6% des Lohnes entsprechen 5 Wo)

- Bis zum vollendeten 20. Altersjahr und ab dem 50. Altersjahr
- 6 Wochen (30 Arbeitstage / 13% des Lohn entsprechen 6 Wo)

- Übersteigt die wöchentliche Arbeitszeit 48h ist gegen Ende des Monat ist die Zeit gutzuschreiben und der Zuschlag mit 25% auszuzahlen.

FAR
Stiftung für den flexiblen Altersrücktritt im Bauhauptgewerbe

- Ab dem 1. Juli 2003 eingerichtet / allgemeinverbindlich
- Flexibler Altersrücktritt ab dem 60. Lebensjahr (Bauarbeiter C- Polier)
- Beitragspflicht Mitarbeiter 2.25% massgeblichen Lohn
- Beitragspflicht Arbeitgeber 5.5% massgeblichen Lohn

- Min. 15 Berufsjahre im Bauhauptgewerbe
- Die letzten 7 Jahre ab 53. Altersjahr im Bauhauptgewerbe
- 65% Jahreslohn +6’000.-, geteilt durch 12 Mt. (max. 5’736.-)

Lohnklassen nach Landesmantelvertrag

- Bauarbeiter C (ohne Fachkenntnisse) Brutto 4‘573.-
- Bauarbeiter B (Bauarbeiter ohne nach 2. J) Brutto 5‘138.-
- Bau- Facharbeiter A (5min. 5 Jahre oder EBA) Brutto 5‘433.-

- Strassenbauer EFZ Q 3 Lehrjahre Brutto 5‘638.-
- Vorarbeiter (nach Ausbildung 1.5 Jahre) Brutto 6‘240.-

Forderung Gewerkschaft Unia für GAV

- Teuerungsausgleich 3.5%
- Reallohnerhöhung 1.0%
- Generelle Lohnerhöhung alle CHF 260.- /Mt. (einmalig)

- Bezahlter Fahrweg von Werkhof auf Baustelle, beide Wege als Arbeitszeit
- Statt 100h Überzeit möglich neu max. -40h und +60h

Vorschlag SBV Baumeister für GAV

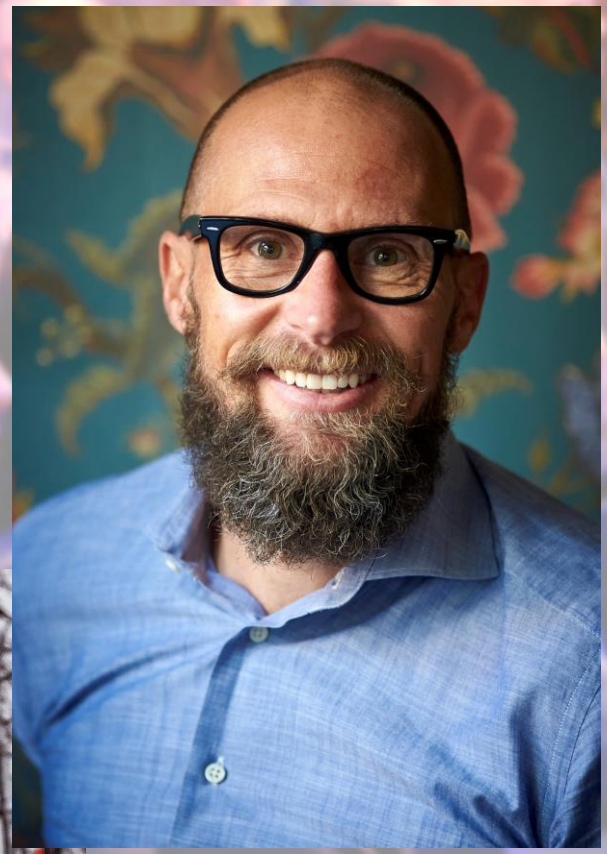
- Freie Verteilung der Jahresarbeitszeit 2112h (Sommer / Winter)
- Wöchentliche Arbeitszeit 0-48h (Überstunden 25% Zuschlag bar)
- Reisezeit max. 10h / Woche
- Reisezeit ist aber keine Arbeitszeit (keine Überstunden)

- Teuerungsausgleich max. 3%
- Realloherhöhung 0%

agv
Arbeitgeberverband
Rheintal
Für eine leistungsfähige Wirtschaft

Marco «Büxi» Büchel

Ski-Experte
Referent
Botschafter



ambpi
Audi
CREEK
ON·YO·NE
IGT
Hoval

Herzlichen Dank
dem Publikum
für die Teilnahme!

Herzlichen Dank
allen Referent/innen!

agv
Arbeitgeberverband
Rheintal
Für eine leistungsfähige Wirtschaft

Auf
Wiedersehen
beim AGV Lohn-
Talk 2023!

Herzlichen Dank an die
Alpha RHEINTAL Bank AG
für den Apéro!

Alpha RHEINTAL Bank

Herzlichen Dank auch an
das Widenbaumsaal-Team
für
die Unterstützung!

Alpha RHEINTAL Bank