

AGV Lohn-Talk 2021

Herzlich willkommen!

Hotel Metropol Widnau
12. November 2021

Eine Plattform
Austausch v
Erfahrung

Für
leis
Wi

ww

44. AGV LOHN-TALK

Brigitte Lüchinger
Präsidentin AGV Rheintal



Programm

09.30 Uhr Begrüssung

09.40 Uhr Kurzvorträge:

**Konjunkturbericht sowie Lohn-
und Branchenperspektiven**

Alessandro Sgro (IHK)

Christoph Bosshard (*Industrie*)

Tina Gautschi (*Baugewerbe*)

Norbert Lüchinger (*Dienstleistungen*)

Karin Jung (*öffentliche Verwaltung*)

10.40 Uhr Inputreferat und Podiumsdiskussion:

**«Leistungspotential im
Spannungsfeld der Generationen»**

Manuel Sieber

Susanna Peng

Christoph Bosshard

Christoph Frommelt

Gregor Loser (*Moderation*)

11.15 Uhr Apéro riche



agv
Arbeitgeberverband
Rheintal
Für eine leistungsfähige Wirtschaft



Alessandro Sgro
Chefökonom
IHK St. Gallen-Appenzell
Konjunkturbericht



Konjunkturbericht zur Kernregion Ostschweiz



Lohnapéro AGV Rheintal



Alle Weihnachtsgeschenke schon eingekauft?

m electronics
MIGROS

Sehr geehrter Herr Alessandro Sgro

Die Lieferung Ihrer Bestellung verzögert sich leider um einige Tage.

Sämtliche Mitarbeitenden, Lieferanten und Partner arbeiten Hand in Hand und mit höchstem Einsatz daran, Ihnen den Service bieten zu können, welchen Sie von uns gewohnt sind, und geben ihr Bestes, um unsere Prozesse noch schneller und effizienter zu gestalten.

Es ist uns bewusst, dass Lieferverzögerungen ärgerlich sind. Wir möchten uns für die damit verbundenen Unannehmlichkeiten bei Ihnen entschuldigen. Wir danken Ihnen für Ihr Verständnis und Ihre Geduld.

Freundliche Grüsse
Ihr [melectronics.ch](https://www.melectronics.ch) Team

[AGB](#) [Datenschutz](#) [Impressum](#)

Copyright © by Migros-Genossenschafts-Bund, Limmatstrasse 152, CH-8005 Zürich.



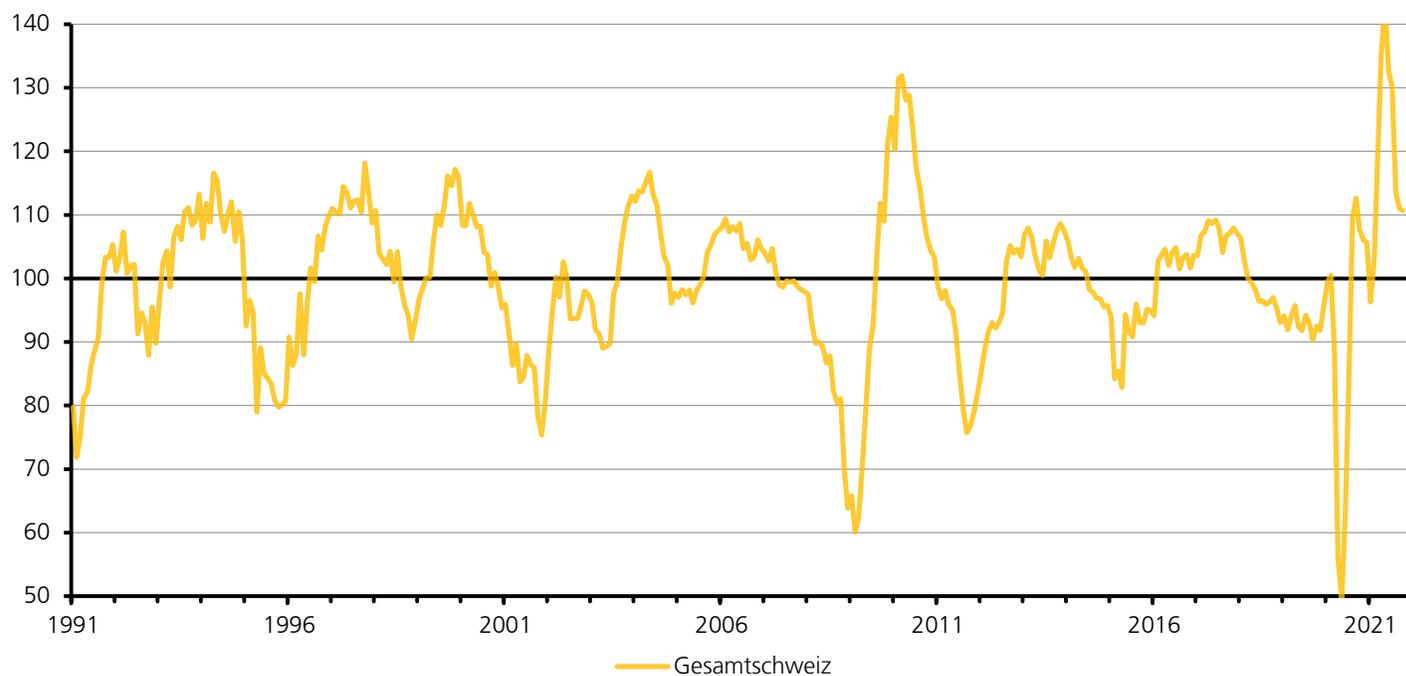
Rückblick

KONJUNKTURELLE ENTWICKLUNGEN



Zwei Rekordwerte innerhalb von einem Jahr

KOF Konjunkturbarometer



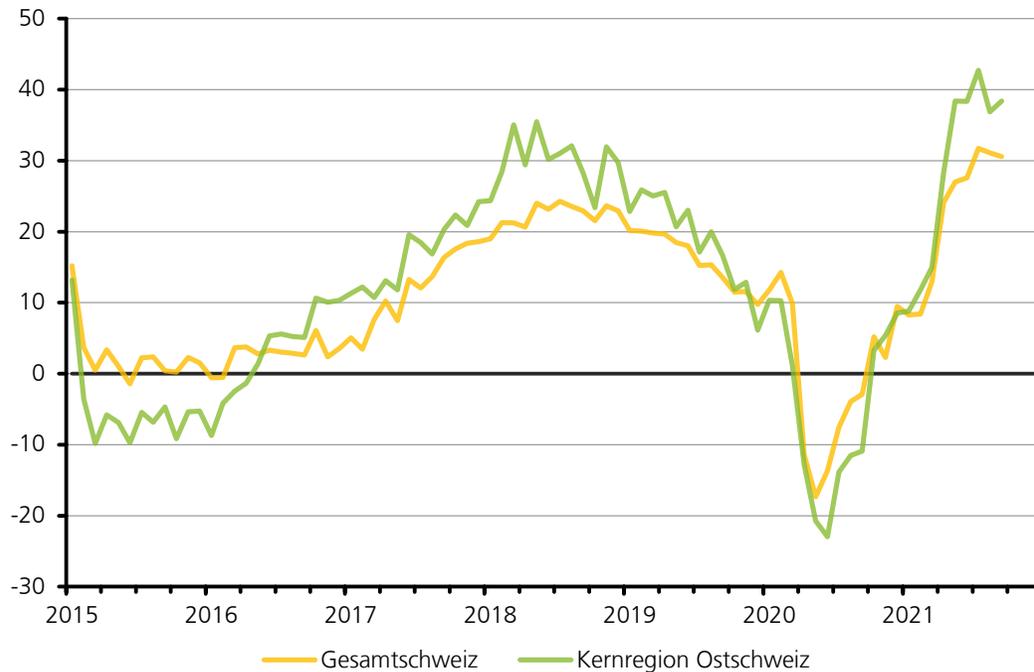
Quellen: IHK-Research, KOF ETH Zürich

- Anfangs 2020 wird noch ein geringes Wachstum erwartet.
- Im März 2020 bricht der Index ein und erreicht im **Mai 2020** ein neues Rekordtief. Der **KOF-Barometer prognostiziert eine schwere Rezession.**
- Ein Jahr später, im **Mai 2021**, verzeichnet das **KOF Konjunkturbarometer** ein neues **Rekordhoch.**

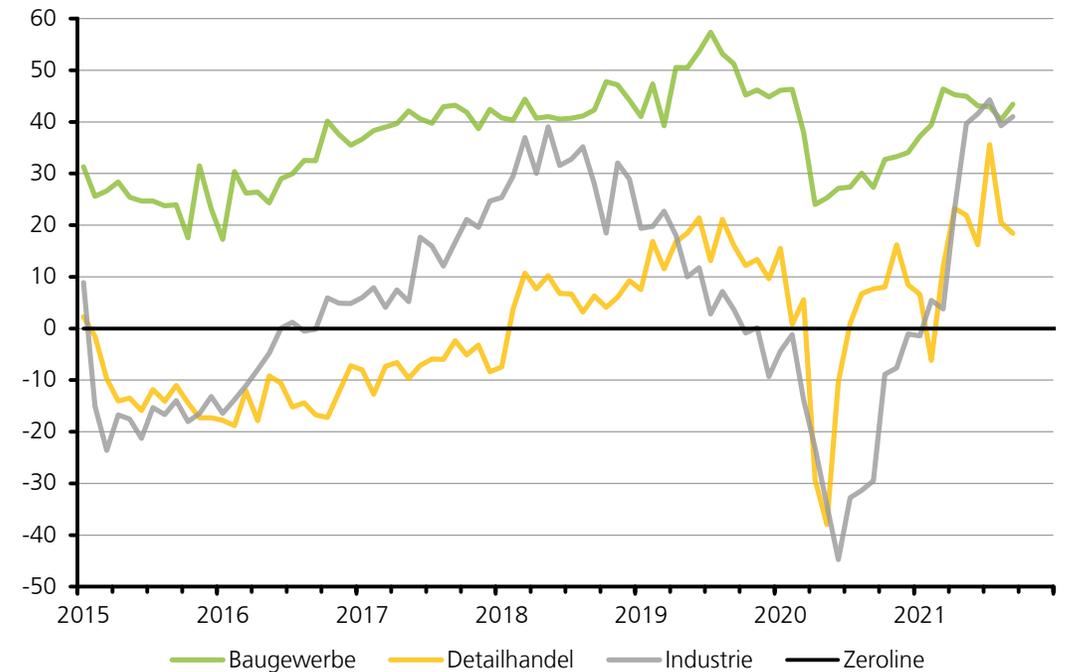


Vergleichbare Entwicklungen in der Kernregion Ostschweiz

Geschäftslageindikator



Geschäftslage nach Branchen in der Kernregion Ostschweiz (Saldo in %, saisonbereinigt)

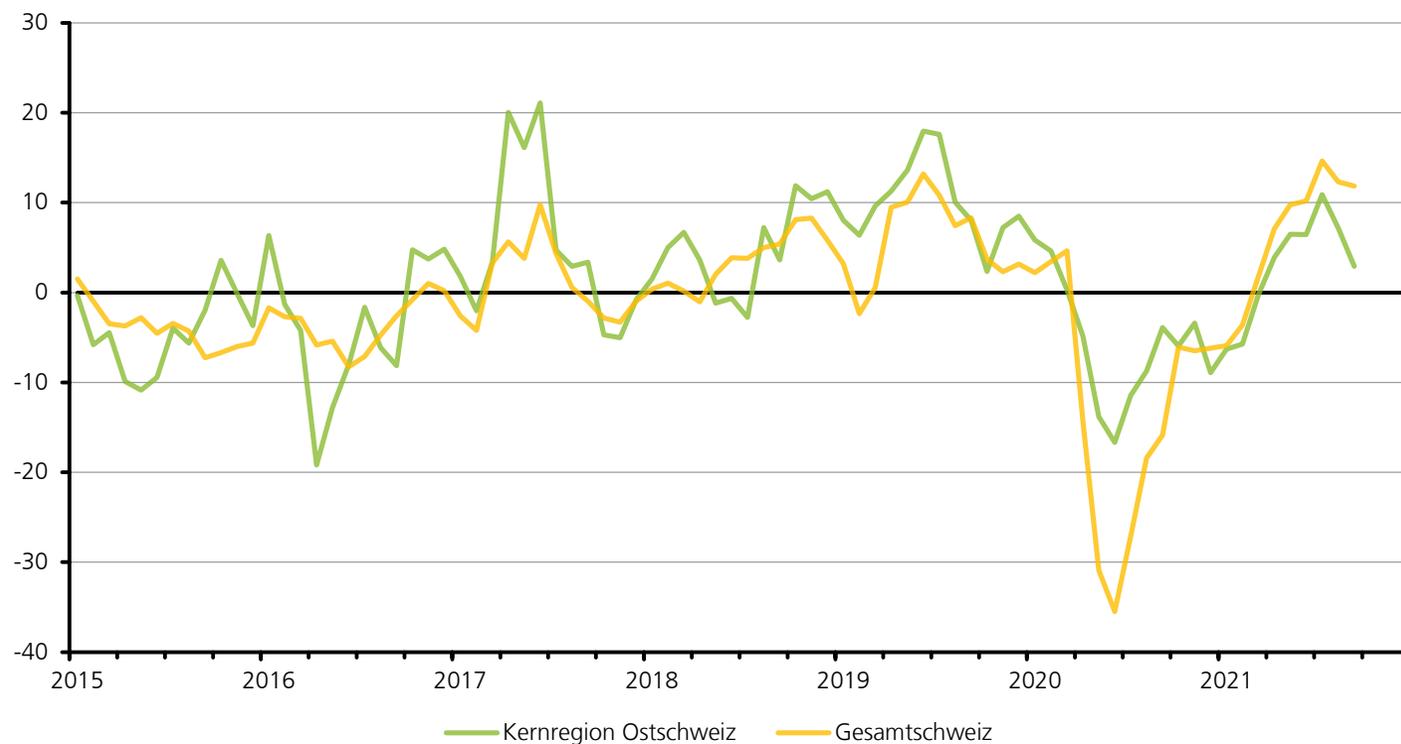


Monatlich werden Unternehmen in den Wirtschaftsbereichen Baugewerbe, Detailhandel sowie Industrie zu ihrer **gegenwärtigen Geschäftslage** befragt. Die befragten Unternehmen können ihre Lage mit «gut», «befriedigend» oder «schlecht» kennzeichnen. Der Saldowert der gegenwärtigen Geschäftslage ist die Differenz der Prozentanteile der Antworten «gut» und «schlecht».

Quellen: IHK-Research, Konjunkturboard Ostschweiz, KOF ETH Zürich



Veränderung der Bautätigkeit in den letzten drei Monaten (Saldo in %, saisonbereinigt)



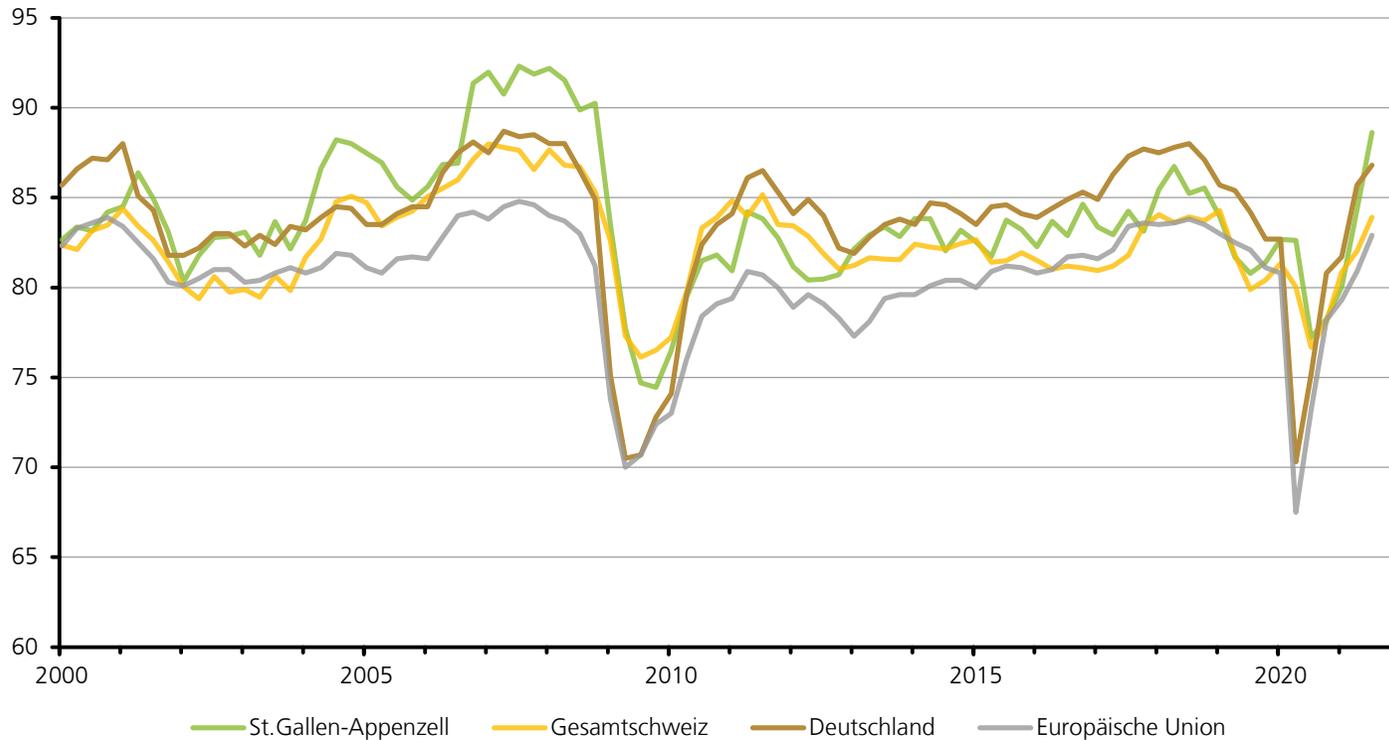
Quellen: IHK-Research, Konjunkturboard Ostschweiz, KOF ETH Zürich

- Die Geschäftslage stabilisierte sich auf hohem Niveau. Die Witterungsbedingungen bremsten zuletzt den Geschäftsgang allerdings etwas.
- Die **Bautätigkeit** hat seit dem Frühjahr 2021 **laufend zugenommen**, nachdem sie während einem Jahr abgenommen hat.
- Der Auslastungsgrad der Maschinen- und Gerätekapazitäten hat laufend zugenommen. Im Sommer wurde der **höchste Auslastungsgrad der Maschinen- und Gerätekapazitäten seit der Jahrtausendwende** erreicht.



Industrie läuft auf Hochtouren – Abflachungstendenzen sind sichtbar

Durchschnittlicher Auslastungsgrad der Produktionskapazitäten in den letzten drei Monaten



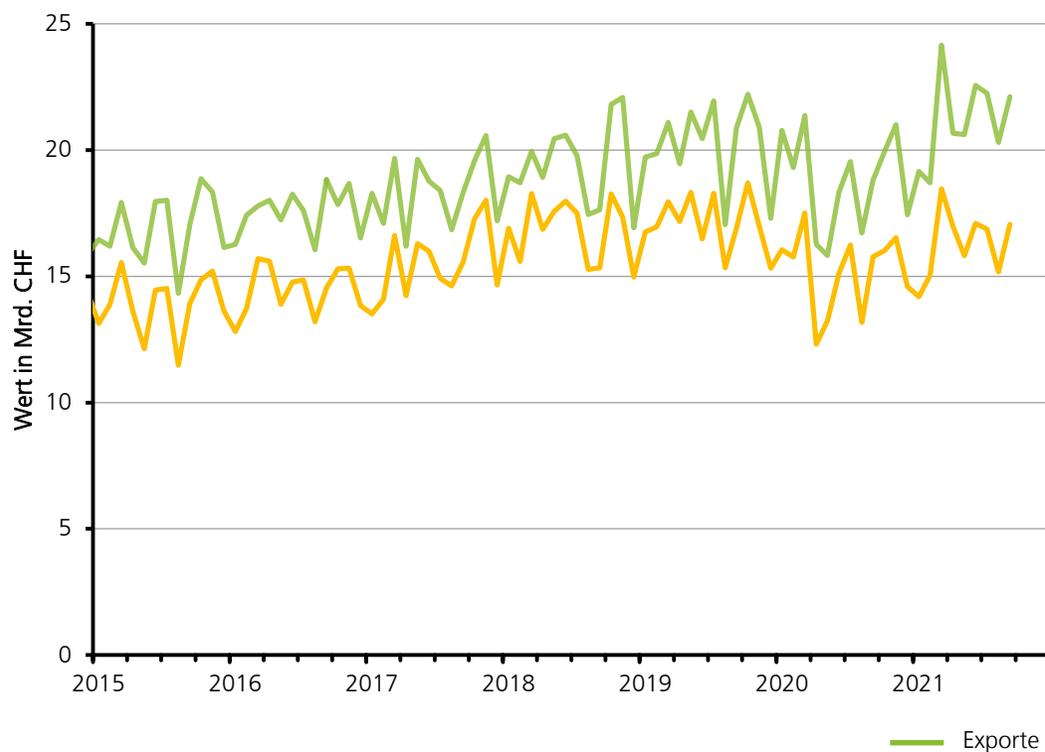
Quellen: IHK-Research, Konjunkturboard Ostschweiz, KOF ETH Zürich

- Die Geschäftslage wurde bereits anfangs Jahr besser beurteilt als vor der Pandemie.
- Der **Auslastungsgrad der Produktionskapazitäten** nahm laufend zu und befindet sich **deutlich über dem langfristigen Durchschnitt**.
- Die Zunahme bei den Bestellungseingängen und beim Auftragsbestand erhöhen die **Planungssicherheit**.
- Mit der Erholung stiegen auch die Einkaufspreise. Jedoch waren die Unternehmen nur teilweise in der Lage, die gestiegenen Einkaufspreise in Form höherer Verkaufspreise weiterzugeben.

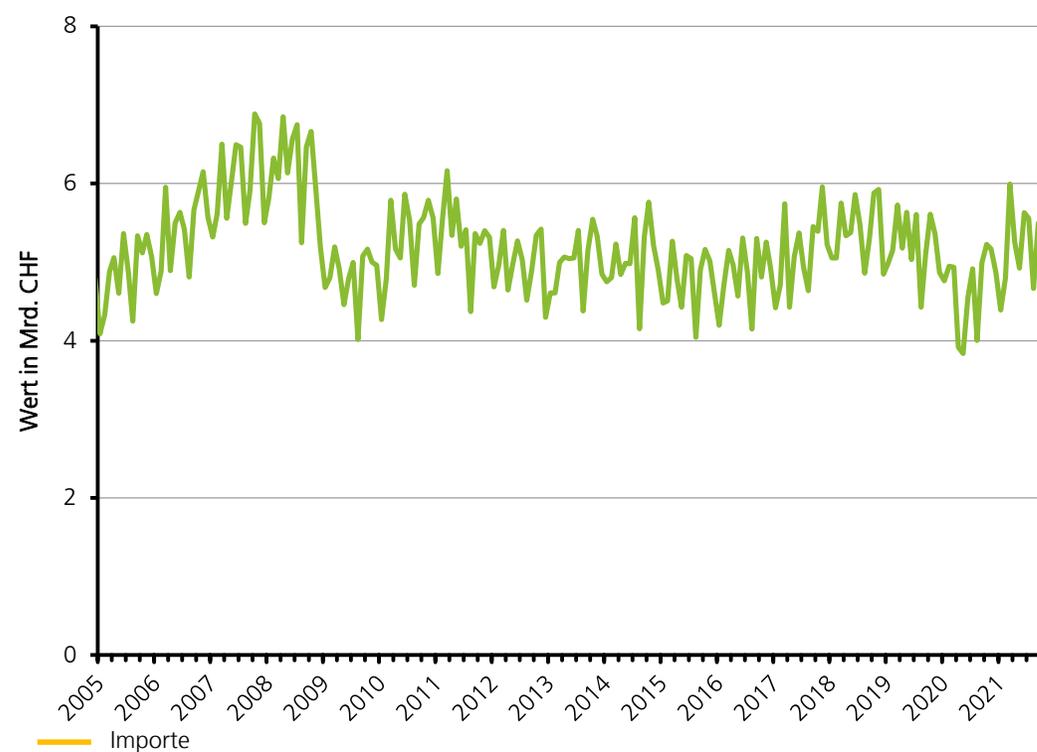


Gesamtschweizerische Exporte auf Rekordhoch

Monatliche Importe und Exporte (Gesamthandel)



Monatliche Exporte (Metallen, Maschinen, Apparate, Elektronik und Präzisionsinstrumente, -apparate und -geräte)

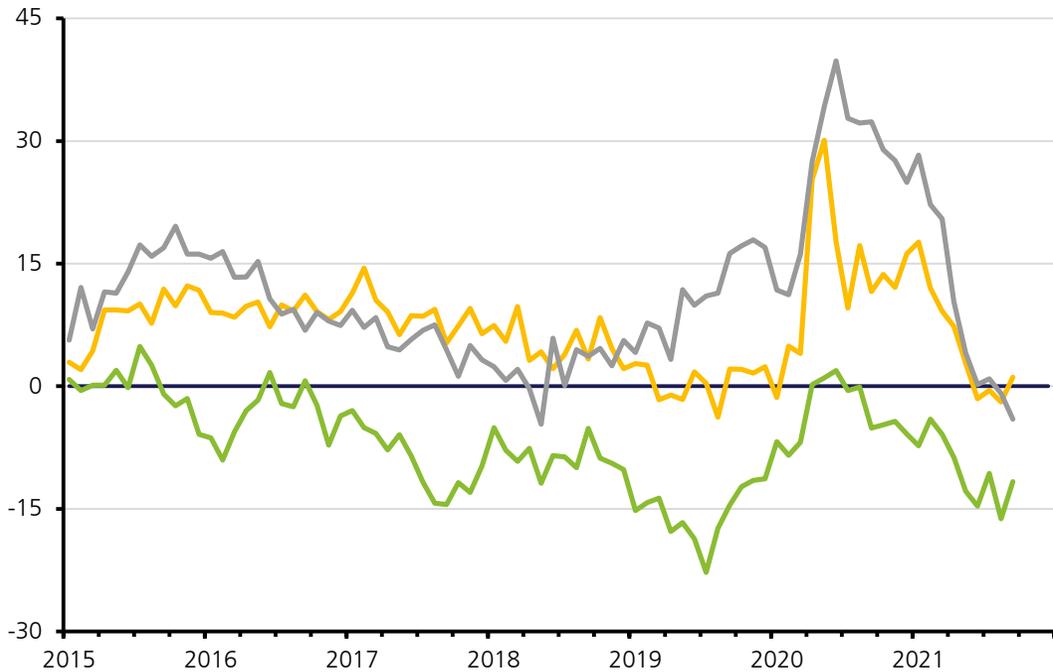


Quelle: IHK Research, Eidgenössische Zollverwaltung

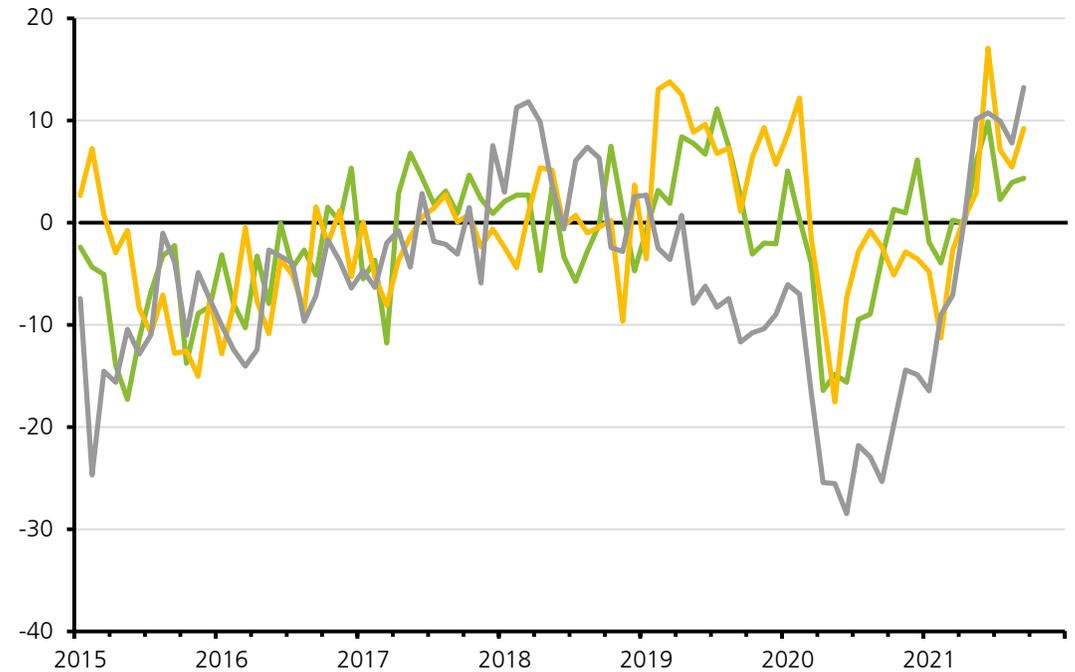


Druck am Arbeitsmarkt nimmt laufend ab

Wie beurteilen Sie Ihre Zahl der Beschäftigten? (Saldo, saisonbereinigt)



Wie wird sich Ihre Zahl der Beschäftigten in den nächsten drei Monaten entwickeln? (Saldo, saisonbereinigt)



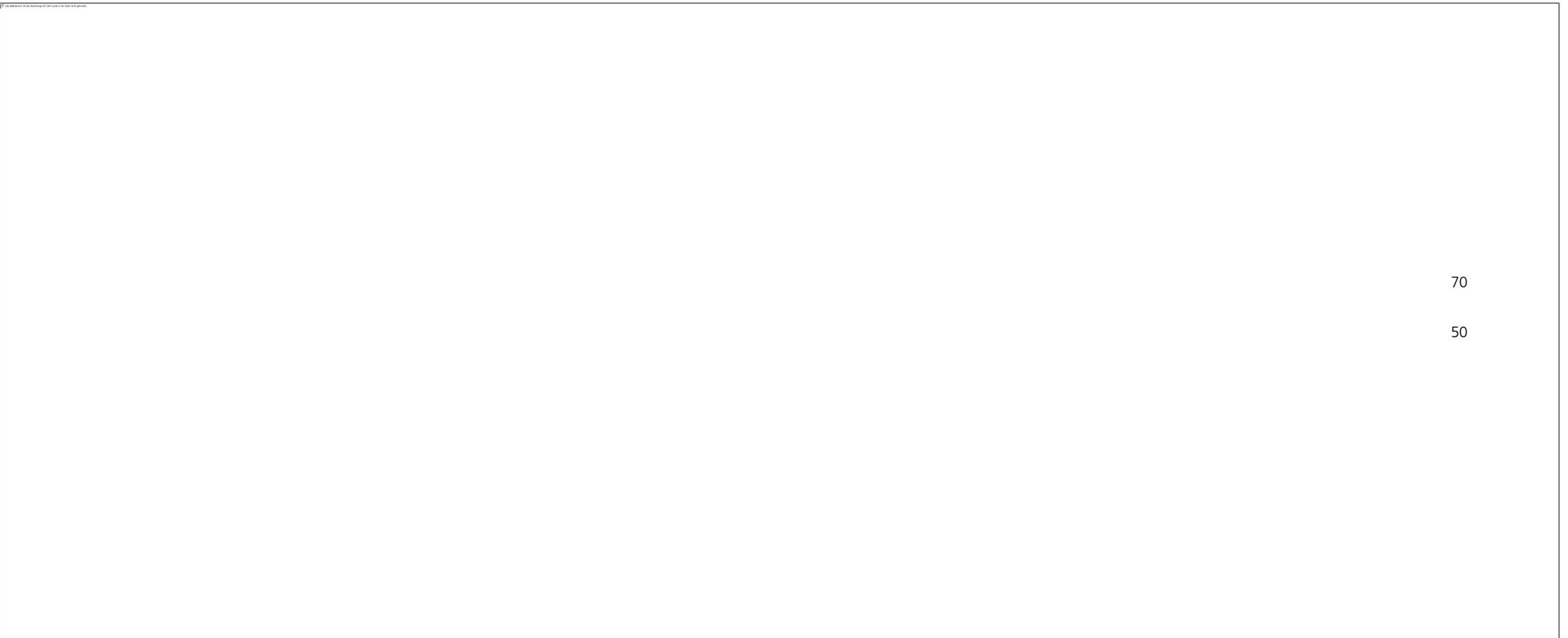
— Baugewerbe — Detailhandel — Industrie

Quellen: IHK Research, Staatssekretariat für Wirtschaft SECO



Ausblick

KONJUNKTURELLE ENTWICKLUNGEN



70

50

Quellen: IHK-Research, IHK Markit, procure.ch



Produktionsausfälle und Transportschwierigkeiten als Hauptursachen

Gründe für aktuelle Lieferengpässe (in % der Befragten)

Transport- und Logistikprobleme

72%

Höhere Nachfrage / Zu geringe Produktionskapazitäten

68%

Produktionsausfälle bei Zulieferern

64%

Corona-Massnahmen der Regierung im Herstellungsland

42%

Unbekannt

7%

Quellen: IHK-Research, economiesuisse



Preiserhöhungen und Aufstockung der Lager als Reaktion

Reaktion auf die Lieferengpässe (in % der Befragten)



Quellen: IHK-Research, economiesuisse



Globale Konjunktorentwicklungen – Inflation

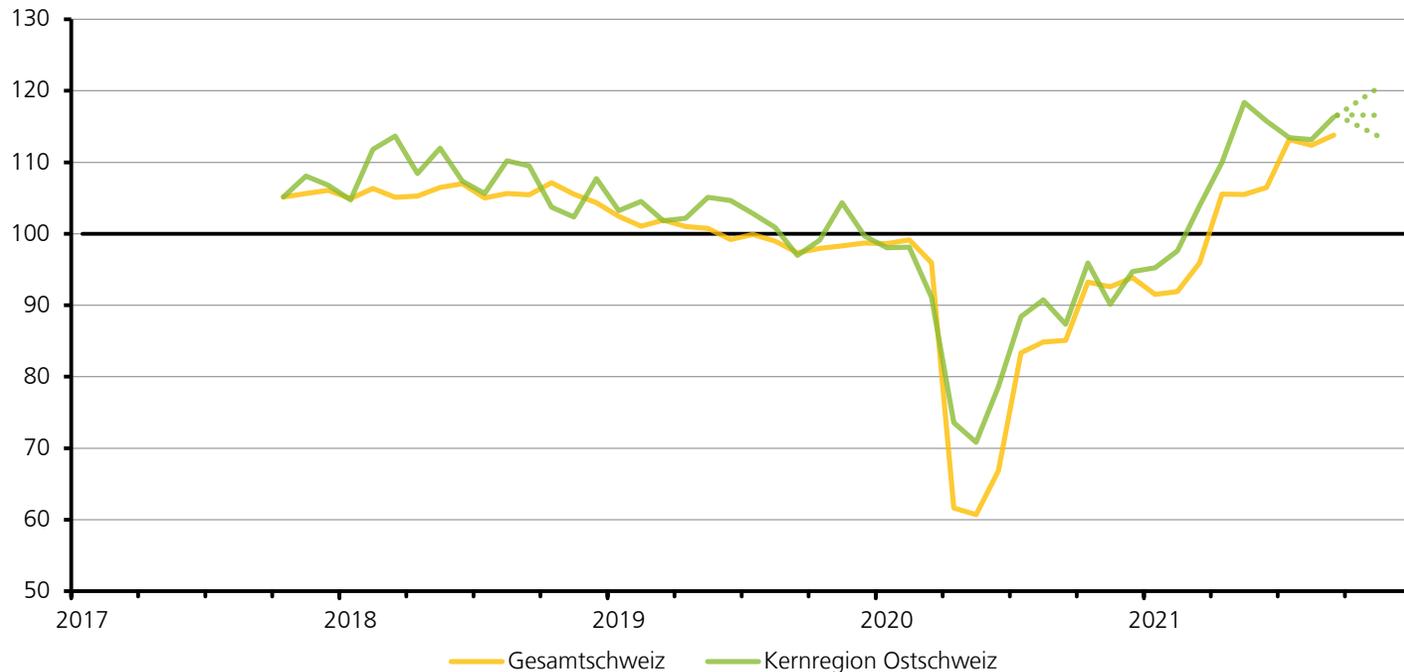


Quelle: Bundesamt für Statistik, Europäische Kommission, Office for National Statistics



Erholung verliert weiter an Geschwindigkeit

Stimmungsbarometer



- Im August verzeichnete das Stimmungsbarometer den dritten Rückgang in Folge.
- Trotz des Rückgangs ist das **Stimmungsbarometer nach wie vor hoch und weist auf ein überdurchschnittliches BIP-Wachstum hin.**
- Die Verschlechterung ist insbesondere auf die Entwicklungen im Baugewerbe und in der Industrie zurückzuführen. Die positiven Entwicklungen bei den Dienstleistungsunternehmen sowie bei der Konsumentenstimmung wirkten hingegen stabilisierend.

Der Stimmungsbarometer ist ein breit angelegter Indikator, der **die Stimmung in Unternehmen und privaten Haushalten** misst und dient dazu, das BIP-Wachstum zu verfolgen. Ein Wert über 100 deutet auf eine überdurchschnittliche wirtschaftliche Einschätzung hin, während Werte unter 100 eine unterdurchschnittliche Einschätzung signalisieren. Meistens liegt der Stimmungsbarometer zwischen 90 und 110 Punkten.

Quellen: IHK-Research, Konjunkturboard Ostschweiz, KOF ETH Zürich, Staatssekretariat für Wirtschaft SECO



Besten Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Alessandro Sgro
Chefökonom IHK St.Gallen-Appenzell

alessandro.sgro@ihk.ch

071 224 10 15

www.ihk.ch



Christoph Bosshard

CEO / Delegierter des VR
Oertli-Instrumente AG, Berneck
(Industrie)





AGV LOHNTALK BRANCHE INDUSTRIE

Christoph Bosshard
Geschäftsführer, Delegierter des VR

Oertli Instrumente AG, Berneck

AGENDA

1. Oertli Instrumente AG
2. Marktentwicklung und Herausforderungen
3. Ausblick zur Lohnentwicklung 2022

Mission: Wir entwickeln, produzieren und vertreiben Ausrüstungen für die Augen Chirurgie, mit denen Ärzte und OP-Personal einfacher, sicherer und effizienter operieren und bessere Ergebnisse für den Patienten erzielen.



EYE SURGERY. SWISS MADE.

WIR MACHEN DEN UNTERSCHIED IN DER AUGENCHIRURGIE

- Inhabergeführtes Familienunternehmen
- Hoher Eigenfinanzierungsgrad
- 250 Mitarbeitende weltweit
- Entwicklung und Produktion in Berneck
- Hohe interne Wertschöpfung von 70%
- Exportanteil von 90%



PRODUKTSORTIMENT



Operationsgeräte

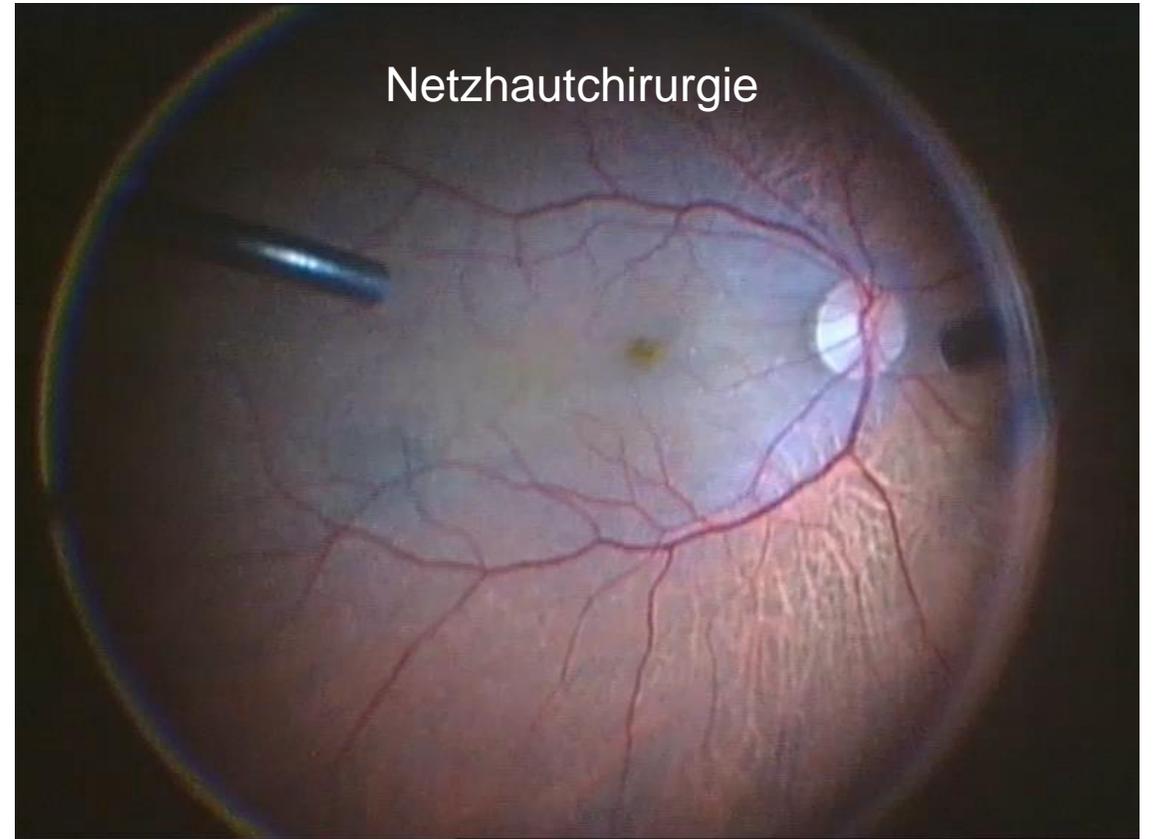
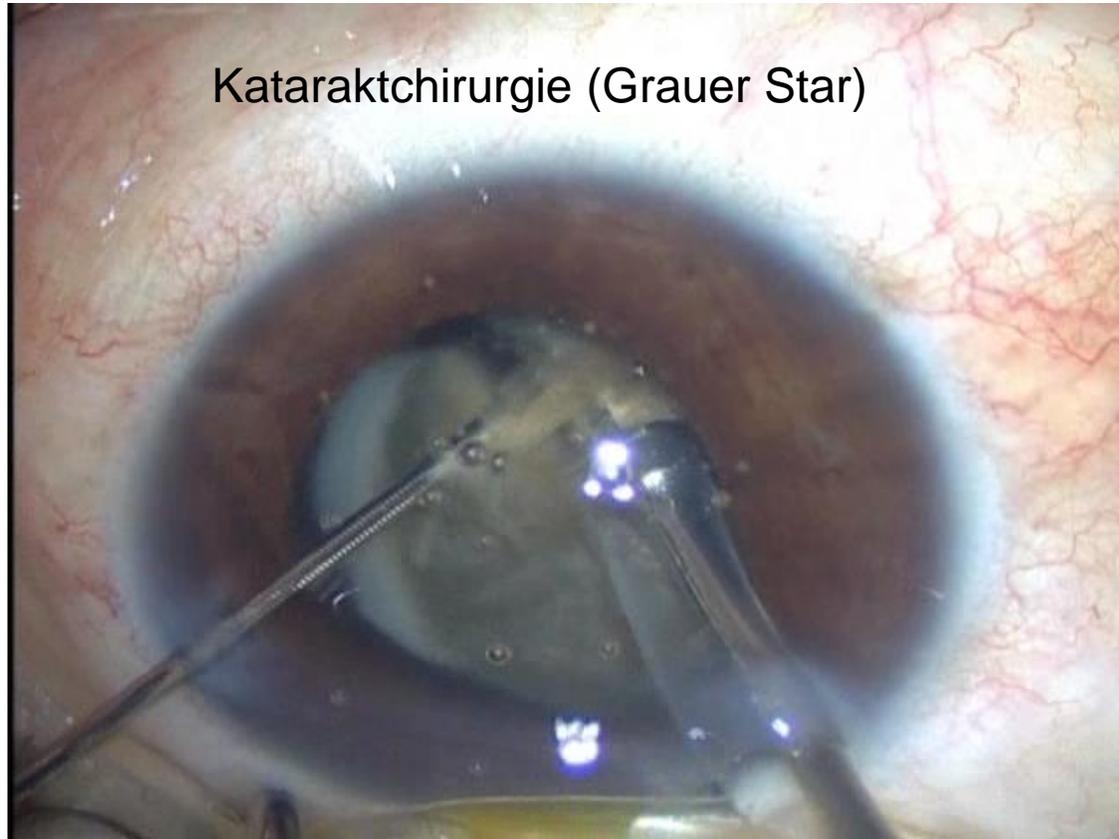


Instrumente



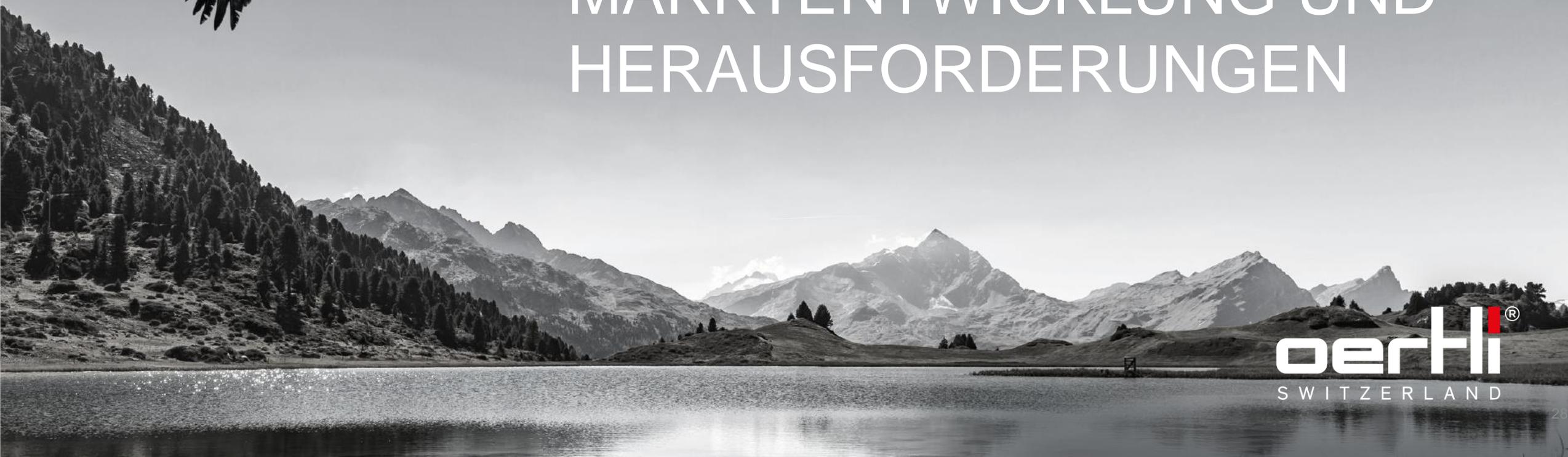
Steriles Verbrauchsmaterial

ANWENDUNGSGEBIETE



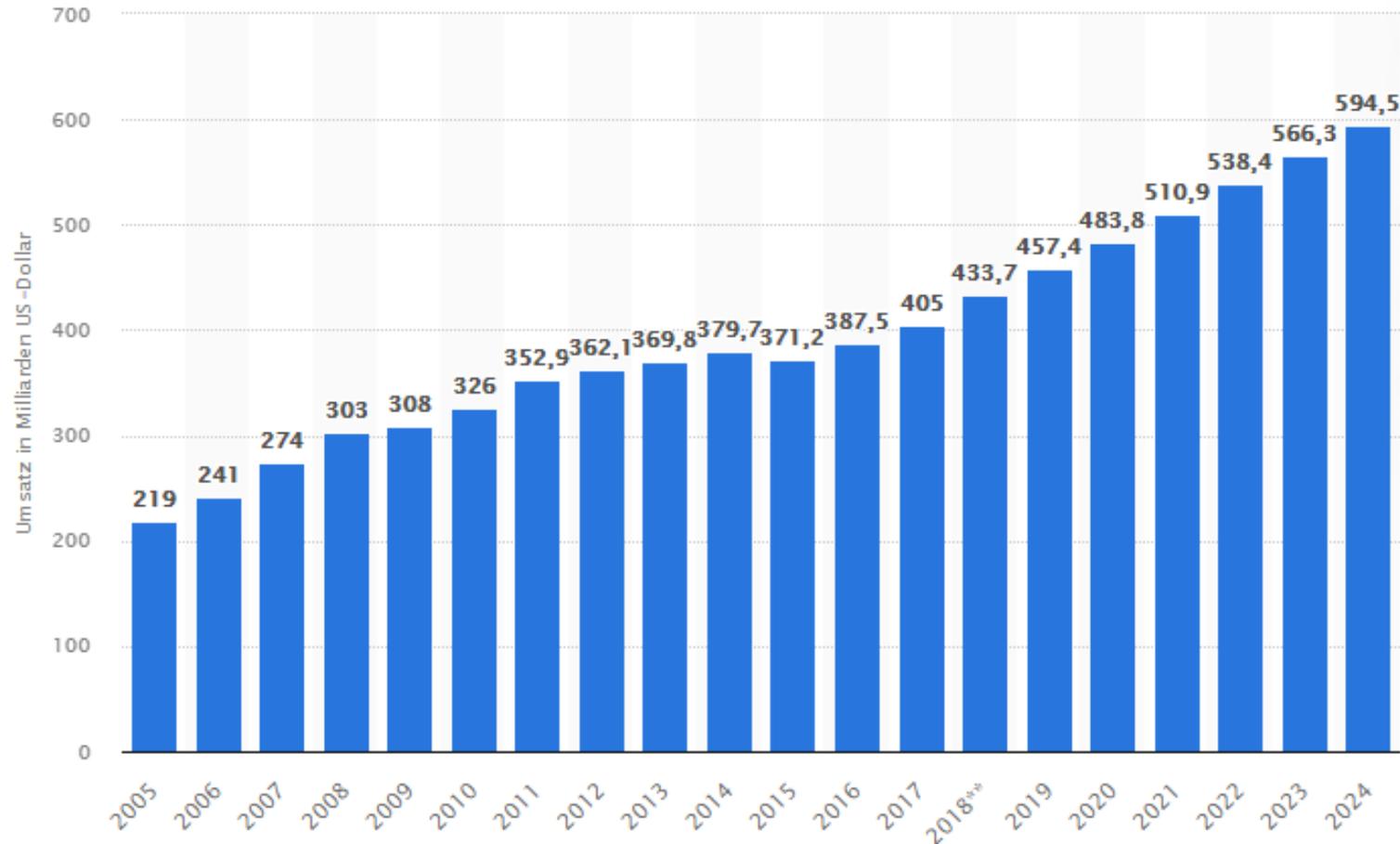


MARKTENTWICKLUNG UND HERAUSFORDERUNGEN



oerli[®]
SWITZERLAND

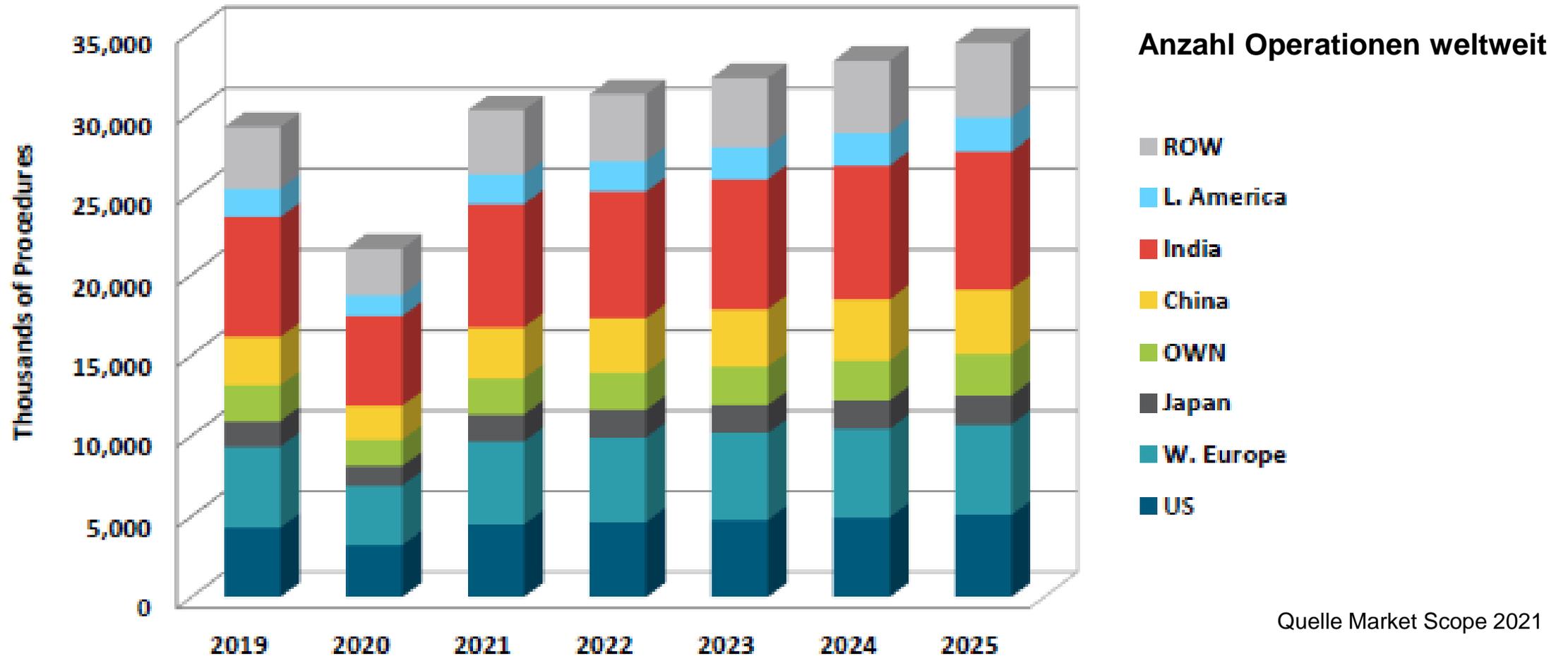
MEDIZINTECHNIKINDUSTRIE WELTWEIT



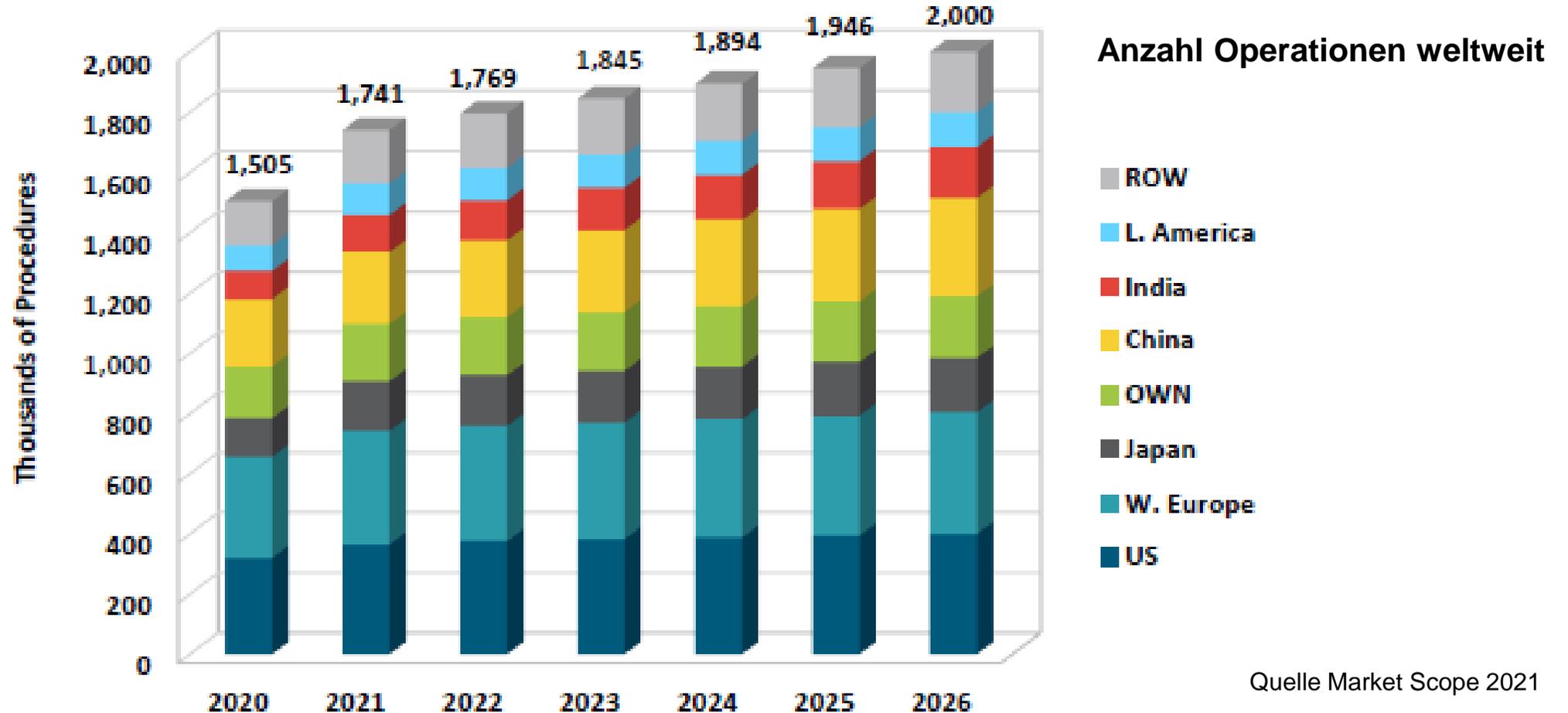
Umsatz in Milliarden USD

Quelle statista 2021

PROGNOSE KATARAKTCHIRURGIE



PROGNOSE NETZHAUTCHIRURGIE



HERAUSFORDERUNGEN IN DER AUGENCHIRURGIE



Kostendruck



Regulierung



Kaufentscheidung



Kundenanspruch

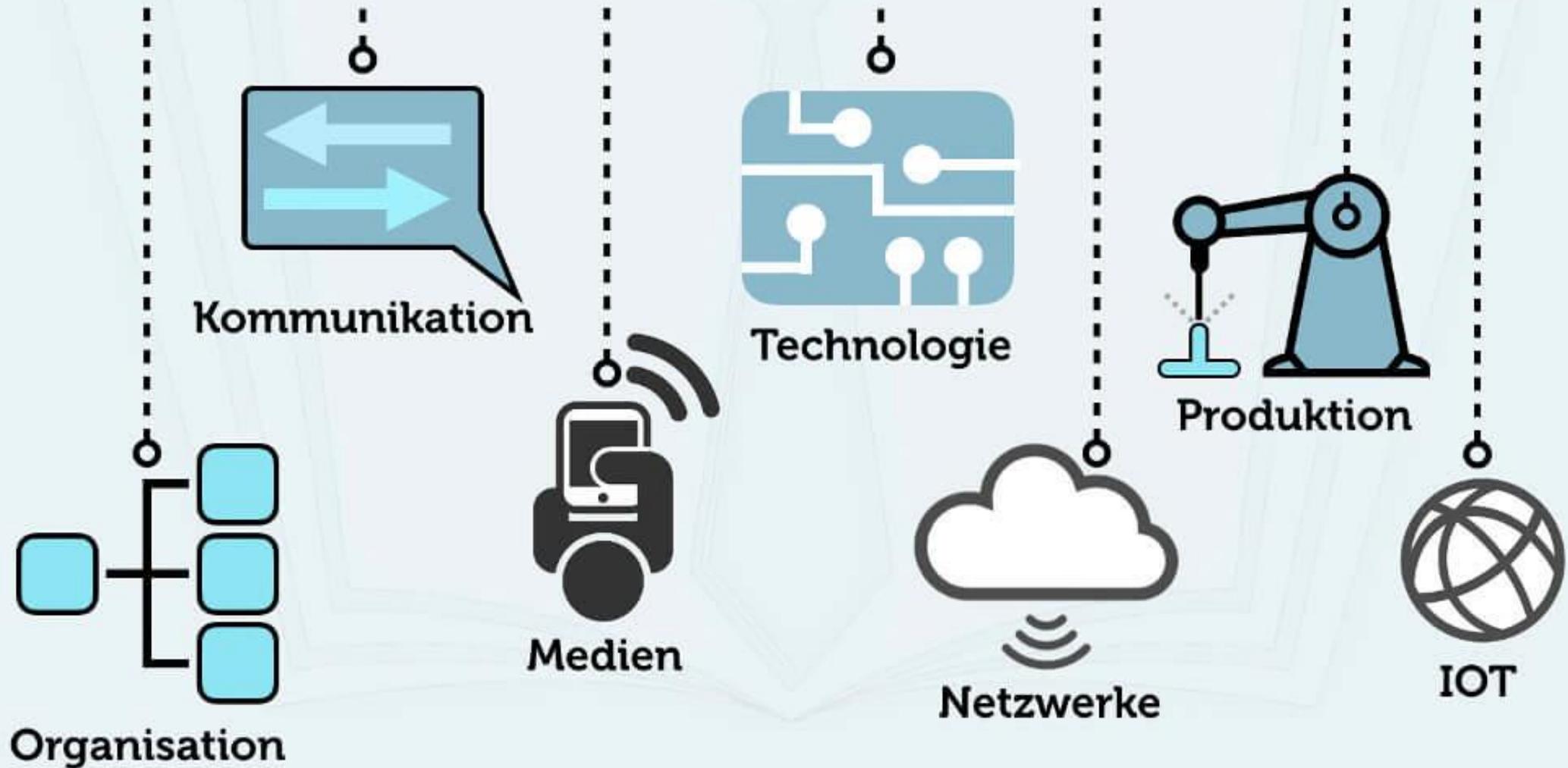


Neue chirurgische Standards



Reifegrad /
Austauschbarkeit

DIGITALISIERUNG



AUSBLICK LOHNENTWICKLUNG 2022



oerli[®]
SWITZERLAND

FAIRER UND ATTRAKTIVER ARBEITGEBER

Was den Mitarbeitenden wichtig ist

- Sinnstiftung
- Herausfordernde und vielseitige Jobprofile
- Flache Hierarchie, arbeiten in Netzwerken
- Arbeitsklima
- Weiterbildung
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Fairer Lohn

Grundsatz in der Lohngestaltung

- Kein MA soll Oertli wegen dem Lohn verlassen
- Kein MA soll wegen dem Lohn bei Oertli bleiben



VIER FAKTOREN FÜR DIE LOHNFINDUNG

Geschäftsgang und
wirtschaftliches Umfeld



Teuerung



Marktvergleich
Interne Lohnstruktur



Leistung und Verhalten



LOHNENTWICKLUNG 2022

- Durchschnittlich 1% leistungsbezogene Nominallohnerhöhung
- Durchschnittlich 1% Nominallohnerhöhung für Anpassungen an Marktwert bzw. internes Lohngefüge



	Effektive Lohnerhöhung 2021	Erwartete Lohnerhöhung 2022
Informatik- & Telekomdienste	1.0%	1.0%
Öffentlicher Sektor	1.0%	1.0%
Energie, Ver- & Entsorgung	0.8%	1.0%
Banken & Versicherungen	0.8%	1.0%
Gesundheits- & Sozialwesen	0.8%	1.0%
Metalle	0.7%	1.0%
Chemie & Pharma	0.6%	1.0%
Materialien & Baustoffe	0.5%	1.0%
Maschinen	0.5%	1.0%
Grosshandel	0.5%	1.0%
Nahrungsmittelproduktion	0.5%	1.0%
Textil	0.3%	1.0%
Konsumgüter	0.2%	1.0%
Elektro	0.0%	1.0%
Uhren und Schmuck	0.0%	1.0%
Dienstleistungen für Unternehmen (inkl. Immobilien)	1.0%	0.9%
Logistik	0.0%	0.8%
Medien	0.5%	0.6%
Baugewerbe & Architektur	0.5%	0.5%
Detailhandel	0.5%	0.5%
Autogewerbe	0.0%	0.5%
Tourismus inkl. Kultur, Sport & Bildung	0.0%	0.5%
Schweiz	0.6%	0.8%

Quelle UBS 2021



HERZLICHEN DANK FÜR
IHRE AUFMERKSAMKEIT

EYE SURGERY. SWISS MADE.

Tina Gautschi

CEO / Verwaltungsrätin
Gautschi Gruppe,
St. Margrethen
(Baugewerbe)

<https://prezi.com/view/IV6PHaMh8HjQ4qmtO3xv/>



Norbert Lüchinger

Vorsitzender der Bankleitung
Raiffeisenbank Oberes Rheintal
(*Dienstleistungen*)





Rheintaler Raiffeisenbanken

AGV Lohn-Talk 2021

Norbert Lüchinger
Bankleiter Raiffeisenbank Oberes Rheintal

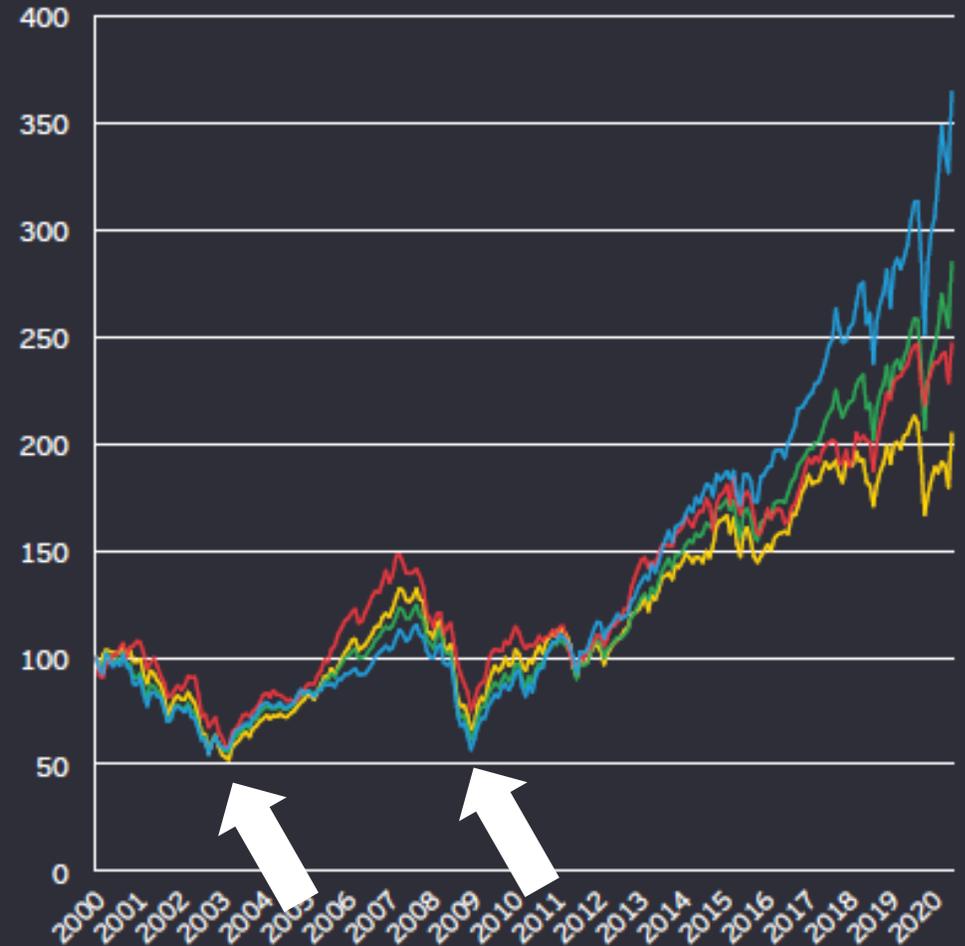


Norbert Lüchinger
Bankleiter Raiffeisenbank Oberes Rheintal

Börsen

Indexiert, 1.1.2000 = 100

Quelle: MSCI



- MSCI EUROPE
- MSCI SWITZERLAND
- MSCI USA
- MSCI WORLD

Agenda

- **Vorstellung Rheintaler Raiffeisenbanken**
- **Marktumfeld / Herausforderungen Banken**
- **Strategieansätze / Perspektiven**
- **Lohnentwicklung Finanzbranche**

An aerial photograph of a wide river valley. The river flows from the foreground towards the background, curving to the right. The valley floor is a patchwork of green fields and small towns. In the distance, a range of mountains with snow-capped peaks stretches across the horizon under a clear blue sky.

Vorstellung Rheintaler Raiffeisenbanken

RAIFFEISEN

Rheintaler Raiffeisenbanken

Ein paar Zahlen

Rheintaler Raiffeisenbanken

15

Standorte

195

Mitarbeitende

37'660^{Ge}

nossenschafter/innen

5

Raiffeisenbanken

2.6

Mio. Steuern

19

Ausbildungsplät
ze für Lernende

Die Rheintaler Raiffeisenbanken schaffen Mehrwerte

Mitarbeitende

Weiterbildung
Infrastruktur
Flex. Arbeitszeiten
Flex. Ferienbezug
Vater/Mutterschaftsurlaub
b
Faire Löhne
etc.

Kunden

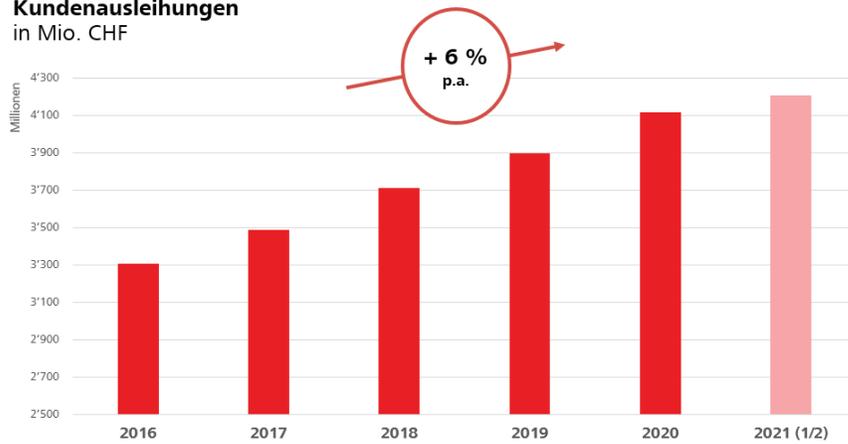
Dichtestes Netz
Samstagberatung
Full Service für Private /
KMU /öRK
Covid-Kredite
etc.

Genossenschafter

Zins
GV
Mitbestimmung
Mitgliedervorteile
Lokal/Schweiz
etc.

Kontinuierliches Wachstum bei den Hypotheken Rheintaler Raiffeisenbanken

Kundenausleihungen in Mio. CHF



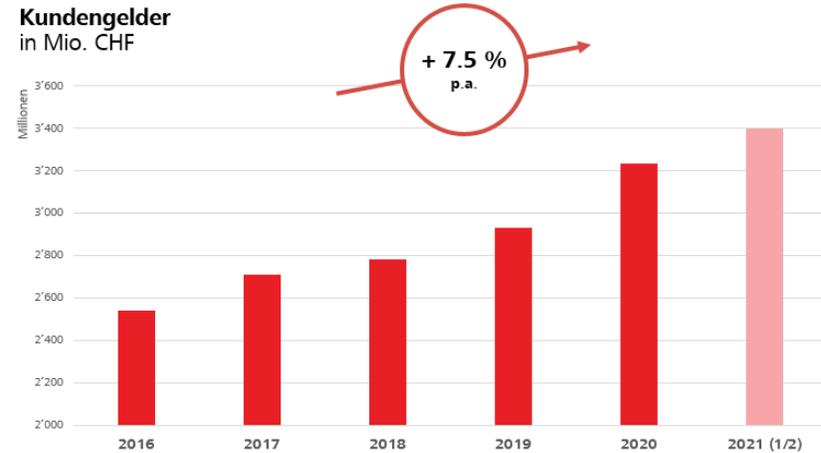
- CHF 900 Mio. neue Ausleihungen in 4.5 Jahren
- Wachstum über dem Marktdurchschnitt

RAIFFEISEN

10

Hohes Wachstum bei Kundeneinlagen setzt sich fort Rheintaler Raiffeisenbanken

Kundengelder in Mio. CHF



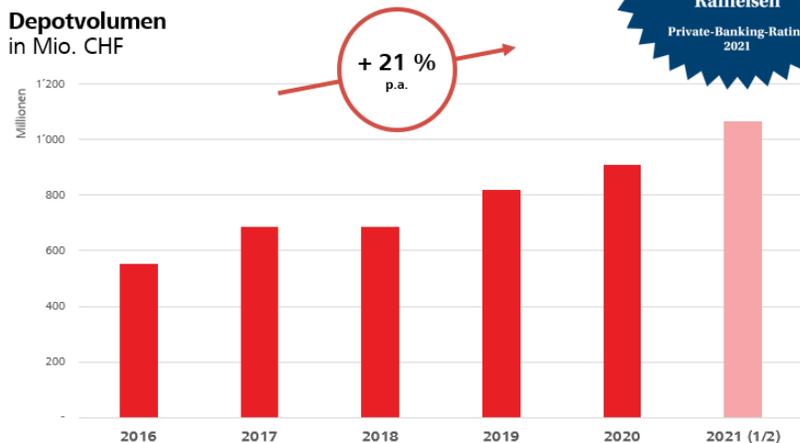
- CHF 900 Mio. Wachstum bei Kundeneinlagen in 4.5 Jahren sowie steigendes Depotvolumen
- grosses Vertrauen in Raiffeisen spürbar

RAIFFEISEN

11

Hohes Wachstum im Depotvolumen Rheintaler Raiffeisenbanken

Depotvolumen in Mio. CHF



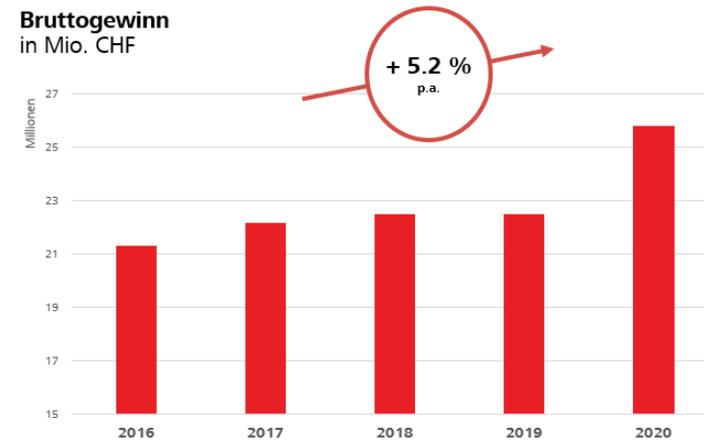
- Erfolgreiches Wertschriftengeschäft
- CHF 500 Mio. neues Depotvolumen in 4.5 Jahren
- 13'196 aktive Wertschriften-Depots

RAIFFEISEN

12

Erfreuliche Entwicklung des Bruttogewinns Rheintaler Raiffeisenbanken

Bruttogewinn in Mio. CHF



- Starke Zunahme des Bruttogewinns aufgrund sehr gutem operativen Geschäft
- Gute Entwicklung der Cost- / Income Ratios
- Sehr gute Eigenkapital-Basis

RAIFFEISEN

13

Die Rheintaler Raiffeisenbanken bewegen das Rheintal...



Die Rheintaler Raiffeisenbanken bewegen die Jugend im Rheintal...

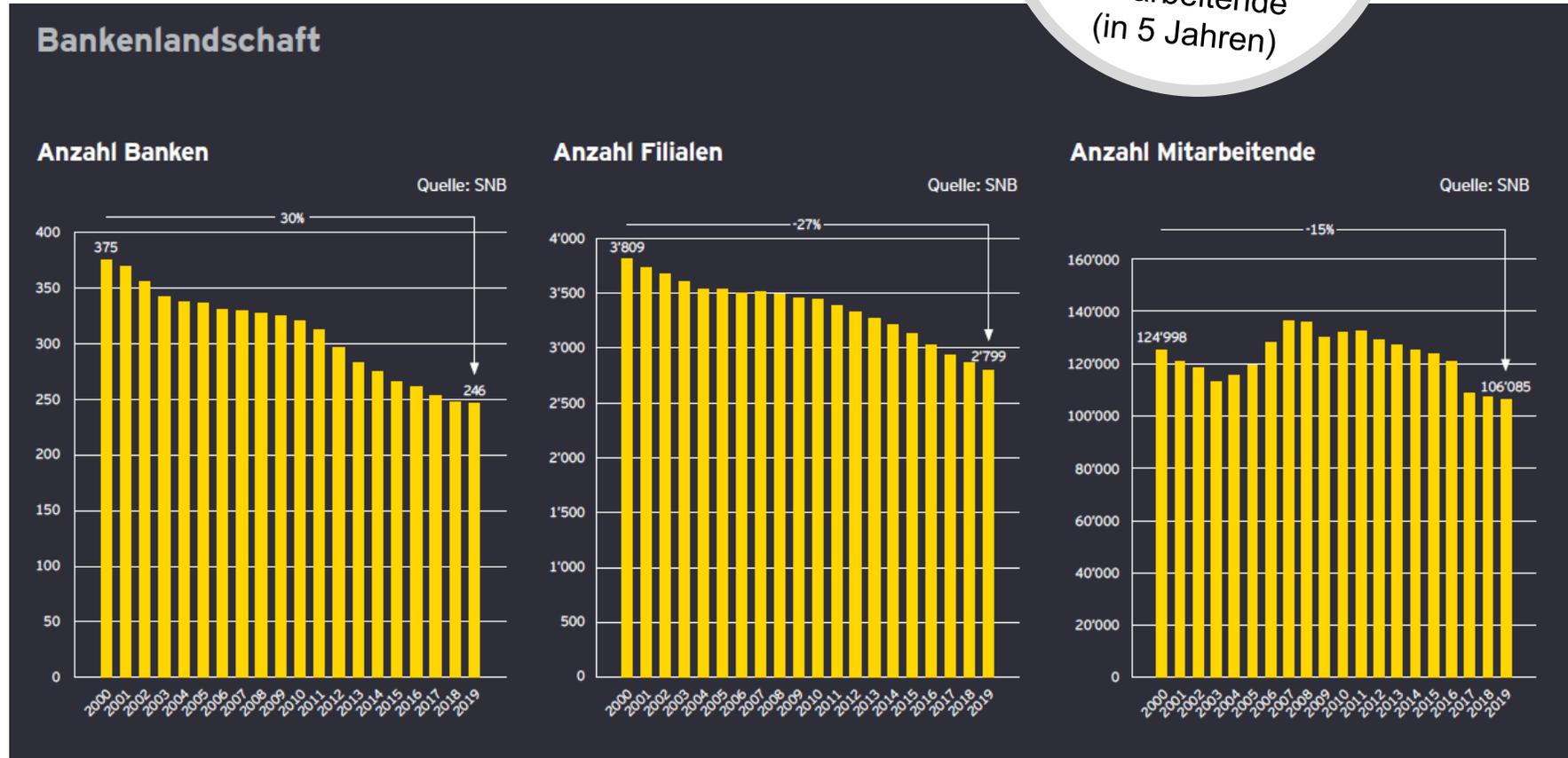


Marktumfeld und Herausforderungen

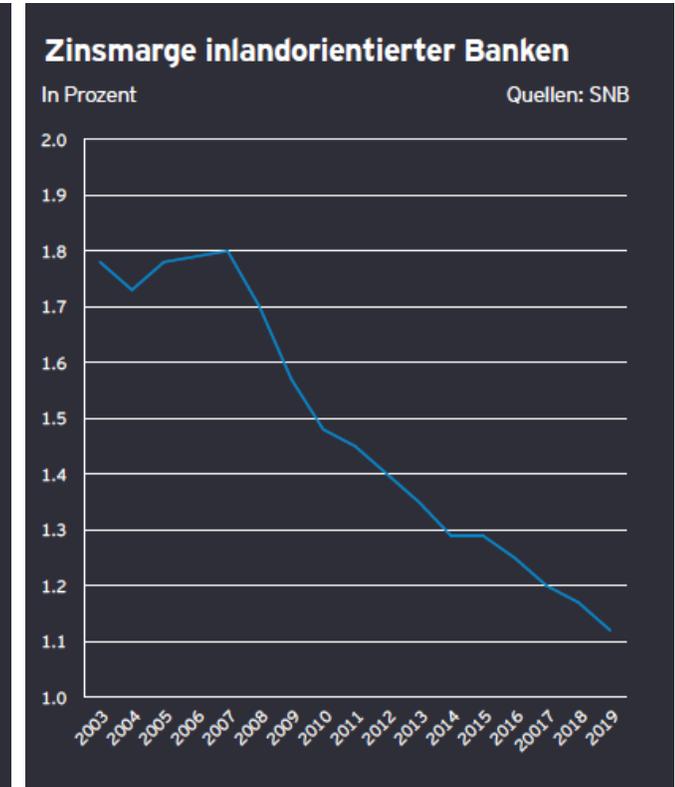
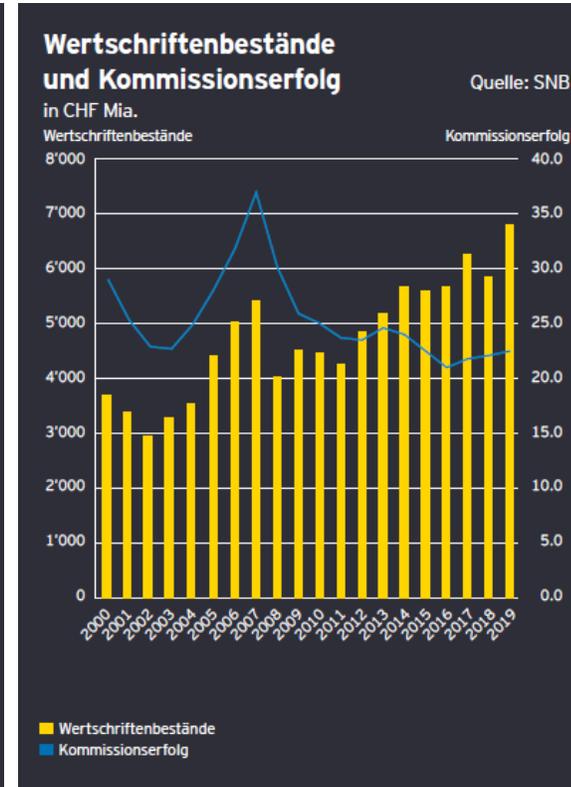
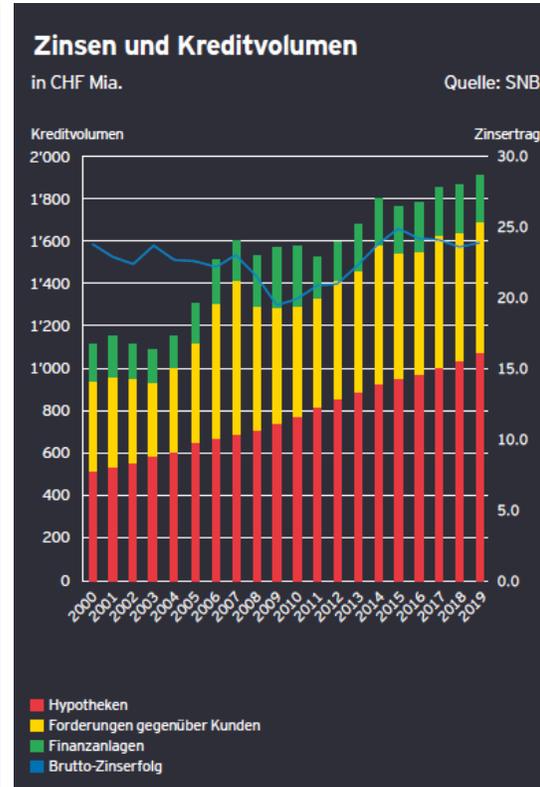


Marktumfeld und Herausforderungen

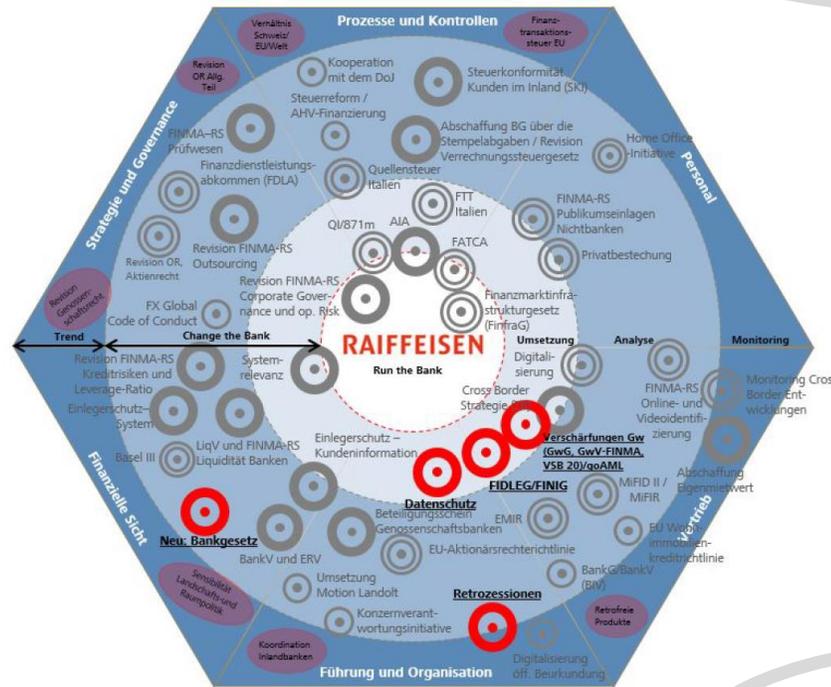
Rheintaler
Raiffeisenbanke
n:
+ 25
Mitarbeitende
(in 5 Jahren)



Marktumfeld und Herausforderungen



Marktumfeld und Herausforderungen



Cyberrisiken

COVID-Kredite

Negativ-Zinsen

Eigenmietwert?

**Strategie
Zukunft
Perspektiven**



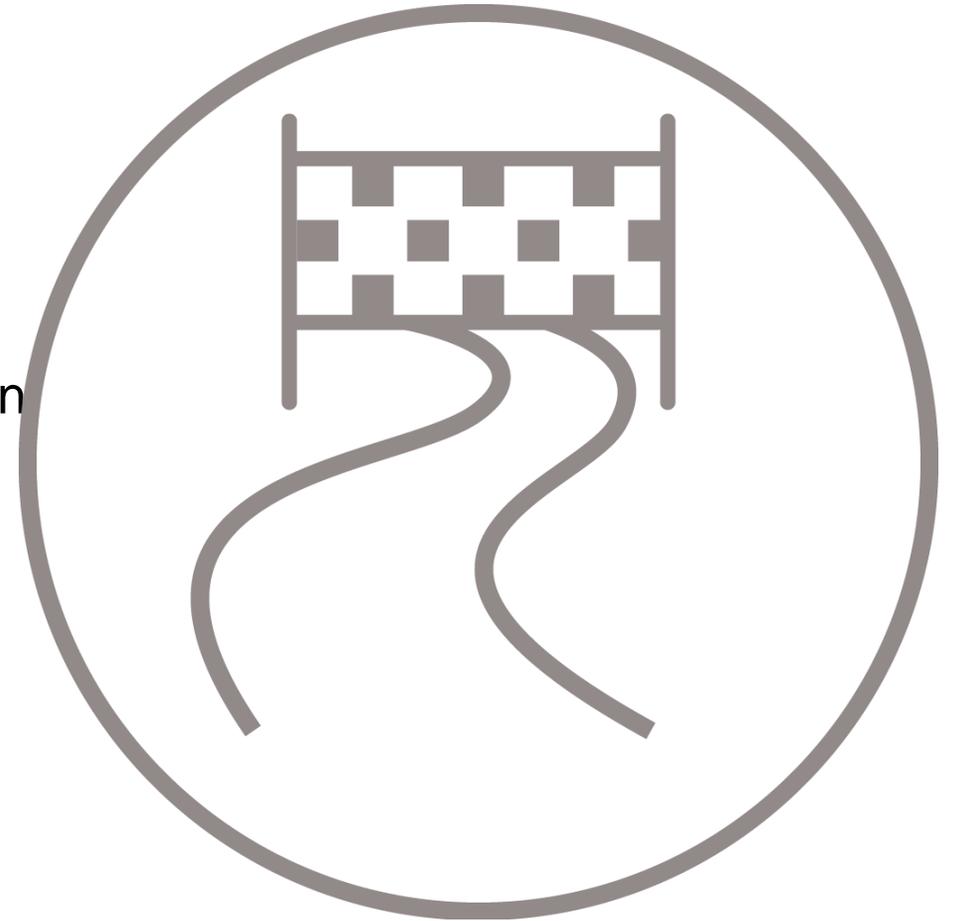
«Wir sollten uns viel öfter die Frage stellen ob es richtig ist, nur weil es alle tun!»

Albert Einstein

Strategie

«Die innovative Genossenschaft verbindet Menschen»

- Kundenerlebnis – Genossenschaft als Differenzierung
- Hybrid-Modell / Digitale Lösungen
- Neue Geschäftsmodelle und Ökosysteme – Kooperationen
- Transformation & Kultur
- Indifferente Erlöse steigern / Vorsorge & Anlagegeschäft
- Firmenkundengeschäft ausbauen
- Starke Kundenbasis nutzen – «Share of Wallet»



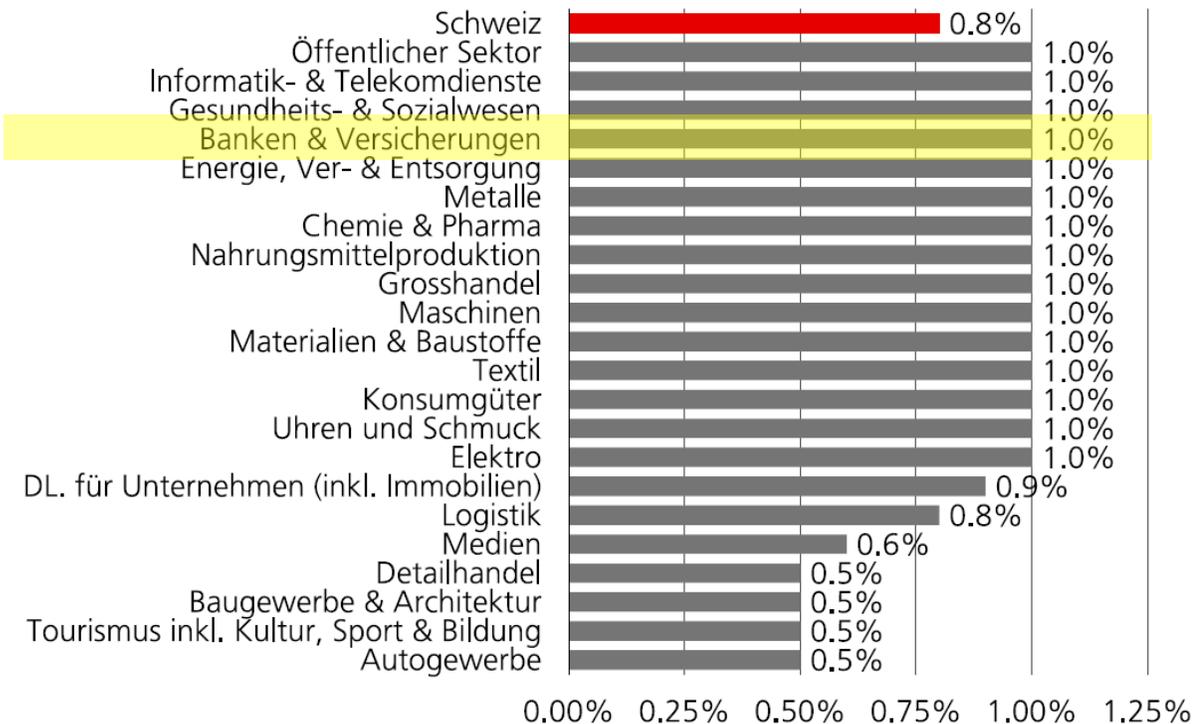
An aerial photograph of a valley. A wide river flows through the center, flanked by green fields and some residential areas. In the background, there are snow-capped mountains under a clear blue sky. The text 'Lohnentwicklung Rheintaler Finanzinstitute' is overlaid in white on the left side of the image.

Lohnentwicklung Rheintaler Finanzinstitute

Lohnentwicklung 2022

Lohnanstieg breit abgestützt

Erwartete Lohnentwicklung in den einzelnen Branchen für 2022



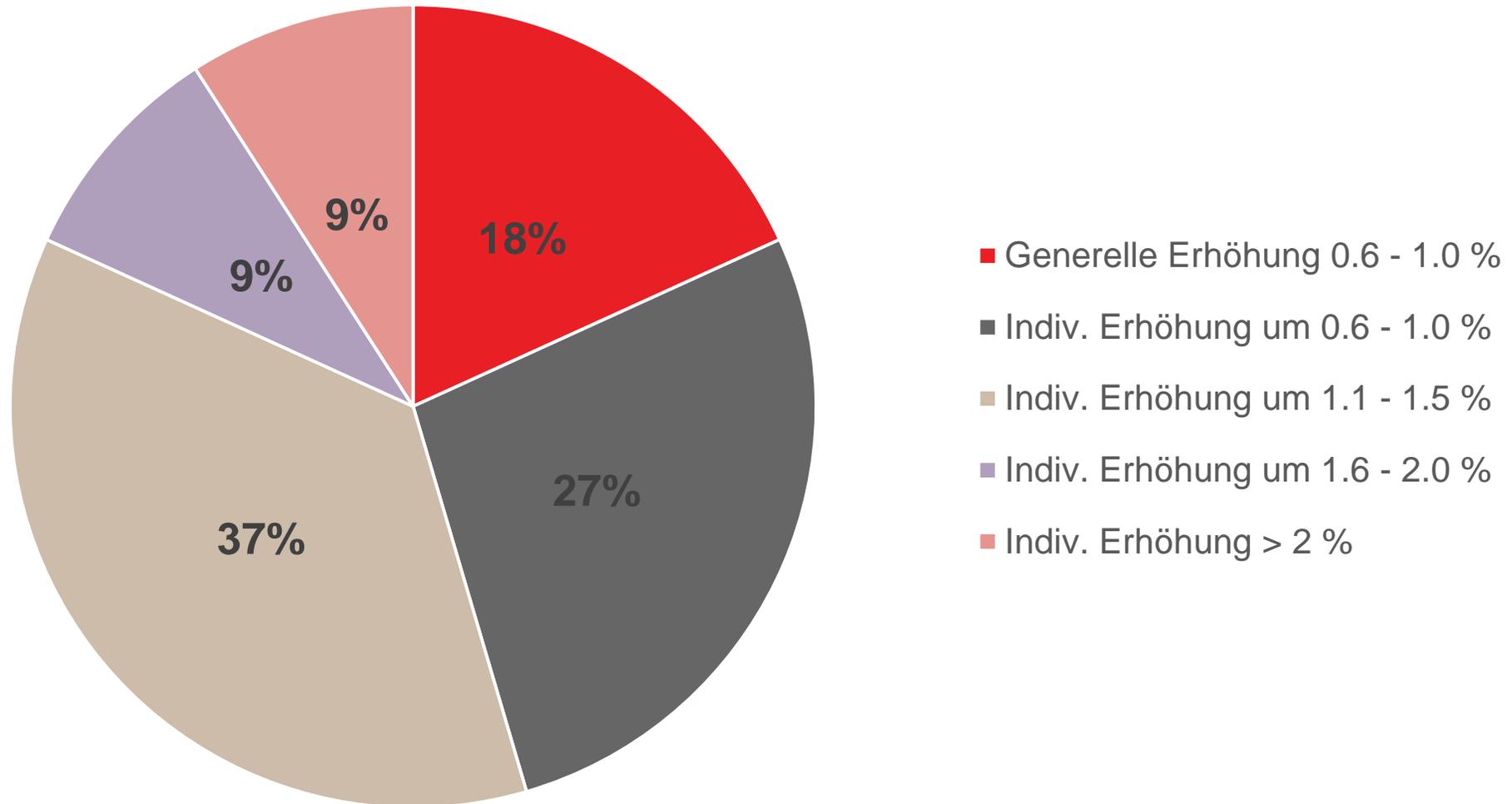
Nominallohnentwicklung gemäss UBS-Lohnumfrage 2022

	Effektive Lohnerhöhung 2021	Erwartete Lohnerhöhung 2022
Informatik- & Telekomdienste	1.0%	1.0%
Öffentlicher Sektor	1.0%	1.0%
Energie, Ver- & Entsorgung	0.8%	1.0%
Banken & Versicherungen	0.8%	1.0%
Gesundheits- & Sozialwesen	0.8%	1.0%
Metalle	0.7%	1.0%
Chemie & Pharma	0.6%	1.0%
Materialien & Baustoffe	0.5%	1.0%
Maschinen	0.5%	1.0%
Grosshandel	0.5%	1.0%
Nahrungsmittelproduktion	0.5%	1.0%
Textil	0.3%	1.0%
Konsumgüter	0.2%	1.0%
Elektro	0.0%	1.0%
Uhren und Schmuck	0.0%	1.0%
Dienstleistungen für Unternehmen (inkl. Immobilien)	1.0%	0.9%
Logistik	0.0%	0.8%
Medien	0.5%	0.6%
Baugewerbe & Architektur	0.5%	0.5%
Detailhandel	0.5%	0.5%
Autogewerbe	0.0%	0.5%
Tourismus inkl. Kultur, Sport & Bildung	0.0%	0.5%
Schweiz	0.6%	0.8%

Quelle: UBS Lohnumfrage 2022

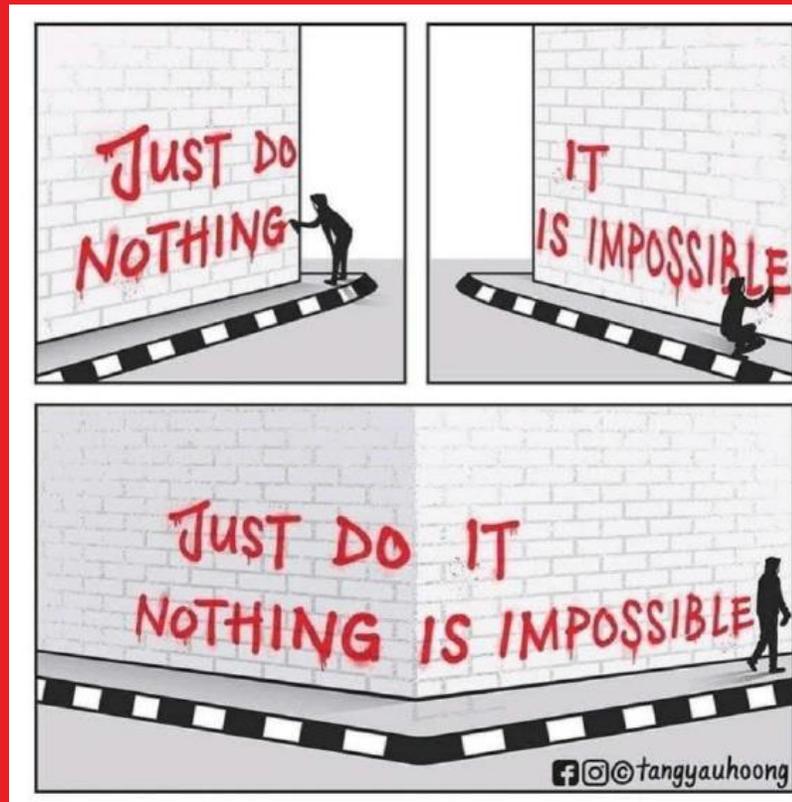
Lohnentwicklung 2022

Befragung Rheintaler Finanzinstitute



Quelle: GL-Befragung per E-Mail vom. 2. November 2021

«If you think it's expensive to hire a professional, wait until you hire an amateur»



Danke für Ihre Aufmerksamkeit.



Karin Jung

Amtsleiterin
Amt für Wirtschaft und Arbeit
Kanton St. Gallen
(Öffentliche Verwaltung)





AGV Lohn-Talk 2021

Arbeitgeberverband Rheintal
Hotel Metropol Widnau, 12. November 2021

Karin Jung
Leiterin Amt für Wirtschaft und Arbeit
Kanton St.Gallen

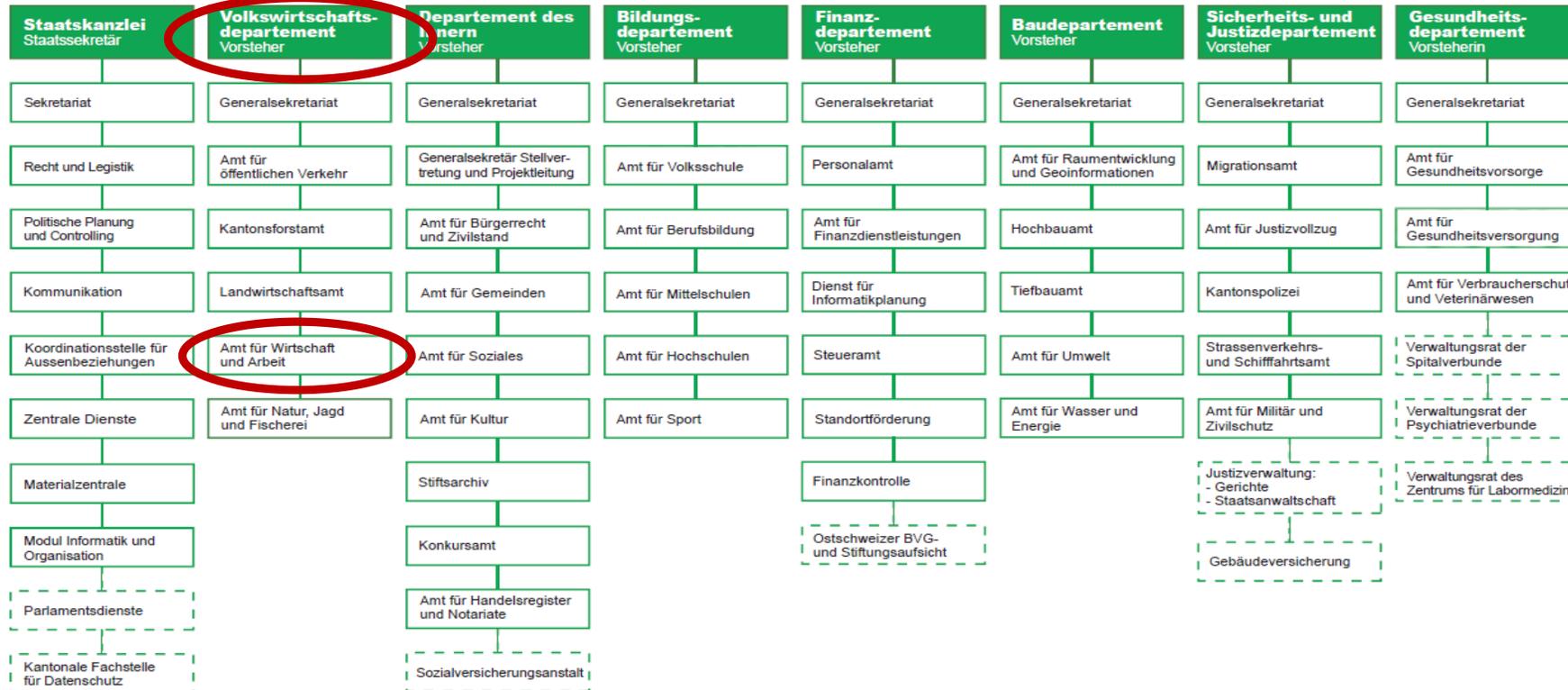
Inhalt

- 1. Steckbrief Amt für Wirtschaft und Arbeit des Kantons St.Gallen**
- 2. Situation Arbeitsmarkt/Entwicklung Kurzarbeit**
- 3. Lohnsituation öffentliche Verwaltung 2022**



Amt für Wirtschaft und Arbeit (AWA)

Teil des Volkswirtschaftsdepartementes des Kantons St.Gallen



Amt für Wirtschaft und Arbeit des Kantons St.Gallen (AWA)



Steckbrief

Hauptabteilung Arbeitslosenversicherung
(inkl. Arbeitslosenkasse und 6 RAV rund
um den Kanton verteilt)

Hauptabteilung Standortförderung

Hauptabteilung Arbeitsbedingungen

Fachstelle für Innovation

Stabstelle Support

368 Mitarbeitende

www.awa.sg.ch



Inhalt

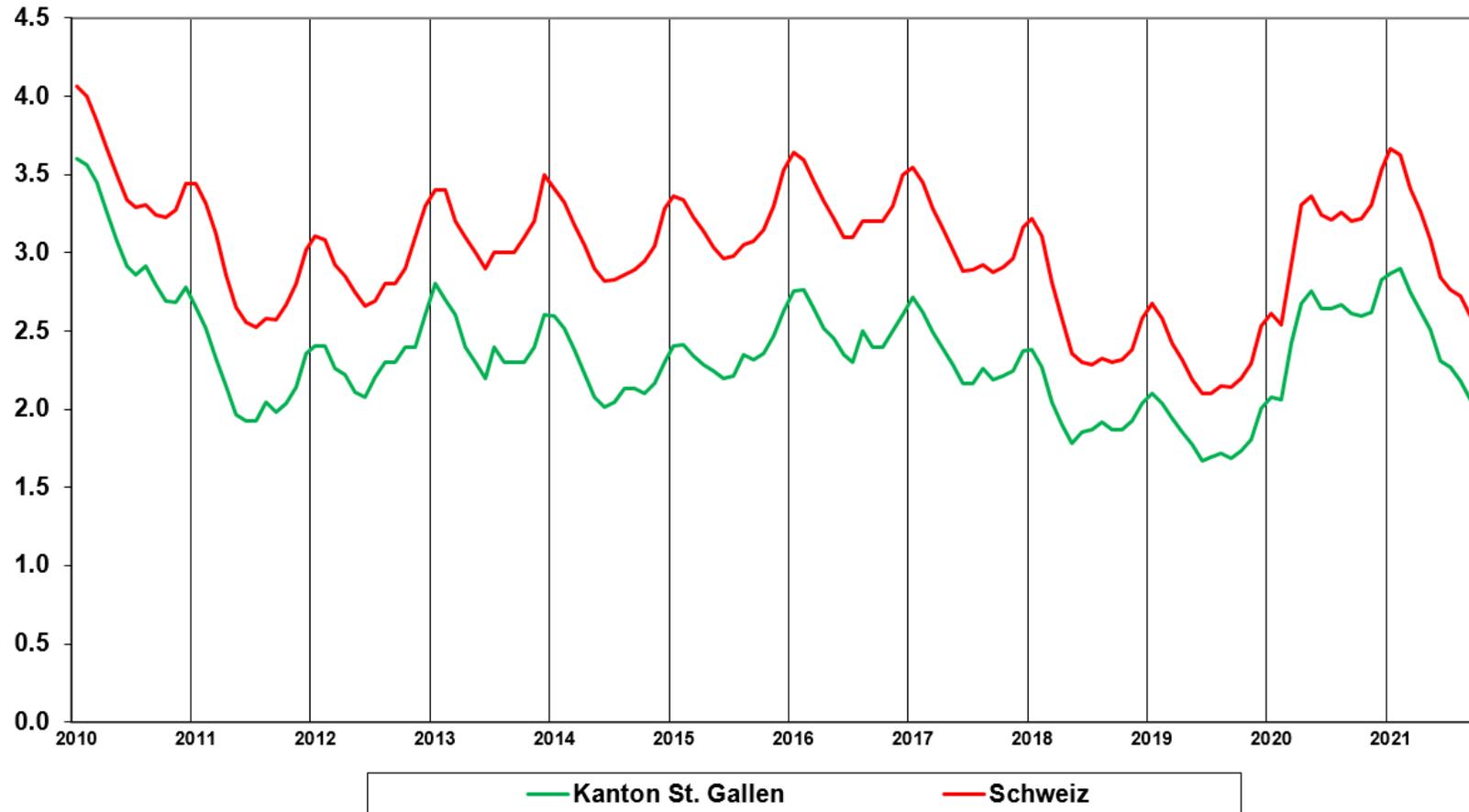
1. Steckbrief Amt für Wirtschaft und Arbeit des Kantons St.Gallen
- 2. Situation Arbeitsmarkt/Entwicklung Kurzarbeit**
3. Lohnsituation öffentliche Verwaltung 2022



Arbeitslosenquote

Stand Ende Oktober 2021: Rheintal 2,2%, Kanton St.Gallen 2,0 % (CH 2,5%)

Arbeitslosenquote ab Januar 1997 für die Schweiz
und den Kanton St. Gallen

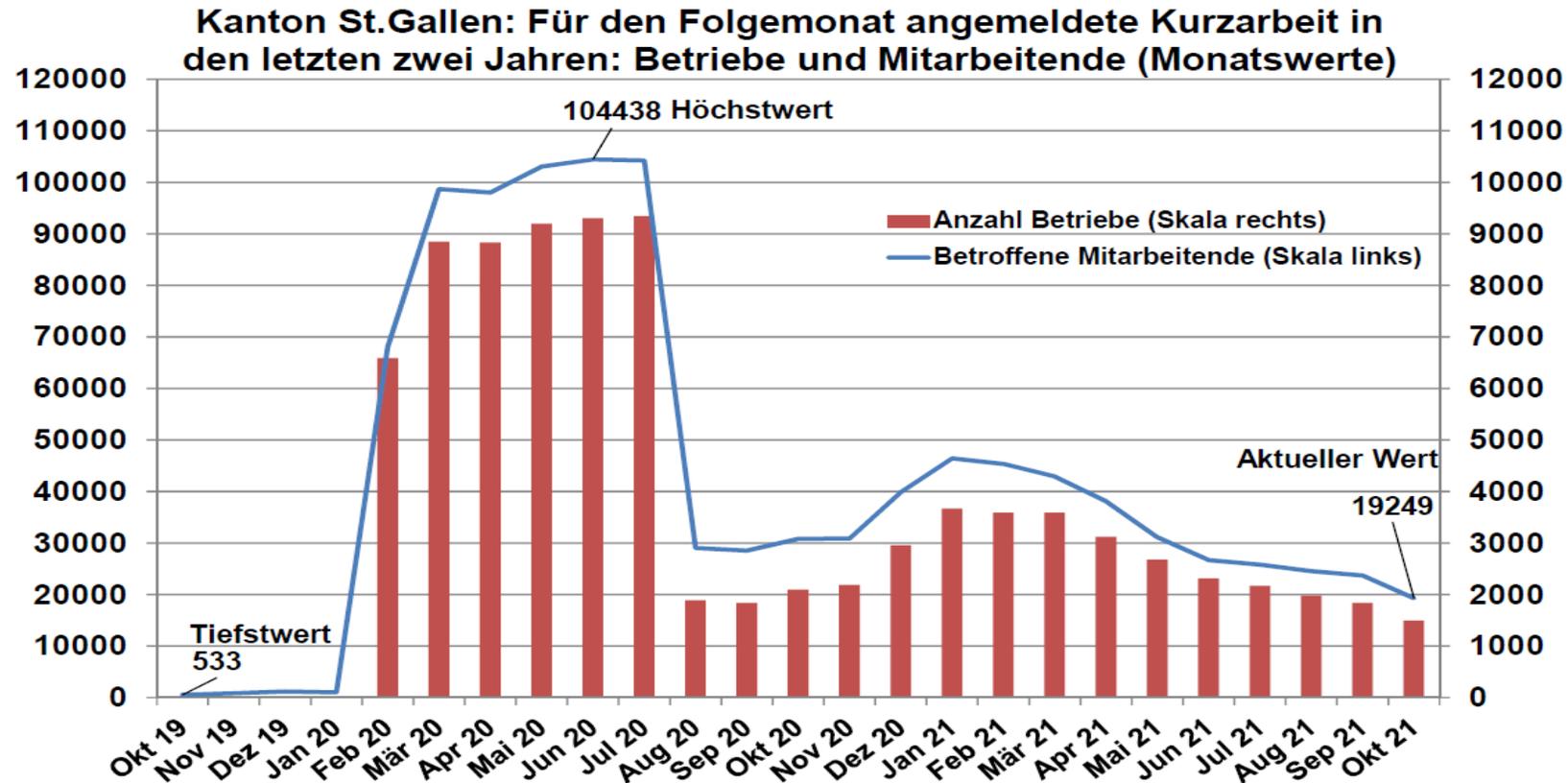


Quelle: Staatssekretariat für Wirtschaft © Fachstelle für Statistik Kanton St.Gallen



Entwicklung Kurzarbeit

Stand: Ende Oktober 2021



März 2020 bis August 2021

Kanton St.Gallen: 23,5 Mio. entschädigte Ausfallstunden (587 Mio. Franken)

Rheintal: 4,3 Mio. entschädigte Ausfallstunden (118,3 Mio. Franken)

Inhalt

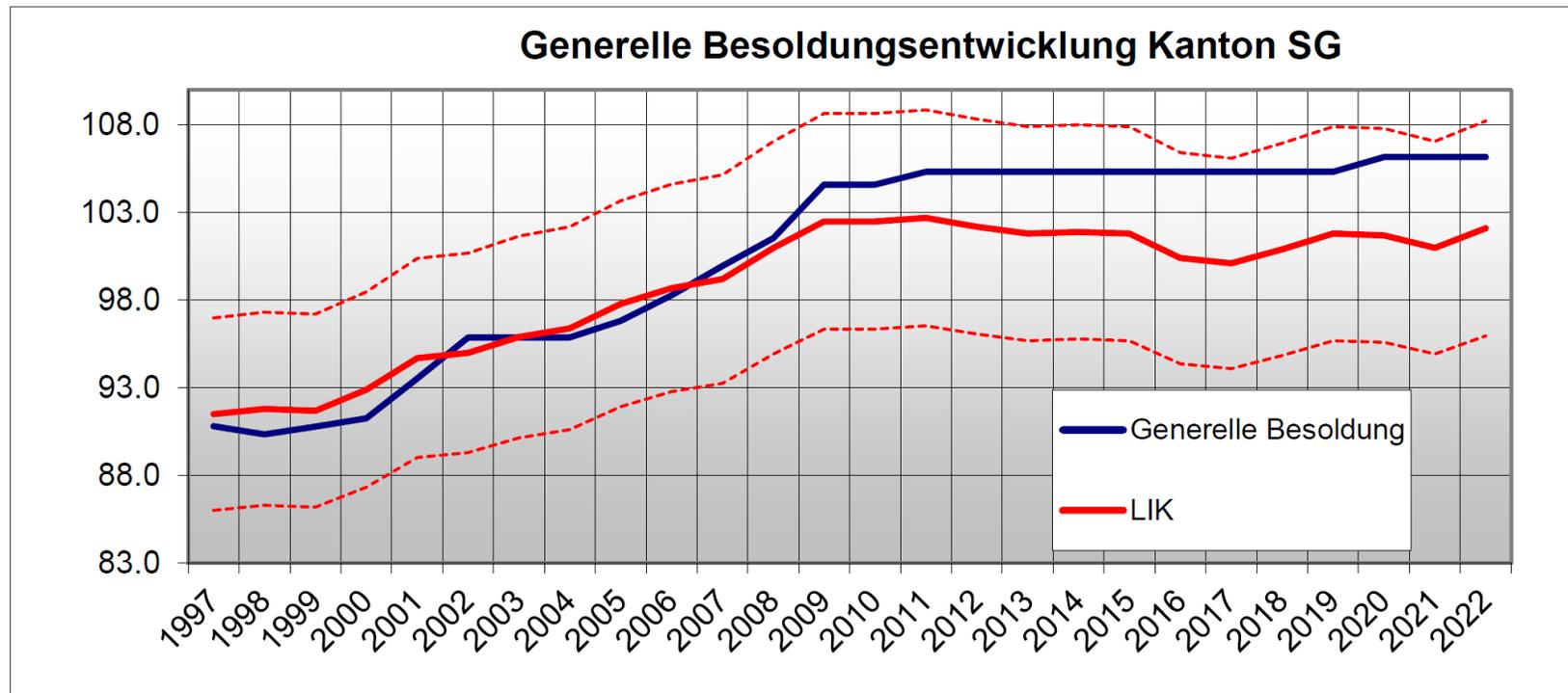
1. Steckbrief Amt für Wirtschaft und Arbeit des Kantons St.Gallen
2. Situation Arbeitsmarkt/Entwicklung Kurzarbeit
3. **Lohnsituation öffentliche Verwaltung 2022**



Lohnentwicklung Staatspersonal 2022

Voranschlag 2022

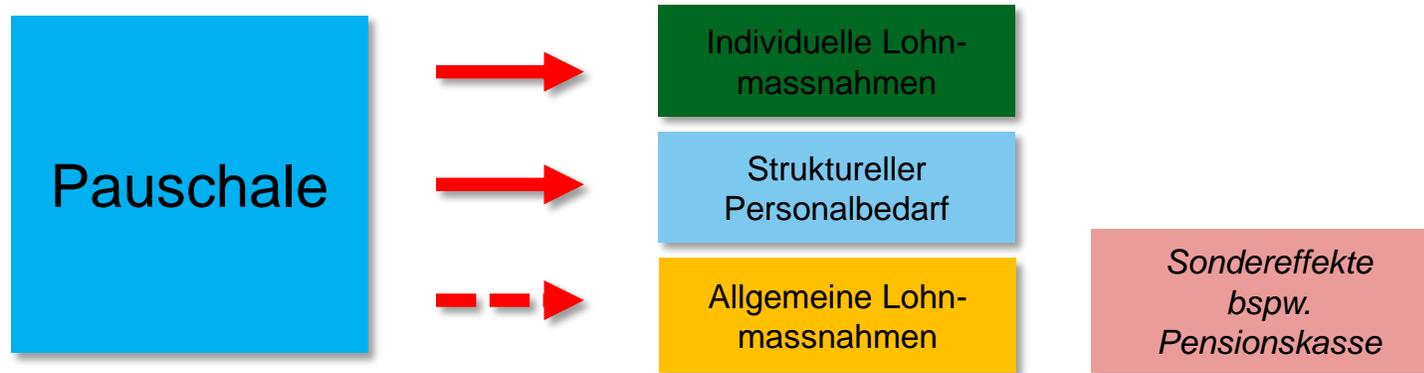
- Pauschale von 0.4% für individuelle Lohnmassnahmen
- Pauschale von 0.2% für ausserordentliche Leistungsprämien



Auszug aus Budgetbotschaft 2022: Entwicklung generelle Besoldung (ohne Stufenanstieg/Beförderungen bzw. ohne Lohnmassnahmen gemäss NeLo seit 2019)

Personalaufwandsteuerung

«Konzernsteuerung» mittels **Pauschale**



Sockelpersonalaufwand

- individuelle Lohnmassnahmen
- strukturellen Personalbedarf
- generelle Lohnmassnahmen

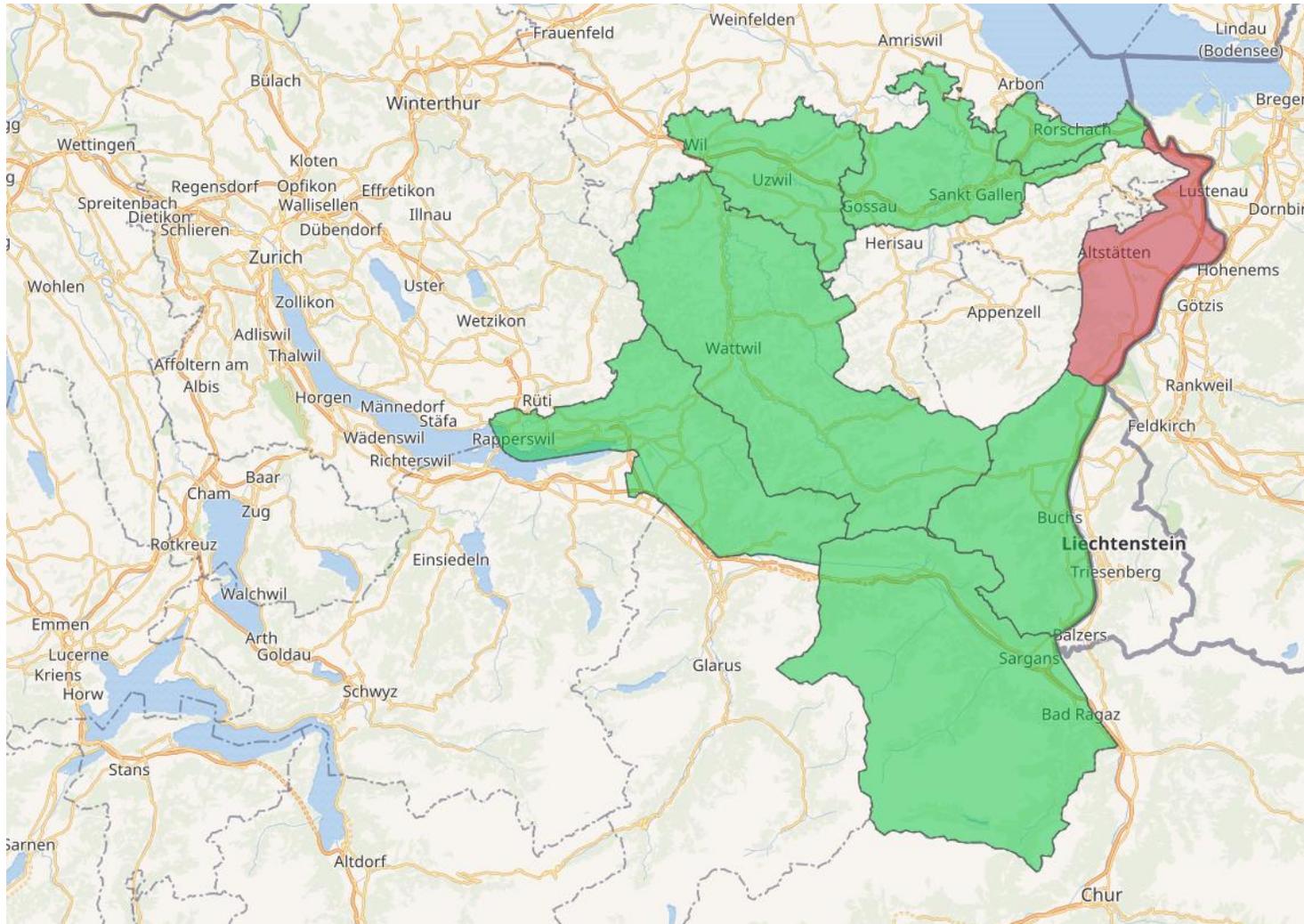
} Budget 2022: total 0,4 Prozent **Antrag Regierung**
} im Budget 2022 keine vorgesehen

Personalaufwand ausserhalb Sockel

- «bedarfsgerechte» Budgetierung des Personalaufwands
- Lohnmassnahmen in Analogie zu Sockelpersonalaufwand

Rheintaler Gemeinden

Umfrage Lohnentwicklung 2022



Rheintaler Gemeinden

Umfrage Lohnentwicklung 2022

Unsere Fragen

- Hat Ihre Gemeinde die Frage zu Lohnerhöhungen für das Jahr 2022 bereits entschieden?
- Übernimmt Ihre Gemeinde die entsprechenden Vorgaben des Kantonsrats (nur individuelle Lohnmassnahmen)?
- Verzichtet Ihre Gemeinde mit dem Verweis auf die Wirtschaftslage generell auf Lohnanpassungen für das kommende Jahr?
- Gewährt Ihre Gemeinde den Stufenanstieg?





Vielen Dank für
Ihre Aufmerksamkeit

Gregor Loser

Moderation Podiumsdiskussion:
«Leistungspotential im
Spannungsfeld der Generationen»



Manuel Sieber

MM motion pictures GmbH,
Chur



NEW WORK

«THERE ARE NO TRIAL RUNS.»

DISCLAIMER

DIESE KURZ-PRÄSENTATION KANN SPUREN VON
SCHWARZEM HUMOR UND KRAFTAUSDRÜCKE ENTHALTEN.

SORRY.

hallo
Impuls
danke

Manuel Sieber
Executive Producer
MM motion pictures

schau. ab 2022



hallo
Impuls
danke

Filmproduktion

6 Mitarbeiter*innen



hallo
Impuls
danke

Wie maximieren wir
das Leistungspotential.



hallo
Impuls
danke

How to Spielplatz



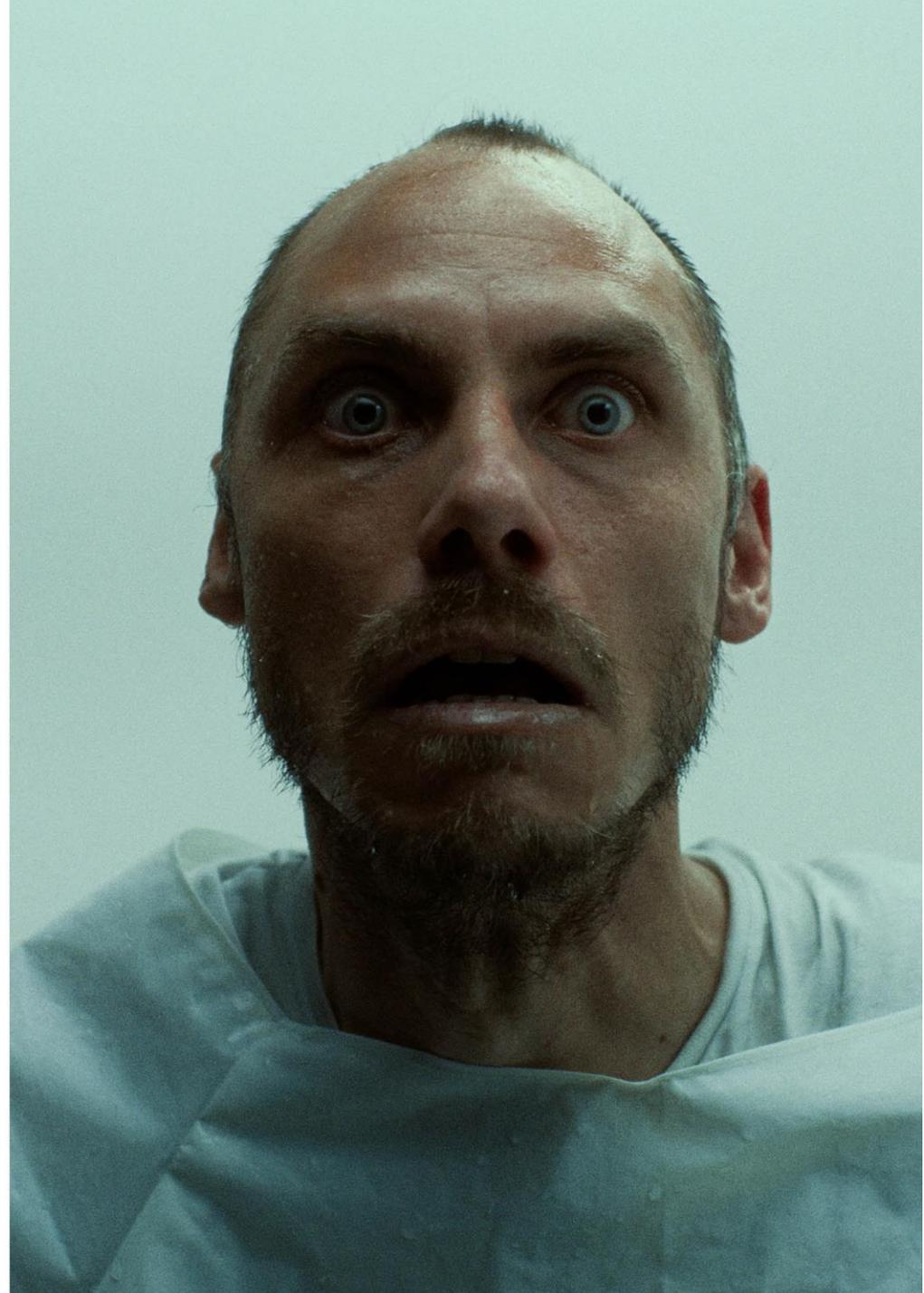
hallo
Impuls
danke

Denkansatz

Lohn

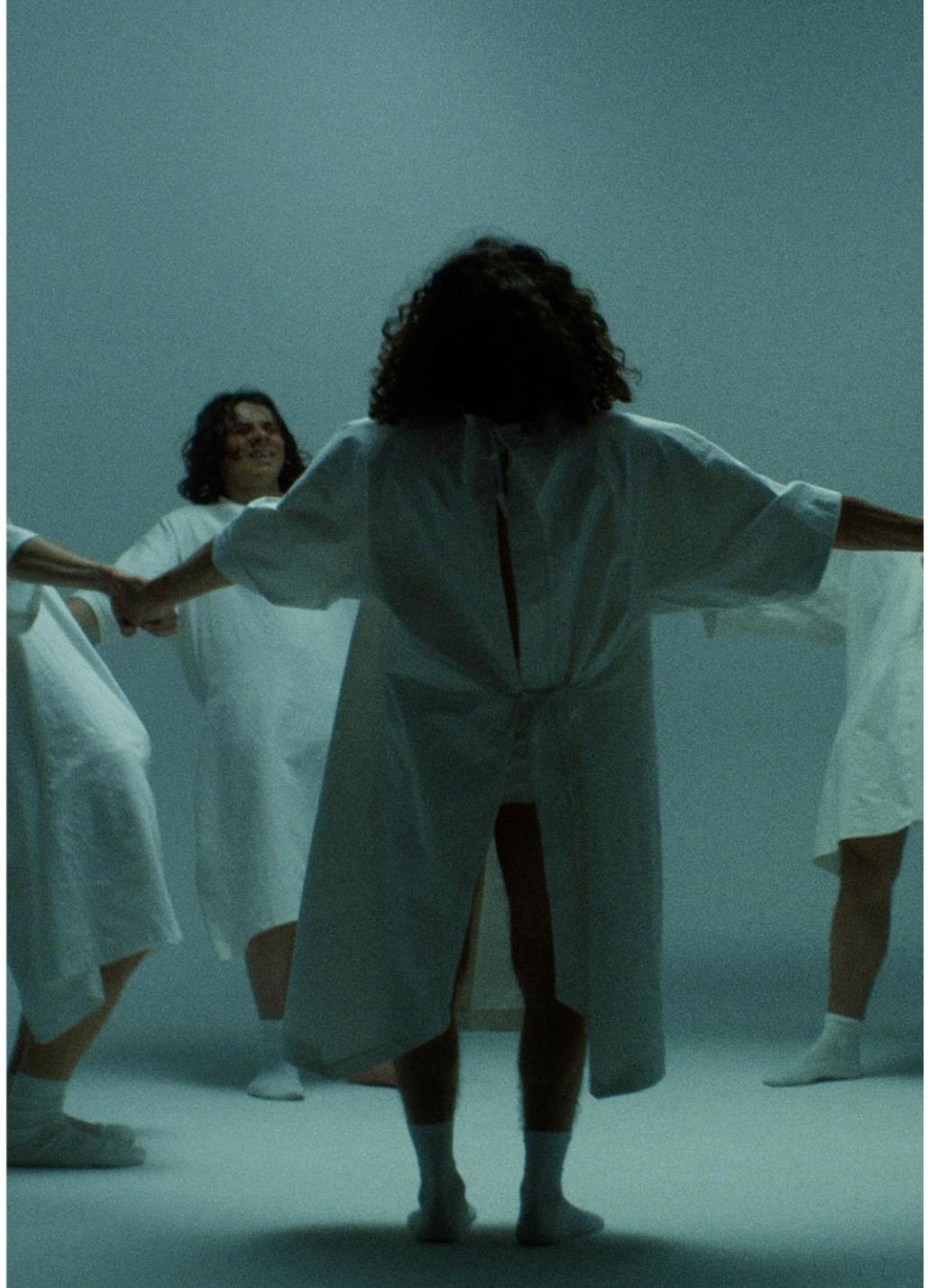
Druck

Freiheit



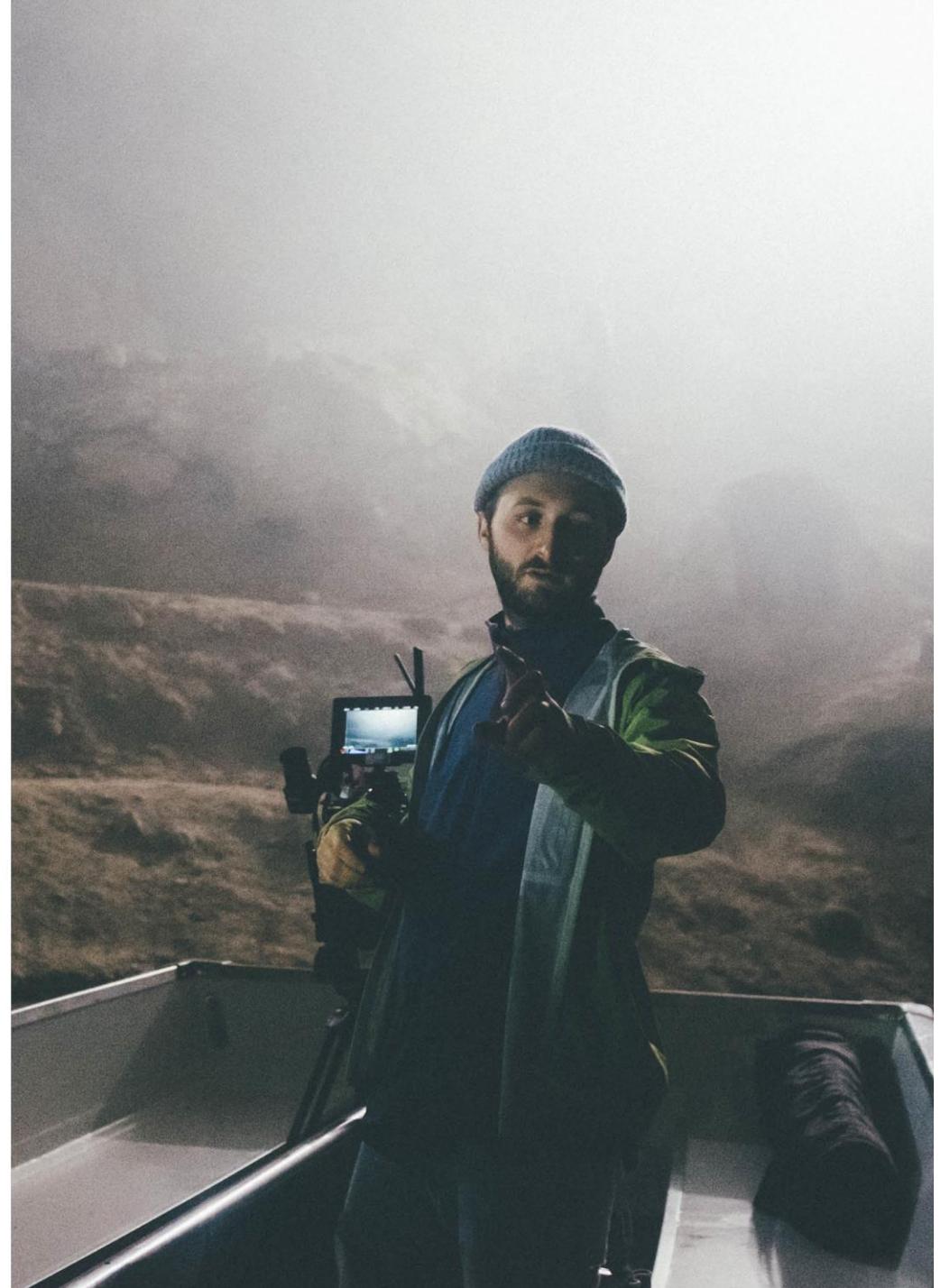
hallo
Impuls
danke

Schlussfolgerung



hallo
Impuls
danke

hello “new work”



**VIELEN
DANK.**

Podiumsdiskussion:

«Leistungspotential im Spannungsfeld der Generationen»



**Manuel
Sieber**

*MM motion pictures
GmbH, Chur*



**Christoph
Frommelt**

*Frommelt Zimmerei und
Ing. Holzbau AG, Schaan*



**Christoph
Bosshard**

*Oertli-Instrumente AG,
Berneck*



**Susanna
Peng**

*hepro production ag,
Berneck*

Generation Z (1995-2009)

- **immer online**
- **brauchen schnell und ständig Feedback**
- **entscheiden nicht gerne**
- **am liebsten ganz unverbindlich**
- **emotional wenig belastbar**
- **stehen unter grossem Leistungsdruck**
- **suchen Geborgenheit in der Familie (oft zu wenig vorhanden)**
- **Freude und Spass sind etwas vom Wichtigsten**

Podiumsdiskussion:

«Leistungspotential im Spannungsfeld der Generationen»



**Manuel
Sieber**

*MM motion pictures
GmbH, Chur*



**Christoph
Frommelt**

*Frommelt Zimmerei und
Ing. Holzbau AG, Schaan*



**Christoph
Bosshard**

*Oertli-Instrumente AG,
Berneck*



**Susanna
Peng**

*hepro production ag,
Berneck*

**Herzlichen Dank
dem Publikum
für die Teilnahme!**

**Herzlichen Dank
allen Referent/innen!**

**Auf Wiedersehen
beim AGV Lohn-
Talk 2022!**

agv 
**Arbeitgeberverband
Rheintal**
Für eine leistungsfähige Wirtschaft

**Herzlichen Dank an die
Raiffeisenbanken Rheintal
für den Apéro!**

RAIFFEISEN

**Herzlichen Dank an
Kuehnis Eventtechnik GmbH
und das Metropolteam
für die technische
Unterstützung!**