

REPAS

Regionalen Potenzialabklärungs-
und Arbeitsintegrationsstelle
des St. Galler Rheintals

Betrieben durch die Firma ABS Betreuungsservice AG

Petra Abdelli
Stellenleitung REPAS Rheintal

- Team Heerbrugg
- REPAS - Potenzialabklärung
- REPAS - Integrationsplan
- Umsetzung der Massnahmen
 - Beschulung
 - Programm oder Praktikum
 - Bewerbungsdossier erstellen
- Berufserkundungseinsatz und REPAS Praktikumsvertrag
- Ausweisarten
- Zeit für Fragen

Team Heerbrugg

- Ursula Stämpfli, Abteilungsleiterin Soziales und REPAS
- Petra Abdelli, Stellenleitung REPAS
(Au, Balgach, Berneck, Rheineck-Thal, St. Margrethen, Widnau)
- Sabine Kirchmayr, Stv. Stellenleitung REPAS
(Altstätten, Diepoldsau, Eichberg, Marbach, Oberriet, Rebstein, Rüthi)
- Fawad Qadire, kaufmännischer Mitarbeiter
- Derya Odaman, kaufmännische Praktikantin

Das Team in Heerbrugg betreut aktuell
87 B-Flüchtlinge, 26 F-Flüchtlinge und
77 vorläufig Aufgenommene.



REPAS - Potenzialabklärung

Systematische Abklärung, je nach Sprachkenntnisse mit oder ohne Übersetzer:

- Familiensituation
- Ausbildung
- Befindlichkeit/Gesundheit
- Fähigkeiten/Interessen
- Netzwerk/Freizeitgestaltung
- Erscheinung

2. Familiensituation			
2.1	Zivilstand		
2.2	Ehefrau/Ehemann in der Schweiz?	Ja <input type="checkbox"/>	Nein <input type="checkbox"/>
2.3	Anzahl Kinder		
2.3.1	Betreuung der Kinder sichergestellt	Ja <input type="checkbox"/>	Nein <input type="checkbox"/> durch wen?:
3. Ausbildung			
3.1	Schulischer Werdegang		
3.2	Absolvierte Berufsausbildungen		
3.3	Studium		
3.4	Diplome		
3.5	Weiterbildungen		
3.6	betriebliche Ausbildung		
3.7	Führerschein		
4. Befindlichkeit			
4.1	persönliche Befindlichkeit		
4.2	gesundheitliche Situation		
4.3	körperlicher Zustand		
4.4	psychische Befindlichkeit		

REPAS - Integrationsplan

Empfohlenes Vorgehen

	Massnahmen	Einrichtung
Fachliches / Fähigkeiten		
Gesundheitliches		
Sprachliches		
Persönliches		
<u>Arbeitsmarktliches</u>		
Zeitliches Vorgehen		
Zuständigkeiten		

Umsetzung der Massnahmen



Bewerbungsdossier erstellen

- Bewerbungsdossier anlegen
- Lebenslauf erarbeiten
- Motivationsschreiben erarbeiten



Berufserkundungseinsatz und REPAS Praktikumsvertrag



2. Ziel des Einsatzes	Prüfung der Eignung des Teilnehmers/in aufgrund seiner praktischen Kenntnisse und Erfahrungen der Branche in obigem Betrieb.
3. Dauer der Abklärung	Vom bis Der Einsatz dauert max. 2 Arbeitstage.

- Schnuppereinsatz: max. 2 Tage
- Praktikumseinsatz: 3 Monate, kann anschliessend nochmals um max. 3 Monate verlängert werden

Vereinbarung über eine Beschäftigung im ersten Arbeitsmarkt zur beruflichen Integration von Personen mit B oder F Status

1. Vertragsparteien Teilnehmer/in	Name: Vorname: Geburtsdatum: Adresse / Telefon Nr.: Nationalität:
	Betrieb: Adresse: Tel. Nr.: Branche: Verantwortliche Person E-Mail:
Projektverantwortliche Stelle	REPAS: REPAS Rheintal Adresse: Balgacherstrasse 206, 9435 Heerbrugg Tel. Nr.: 071 722 21 57 Verantwortliche Person: Petra Abdelli E-mail: p.abdelli@abs-ag.ch
2. Ziel der Beschäftigung	Qualifizierung des Teilnehmers/in aufgrund der erworbenen ersten praktischen Kenntnisse und Erfahrungen im Betrieb und der Branche. Die Arbeiten beinhalten zur Hauptsache: • •
3. Qualifizierungs- bzw. Arbeitsprogramm	Das Qualifizierungs- und Arbeitsprogramm ist mit der projektverantwortlichen Person abzusprechen. Es finden monatliche Standort-Gespräche statt.
4. Dauer der Abklärung	Vom bis Die Beschäftigung dauert 3 Monate, und darf anschliessend um maximal 3 Monate verlängert werden. Siehe Ziff. 13
5. Arbeitszeit	Stunden pro Woche: an 5 Tagen pro Woche
6. Arbeitsbedingungen	Gemäss den allgemein geltenden gesetzlichen Bestimmungen, sowie den im Betrieb geltenden Reglementen und Weisungen.
7. Versicherung	Die Teilnehmer sind durch die Gemeinde über das KVG bei der Krankenkasse gegen Unfall versichert.

Ausweisarten



Zeit für Fragen



Herzlichen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!