

AGV-Lohnapéro 2016

Herzlich willkommen!

09.40 Uhr Begrüssung: **Brigitte Lüchinger**, Präsidentin AGV Rheintal

09.50 Uhr Kurzreferate zu Lohn- und Branchenperspektiven:

- **Oliver Zünd**, Zünd Systemtechnik AG, Altstätten (Industrie)
- **Alex Arnold**, Politische Gemeinde Eichberg (Öffentliche Verwaltung)
- **Anton Moser**, Raiffeisenbank Mittlrheintal (Dienstleister)
- **Remo Sieber**, CDS Bauingenieure AG, Heerbrugg (Baugewerbe)

10.40 Uhr **Bundeshausredaktor SRF Hanspeter Trütsch**
im Gespräch mit
Ständerat Andrea Caroni

Oliver Zünd

Zünd Systemtechnik AG, Altstätten

Industrie



**Wir sind ein weltweit tätiges Familienunternehmen in der
Entwicklung, Herstellung und im Vertrieb von
multifunktionellen digitalen Flachbettcuttern**

Your first choice in digital cutting.

Agenda

1. Zünd Systemtechnik AG

2. Geschäftsgang

3. Ausblick 2017 / Herausforderungen

4. Lohnpolitik / Lohnmassnahmen 2017

Zünd Gruppe weltweit - Vertriebsstruktur

- 7 Unternehmen
- Mehr als 50 Vertriebspartner
- Über 300 ausgebildete Zünd Techniker
- Installationen in über 90 Ländern
- Über 70 Messeteilnahmen pro Jahr



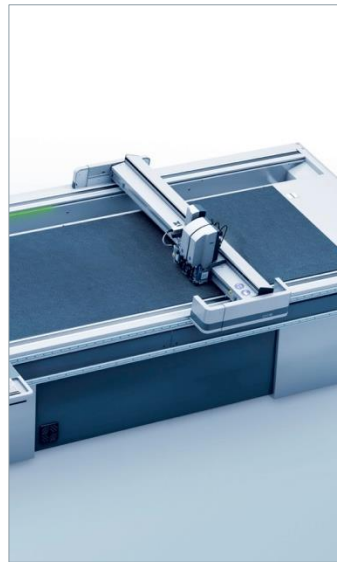
Produktportfolio



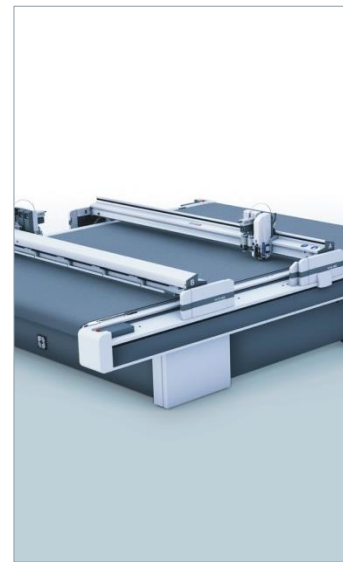
G3 Cutterserie



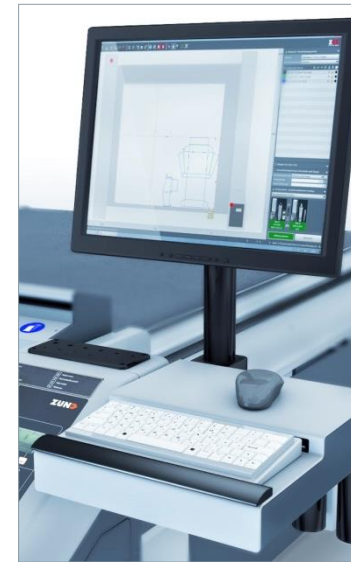
S3 Cutterserie



L3 Cutterserie



D3 Cutterserie



Zünd Cut Center

Your first choice in digital cutting.

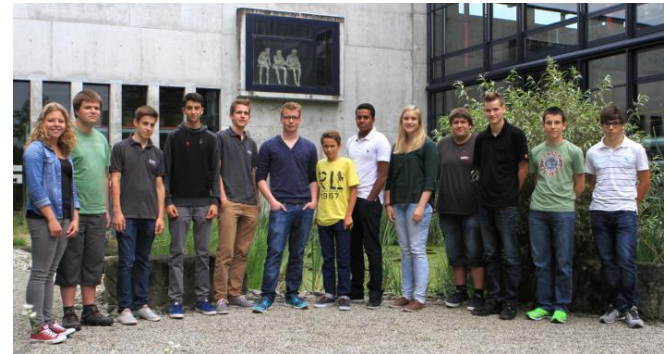
Marktsegmente

49%	12%	5%	3%	5%	4%	8%
Grafik	Verpackung	Leder	Textil	Technische Textilien	Composite	Spezial
						
Schilder Beschriftungen Flaggen Poster Banner	Packaging Displays Messebau Stanzformen	Schuhe Bekleidung Ledermöbel Autositze	Bekleidung Schutz- bekleidung Sportbekleidung	Heimtextilien Dichtungen LKW Planen Segel	Transport Architektur Verteidigung Aeronautik	Industrielle Anwendungen Spezial- anwendungen Nischenmärkte

Lehrlingsausbildung

Wir beschäftigen insgesamt 13 Lernende:

- 2 Konstrukteure EFZ
- 3 Kauffrauen/Kaufmänner EFZ
- 1 Logistiker EFZ
- 3 Elektroniker EFZ
- 1 Automatenmonteur EFZ
- 3 Informatiker EFZ
(Systemtechnik/Applikationsentwicklung)



Agenda

1. Zünd Systemtechnik AG

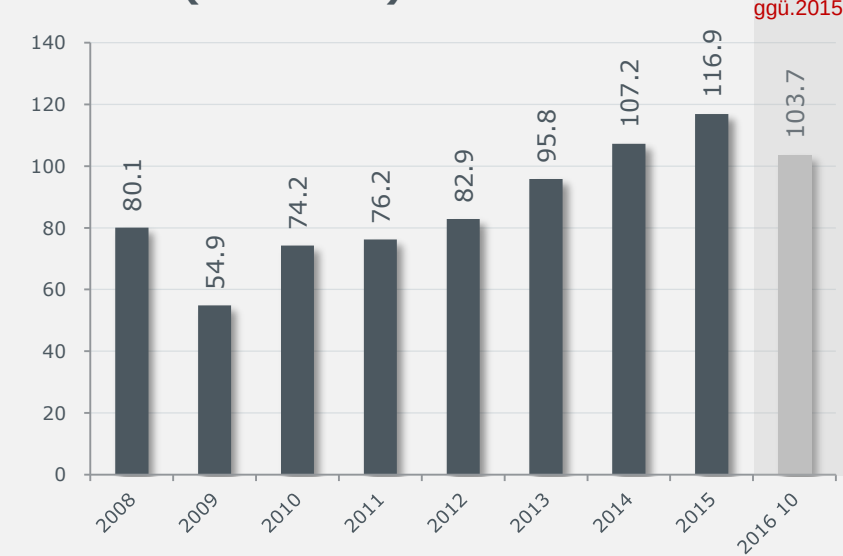
2. Geschäftsgang

3. Ausblick 2017 / Herausforderungen

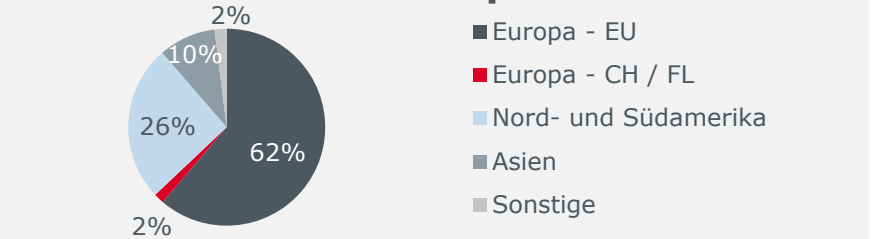
4. Lohnpolitik / Lohnmassnahmen 2017

Geschäftsgang

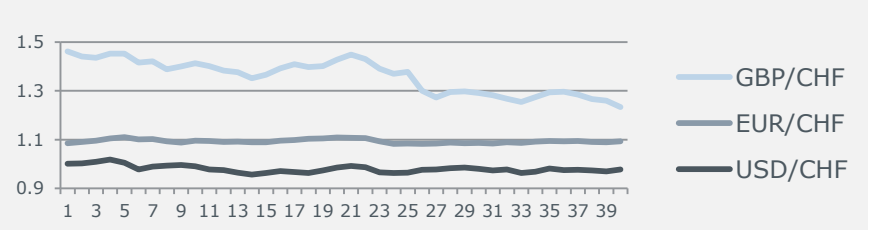
Umsatz (Mio. CHF) 2008-2016



Umsatz 2016: 98% Exportanteil



Wechselkursentwicklung 2016



Agenda

1. Zünd Systemtechnik AG

2. Geschäftsgang

3. Ausblick 2017 / Herausforderungen

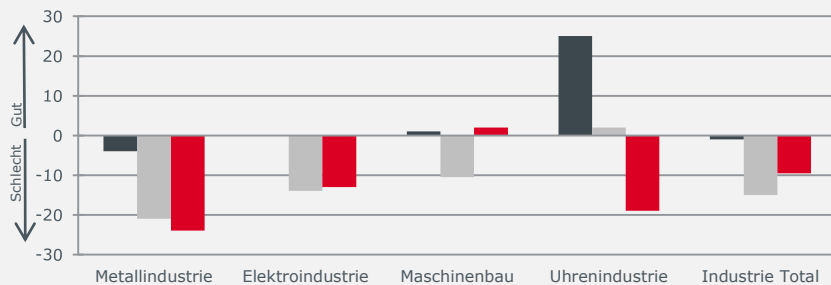
4. Lohnpolitik / Lohnmassnahmen 2017

Umfrage des Verbands Swissmechanic

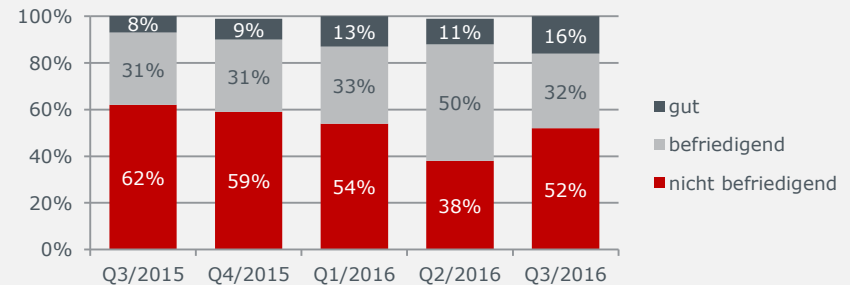
Für viele Industrie-KMU hat sich die Lage im **3. Quartal** verschlechtert:

- Grossfirmen kaufen vermehrt im Ausland ein
- Viele müssen mit einer tiefen Betriebsgewinnmarge auskommen

Beurteilung der Geschäftslage



Ertragslage



Quelle: KOF-Konjunkturumfrage, Swissmechanic

Aufschwung der Ostschweizer Industrie im Q3 bestätigt

Der Erholungskurs wurde in den letzten drei Monaten bestätigt:

- Exporte sind im dritten Quartal um 6% gestiegen
- Wachstum ist breit abgestützt:
 - Maschinen-, Elektro- und Metallindustrie (MEM) verzeichnet Zuwachsraten
 - Textilien/Bekleidung und Nahrungs-/Genussmittel sind rückläufig
- 35% der Industriefirmen schätzen die Geschäftslage als gut
46% als befriedigend und
19% als schlecht ein

Quelle: Konjunkturumfrage von Ecopol AG

Ausblick 2017 für die Industrie durchzogen/uneinheitlich

- 20% der Industriefirmen rechnen mit anziehenden Exporten, steigenden Bestellungseingängen und höherer Produktion
- 20% der Industriefirmen gehen von sinkenden Verkaufspreisen und Erträgen aus

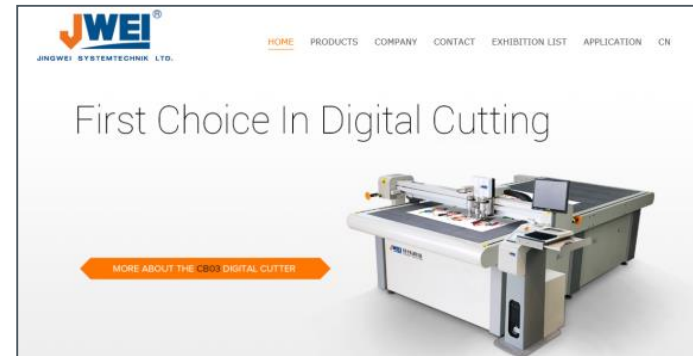
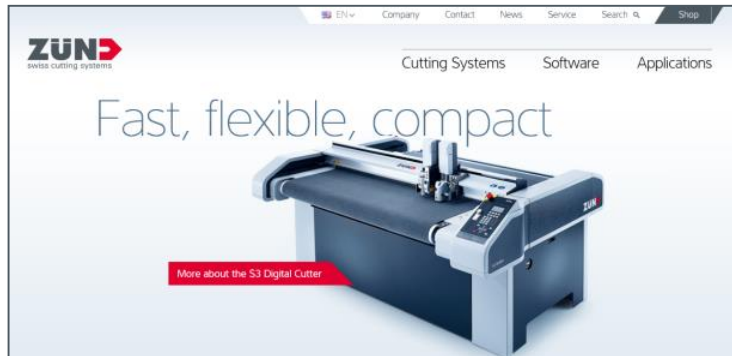
Quelle: Konjunkturumfrage von Ecopol AG

Ausblick 2017 für Zünd Systemtechnik AG

- Moderates Wachstum in Europa, Nordamerika, Südostasien
- Verlangsamtes Wachstum in China
- Anhaltend schwierige Situation in Brasilien, Russland und der Türkei

Herausforderungen 2017 für die Zünd Systemtechnik AG

Aufkommende «Billigkonkurrenz» aus Asien:



Your first choice in digital cutting.

Agenda

1. Zünd Systemtechnik AG

2. Geschäftsgang

3. Ausblick 2017 / Herausforderungen

4. Lohnpolitik / Lohnmassnahmen 2017

Lohnpolitik / Lohnmassnahmen 2017

- Lohnerhöhungen vor allem bei den jüngeren Mitarbeitenden
- Wir zahlen zusätzlich CHF 100.00 Kinderzulage pro Kind und Monat

- Lohnanpassungen per 1.1.2017 + 0.8% individuell
- Erhöhung der Erfolgsbeteiligung
- Verbesserte Anstellungsbedingungen
(z.B. mehr Ferientage, Vaterschaftsurlaub)

Alex Arnold

Gemeinde Eichberg

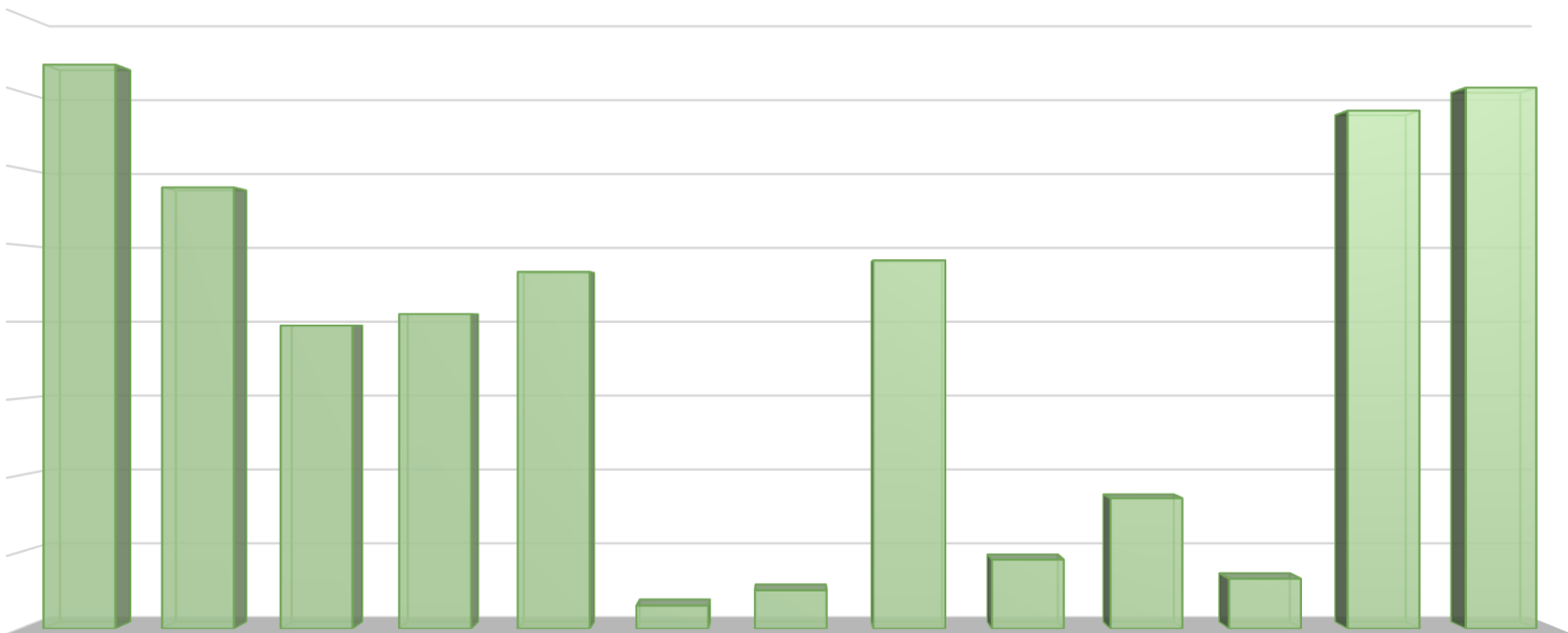
Öffentliche Verwaltung

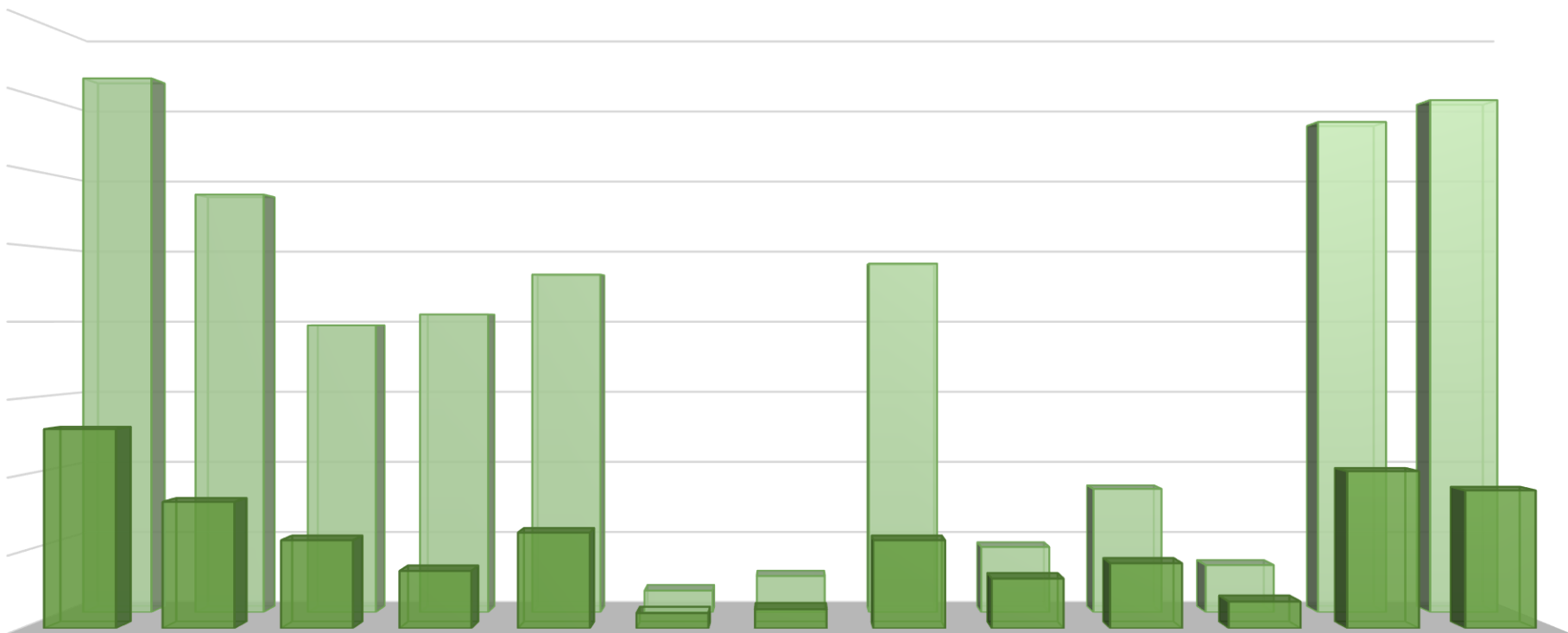
Lohnapéro 2016

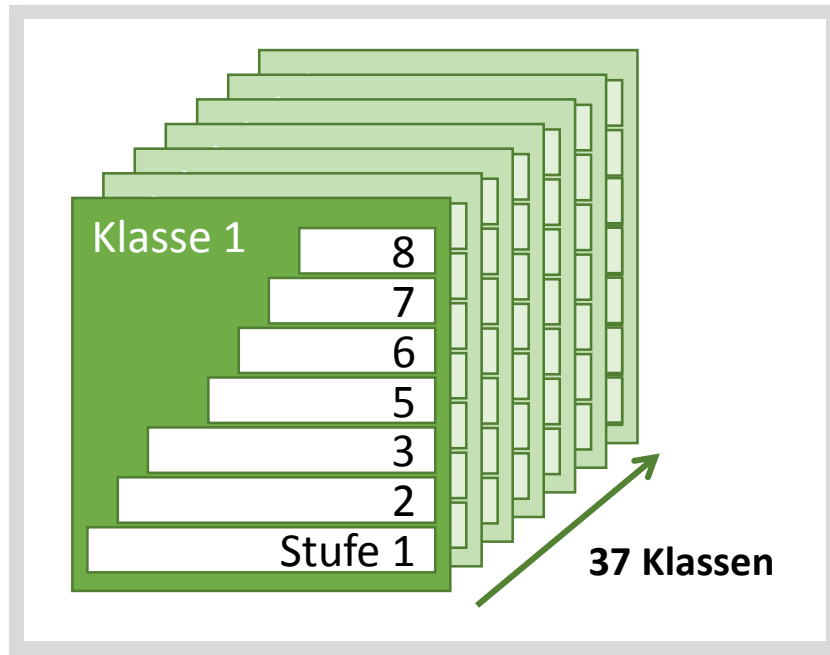
Öffentliche Verwaltung

Eichberg – *en Traum!*









Klasse	Stufe	Jahressalär
01	1	32'540.40
	2	33'607.60
	3	34'676.20
	4	35'742.20
	5	36'814.70
	6	37'884.60
	7	38'951.90
	8	40'019.20
..	..	..
20	1	87'404.20
	2	90'273.30
	3	93'147.60
	4	96'016.70
	5	98'892.30
	6	101'761.40
	7	104'634.40
	8	107'507.40
..	..	..
32	0	184'735.20
..	..	..
37	0	238'370.60



Grundlohn

- Fr. 140'400.- (50% => Fr. 70'200.-)

Spesen

- Pauschal Fr. 500.- pro Monat

Sitzungsgelder

- Bis 16:00 Uhr an Gemeinde
- Nach 16:00 Uhr ausbezahlt

Weitere Mandate

- VR-Präsident Kehrrechtverwertung Rheintal

Anton Moser

Raiffeisenbank Mittlrheintal, Widnau

Dienstleistungsbranche



Arbeitgeberverband Rheintal

Lohnapéro 2016

Branchenperspektiven Dienstleistungen

AGV-Lohnapéro 2016

Wirtschaftliche Rahmenbedingungen

- Konjunktur
- Arbeitslosenzahlen
- Aussichten für 2017

Strukturelle Entwicklung im Bankensektor

Bankpersonalverband fordert mehr Lohn

- Forderung der Arbeitnehmerseite

Lösung zwischen Arbeitnehmern und Arbeitgebern

- Bankengruppen
- Weitere Dienstleistungsunternehmen
 - Versicherungen
 - Treuhand
 - Detailhandel
- Zusammenfassung mit Vorjahresvergleich

AGV-Lohnapéro 2016

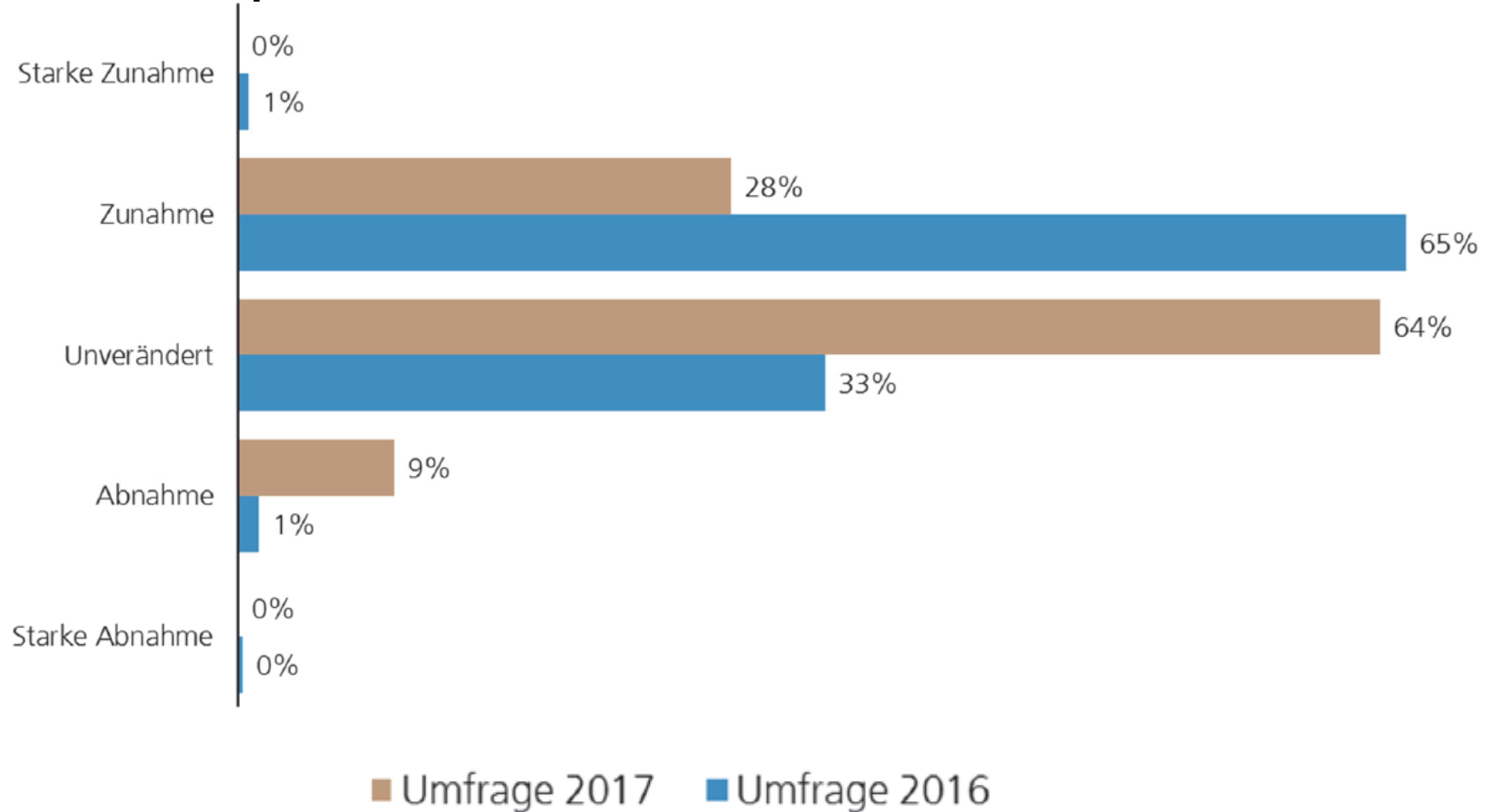
Konjunktur

BIP (durchschnittliches jährliches Wachstum in %)	2015	Prognose 2016	Prognose 2017
Schweiz	+ 0.9	+ 1.4	+1.3
Eurozone	+ 1.5	+ 1.8	+ 1.6
USA	+ 2.6	+ 1.7	+ 2.0

Inflation (Jahresdurchschnitt in %)			
Schweiz	- 1.1	- 0.3	+ 0.6
Eurozone	+ 0.0	+ 0.2	+ 1.2
USA	+ 0.1	+ 1.4	+ 2.1

AGV-Lohnapéro 2016

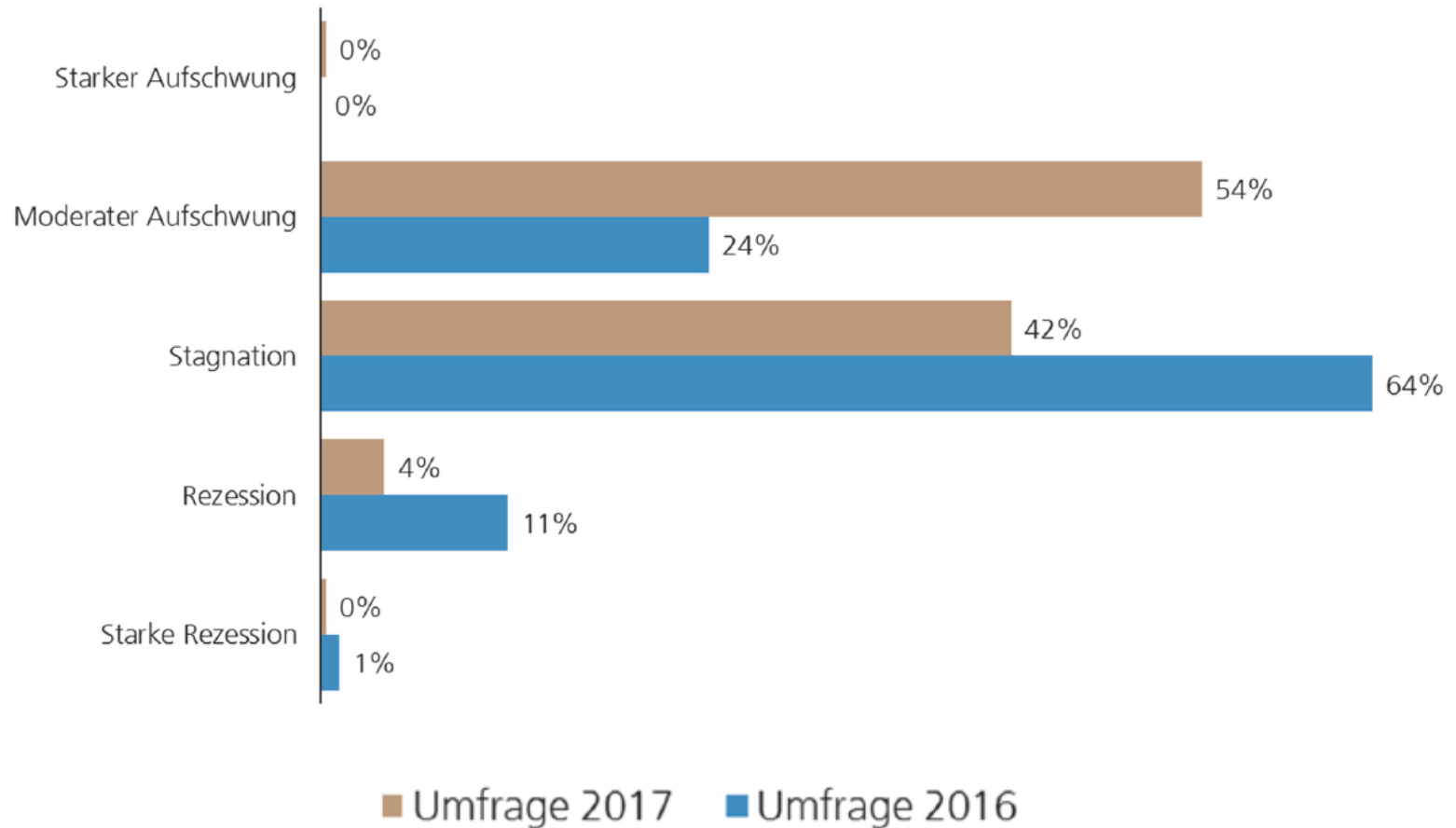
Umfrageteilnehmer erwarten für 2017 eine unveränderte Arbeitslosenquote



Quelle: UBS Lohnumfrage 2016 und 2017

AGV-Lohnapéro 2016

Aufschwung - zuversichtlichere Aussichten für 2017



Quelle: UBS Lohnumfrage 2016 und 2017

Strukturelle Entwicklungen im Bankensektor

- stärkere Regulierungen in den vergangenen Jahren
- Abkehr von der Verwaltung unversteuerter Vermögen (FATCA / Automatischer Informationsaustausch)
- Kundenverluste im Auslandgeschäft
- Wertschöpfung seit ca. 10 Jahren mehr oder weniger stagnierend
- massiver Rückgang der Zinsmargen

AGV-Lohnapéro 2016

Einschätzung zu den Banken für die nächsten Jahre

- gute Ertragslage trotz sinkender Margen
- Stabilisierungstendenz in finanzieller Sicht wie auch beim Personalbestand
- Anpassungsbedarf nimmt ständig zu
(Rationalisierungen / Kostensenkungsprogramme / Fusionen / Schliessung von Geschäftsstellen)
- Digitalisierung

AGV-Lohnapéro 2016

Forderungen des Bankpersonalverbandes

+ 1,50 % und zwei Ferientage als Geste

Angesichts steigender Krankenkassenprämien und einer steigenden Inflation sei eine Lohnerhöhung gerechtfertigt, so der SBPV. Da die Banken eine generelle Lohnerhöhung ablehnen, fordert der SBPV von den Banken zudem eine Geste, von der das ganze Personal profitieren soll. Das Personal soll Ende 2016 zwei zusätzliche Ferientage erhalten, da Weihnachten und Neujahr auf Sonntage fallen.

AGV-Lohnapéro 2016

Umfrage bei den Banken im Rheintal

Die Umfrage zeigt fast ein identisches Ergebnis:

durchschnittlich + 0.75 %

- für individuelle Lohnerhöhungen

AGV-Lohnapéro 2016

Umfrage bei den Versicherungen und Treuhandunternehmen im Rheintal

Auch bei diesen Unternehmen kommen wir auf ein fast identisches Ergebnis:

durchschnittlich + 0.80 %

- für individuelle Lohnerhöhungen

AGV-Lohnapéro 2016

Nominallohnentwicklung gemäss UBS Lohnumfrage 2017

	Lohnerhöhung 2016	Lohnerhöhung 2017 (erwartet)
Dienstleistungen für Unternehmungen (inkl. Immobilien)	1.00 %	1.00 %
Banken und Versicherungen	0.80 %	0.80 %
Detailhandel	0.50 %	0.50 %
Schweiz	0.50 %	0.60 %

Remo Sieber

CDS Bauingenieure AG, Heerbrugg

Immobilien, Bau- u. Baunebengewerbe

Herzlich willkommen



CDS

**BAUSOFTWARE
BAUINGENIEURE
NETCOM**

AGV – Lohnapéro 2016

- 1 Kurzvorstellung CDS
- 2 Aktuelle Situation
- 3 Wohin geht die Reise?

Kurzvorstellung CDS



CDS

BAUINGENIEURE



CDS

BAUSOFTWARE



CDS

NETCOM



CDS BAUINGENIEURE AG

CDS

BAUINGENIEURE



CDS

BAUSOFTWARE

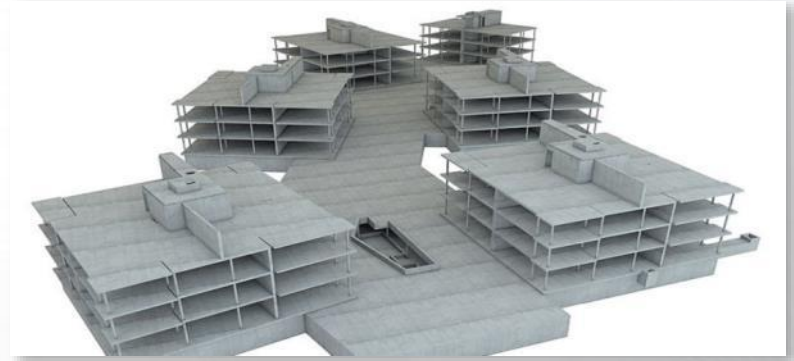


CDS

NETCOM



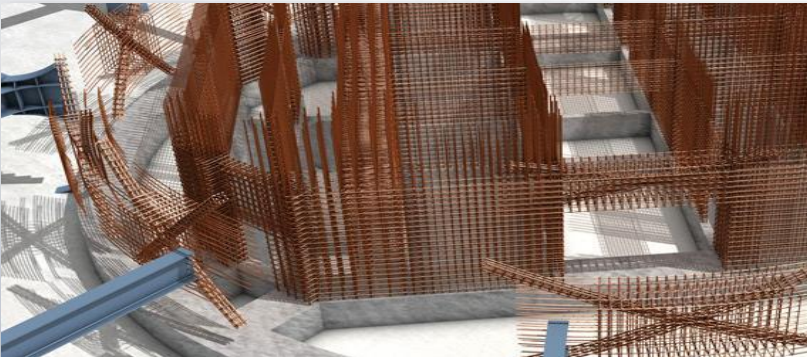
CDS BAUINGENIEURE AG



CDS BAUSOFTWARE AG



CDS BAUSOFTWARE AG



CDS NETCOM

CDS

BAUINGENIEURE



CDS

BAUSOFTWARE



CDS

NETCOM



CDS NETCOM



Zur Situation in der Baubranche



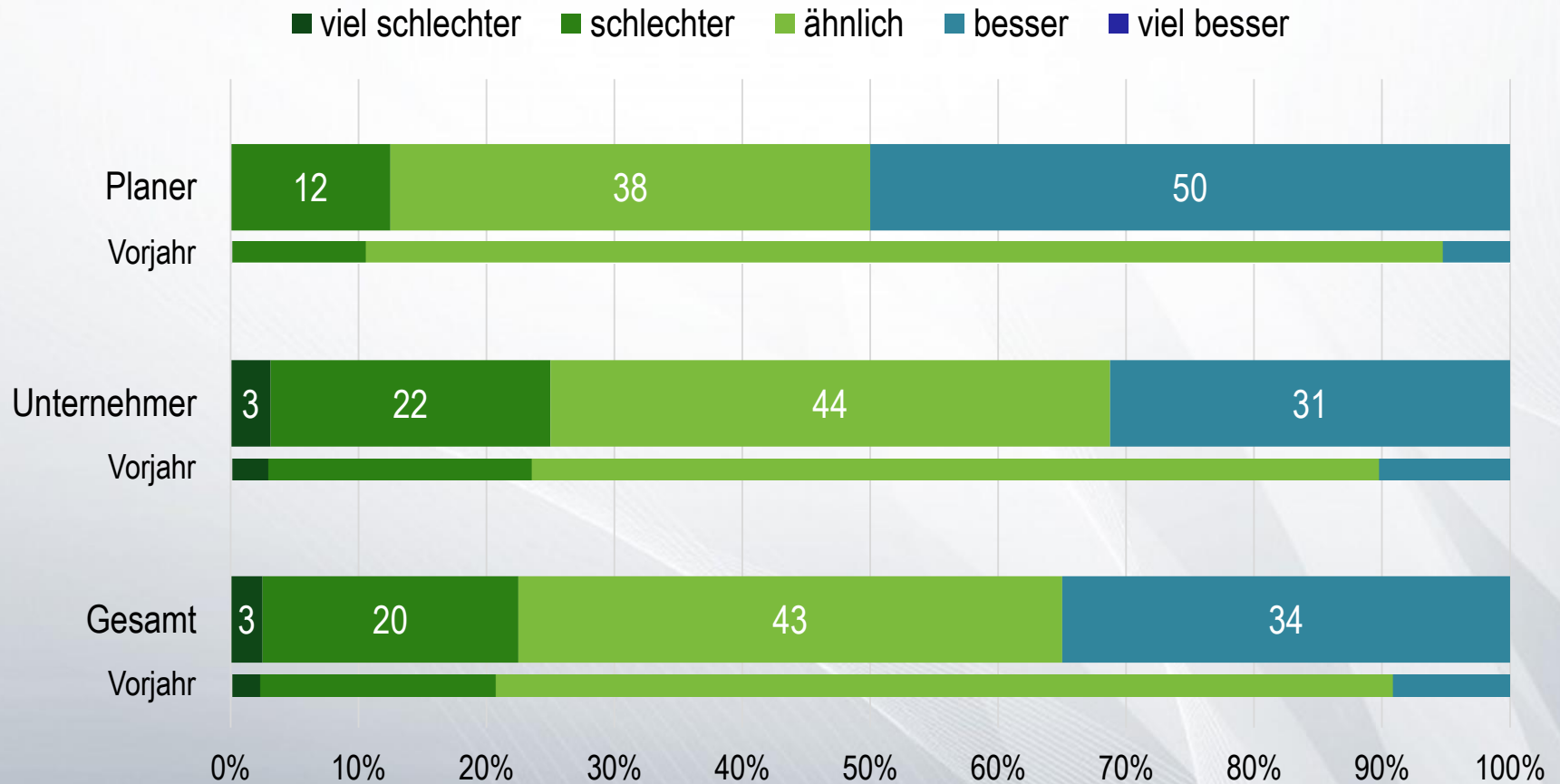
Wo sind wir angekommen?

1 CDS – Kurz und bündig

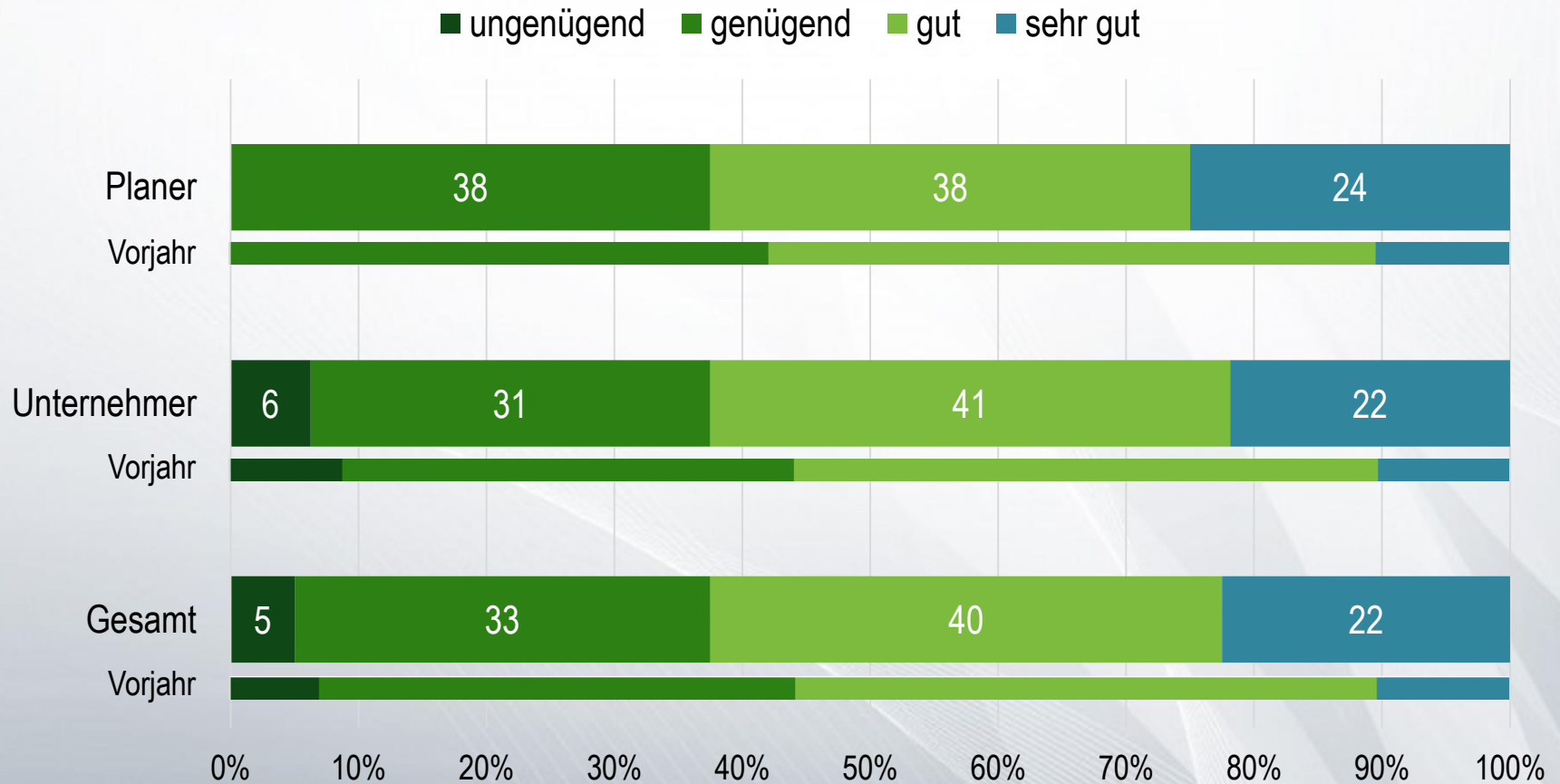
2 Aktuelle Situation

3 Wohin geht die Reise?

Der Unternehmenserfolg 2016 im Vergleich zum Vorjahr 2015



Wie stellt sich die derzeitige Auftragslage dar?





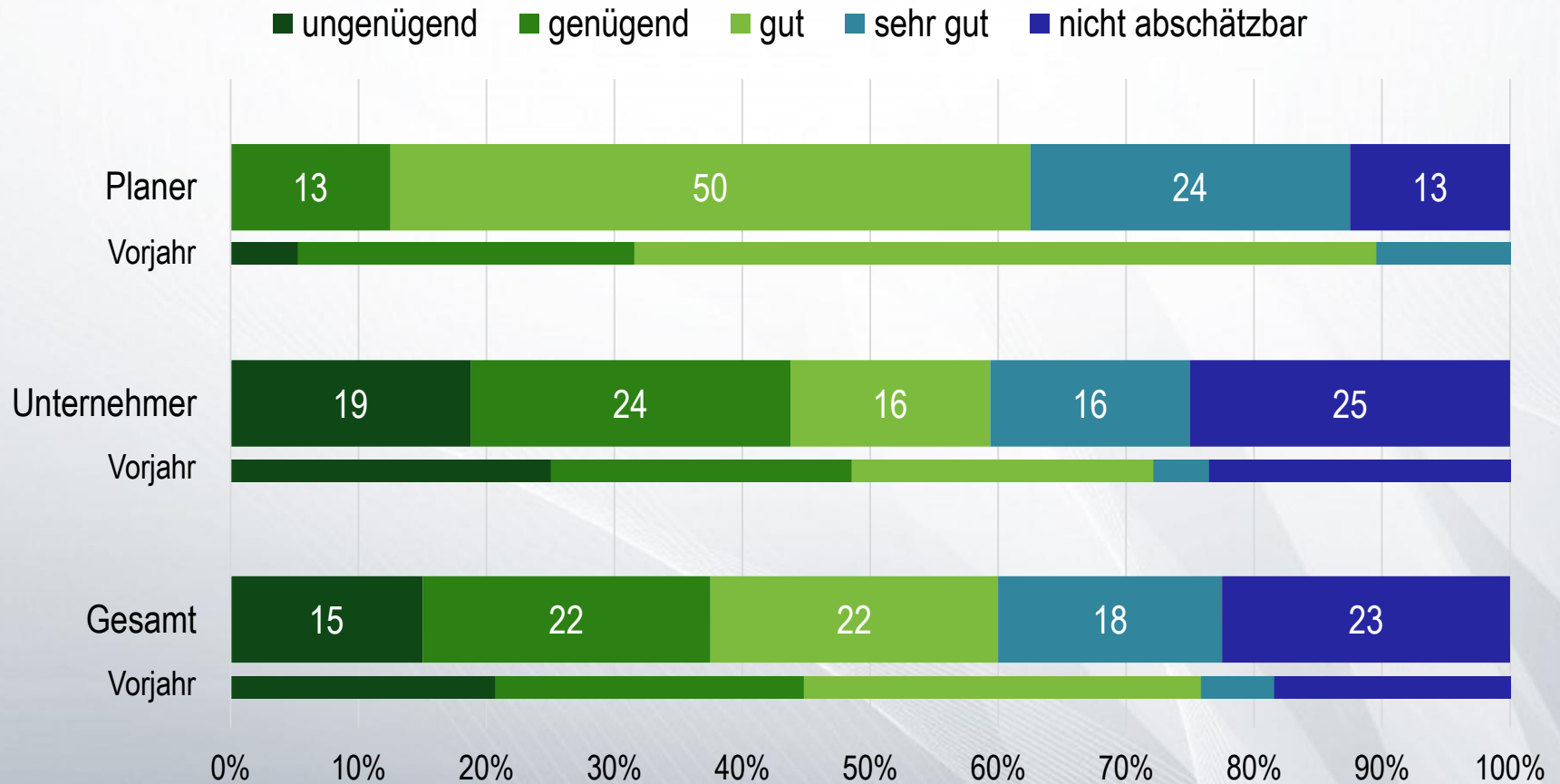
Ausblick und Prognose

1 CDS – Kurz und bündig

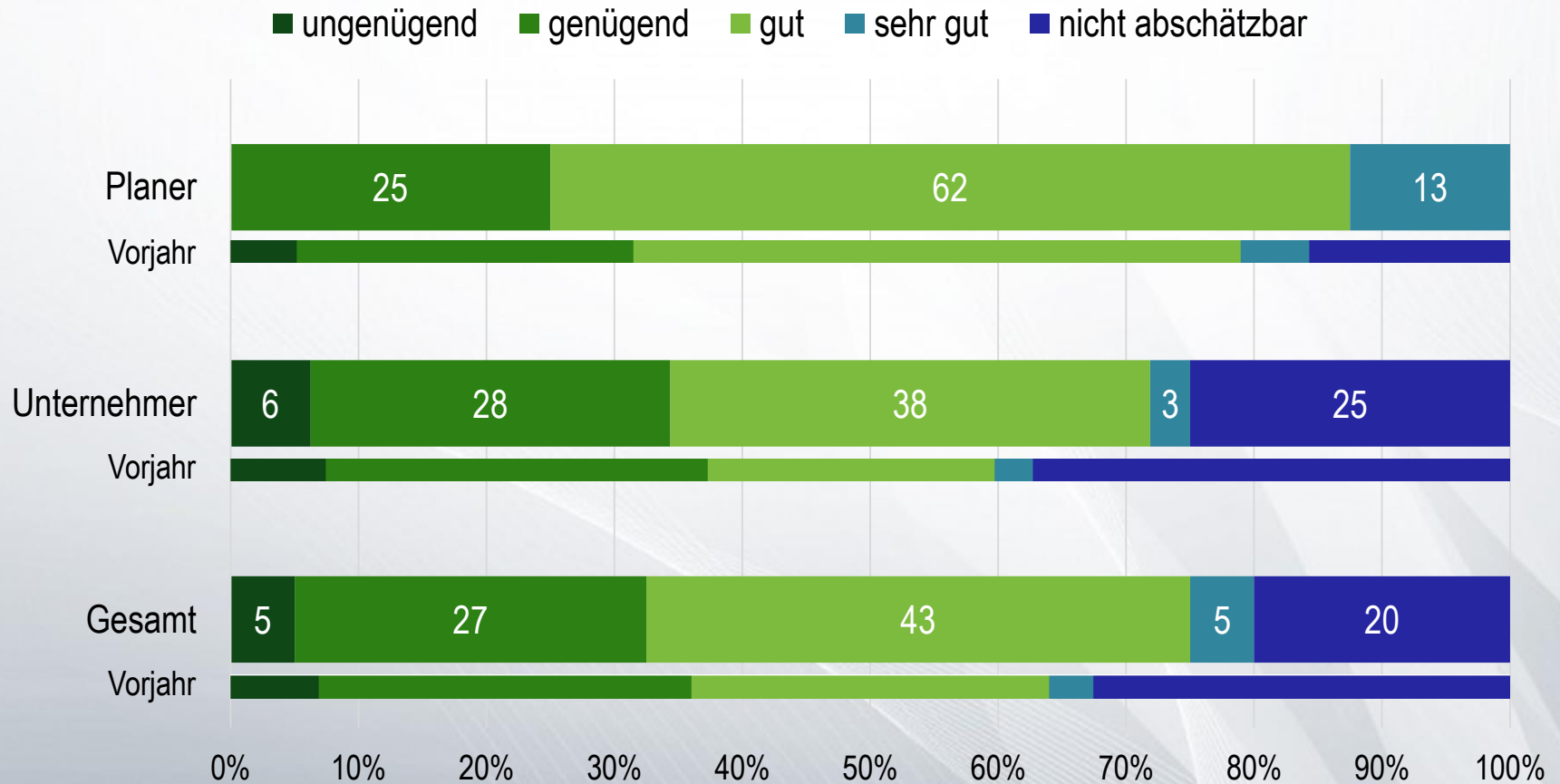
2 Aktuelle Situation

3 Wohin geht die Reise?

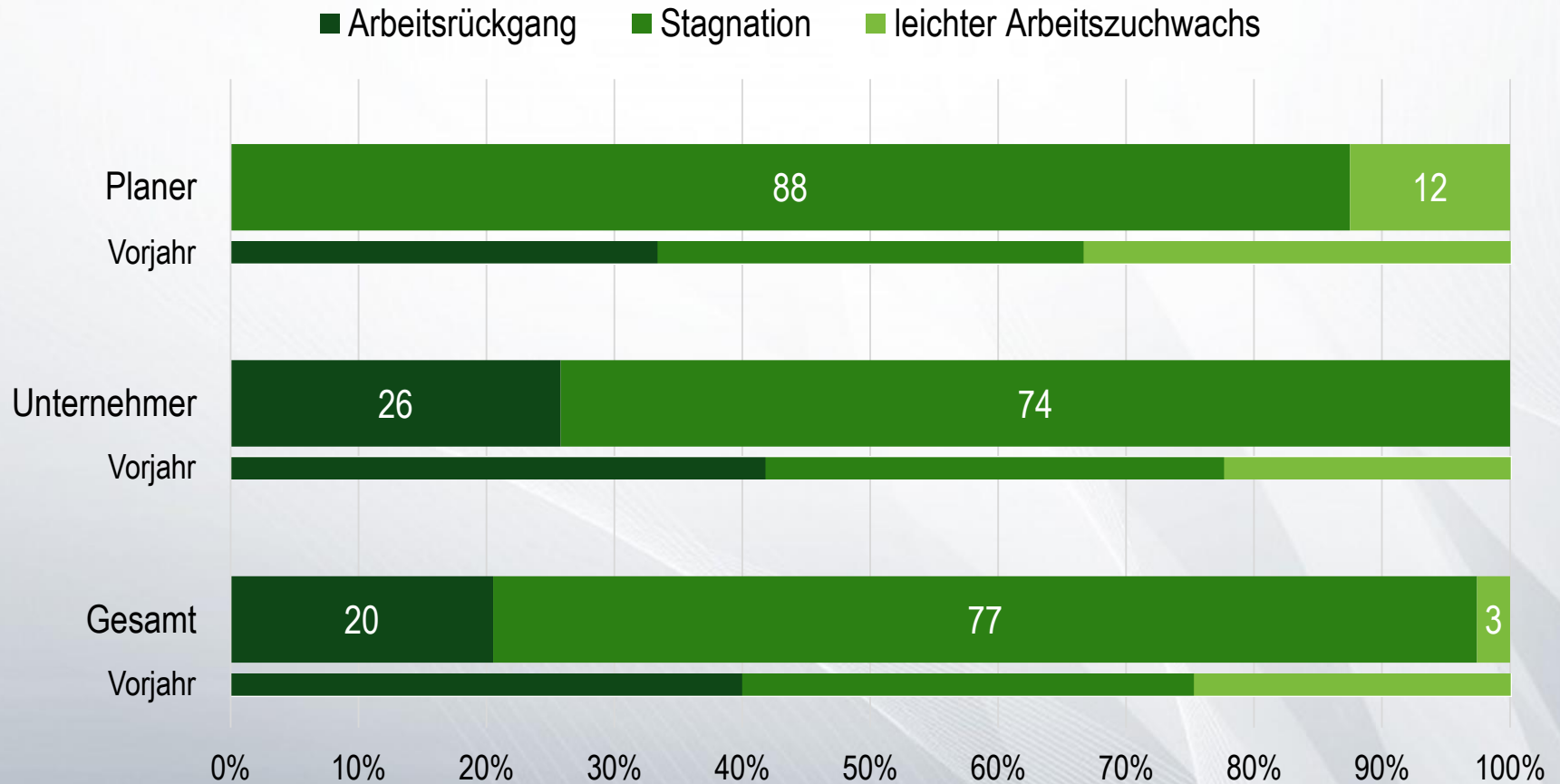
Wie stellt sich die Auftragslage im 1. Quartal 2017 dar?



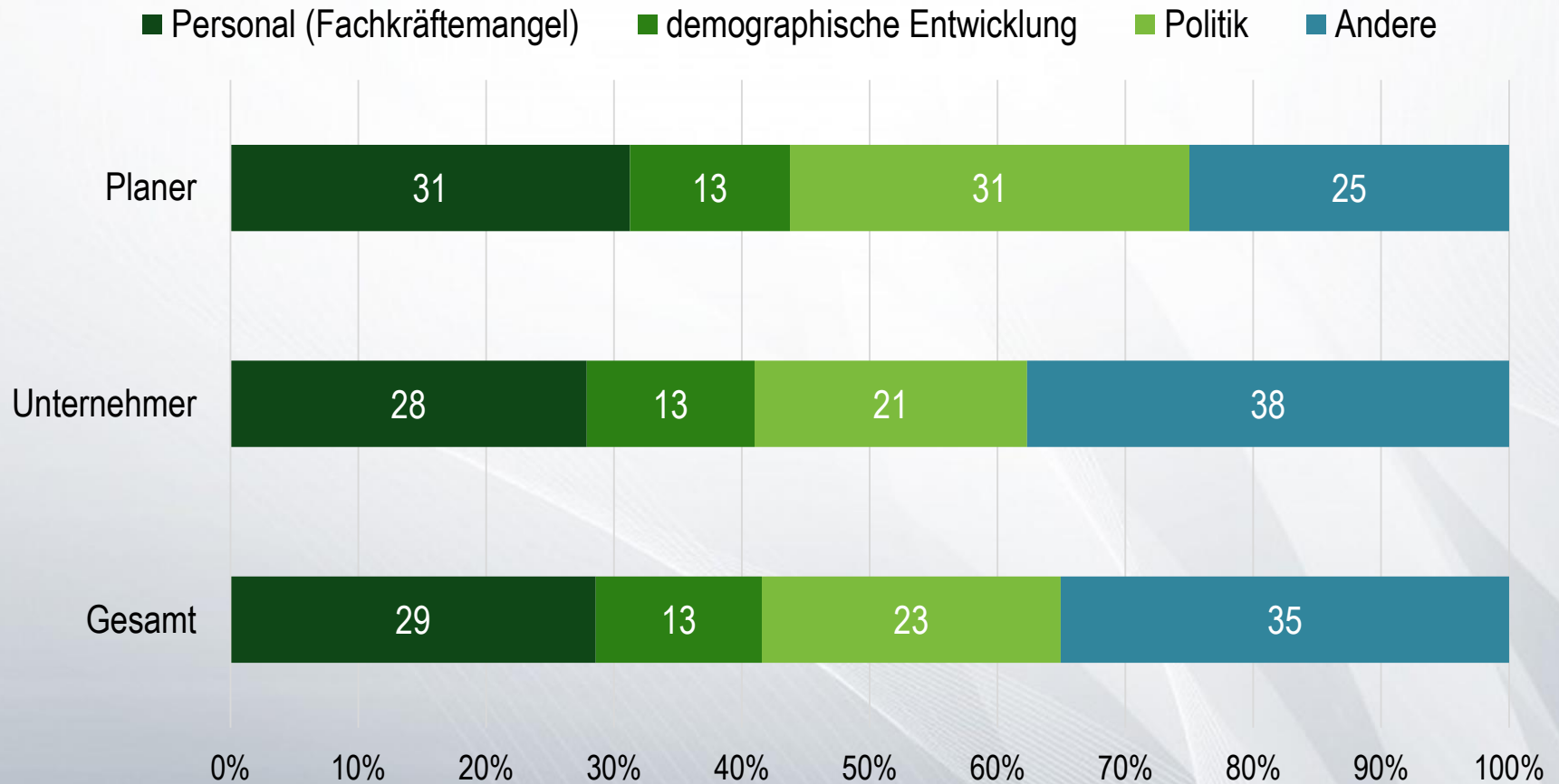
Wie schätzen Sie das Geschäftsjahr 2017 ein?



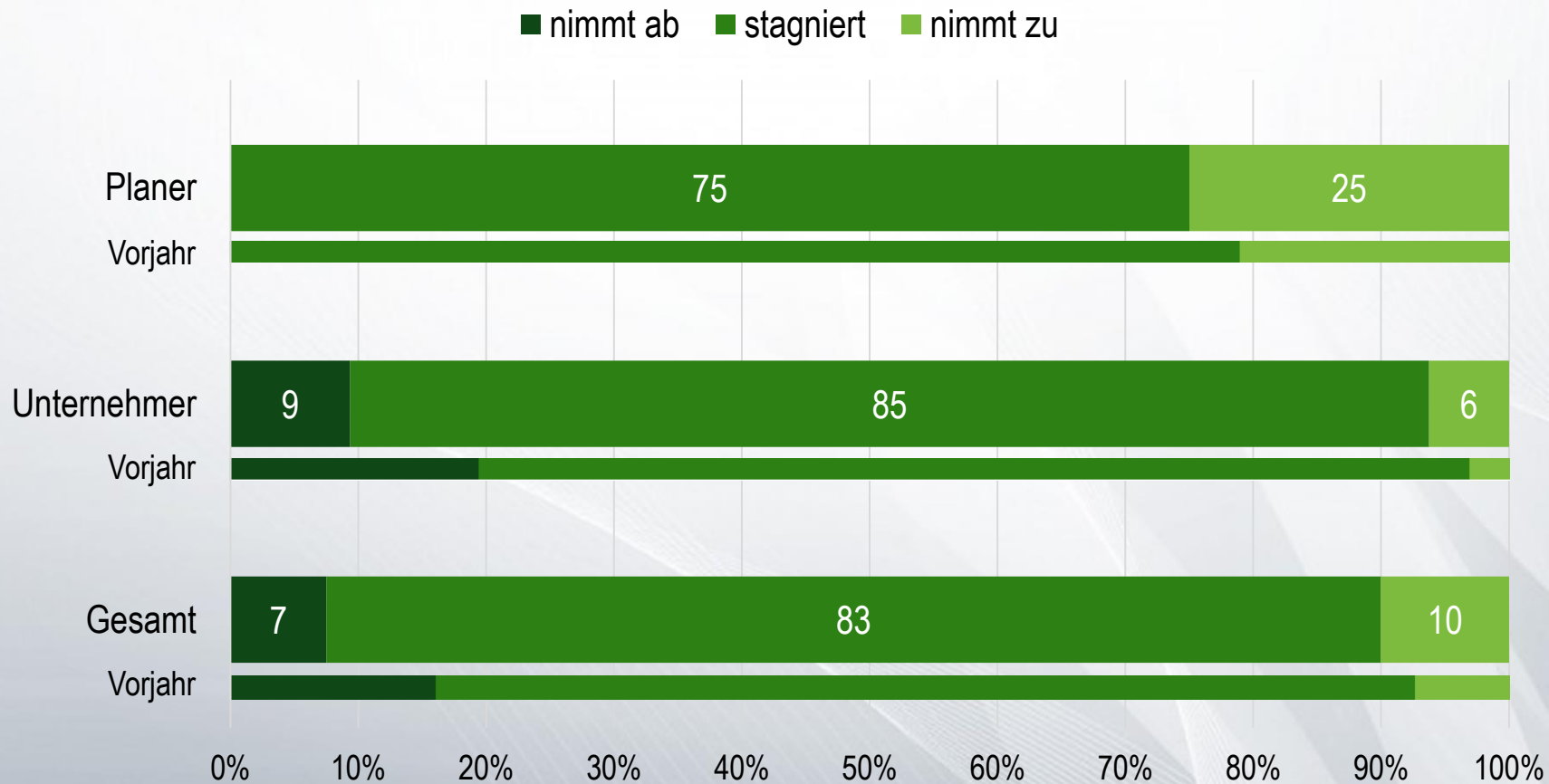
Erwarten Sie einen Arbeitsrückgang im Geschäftsjahr 2017?



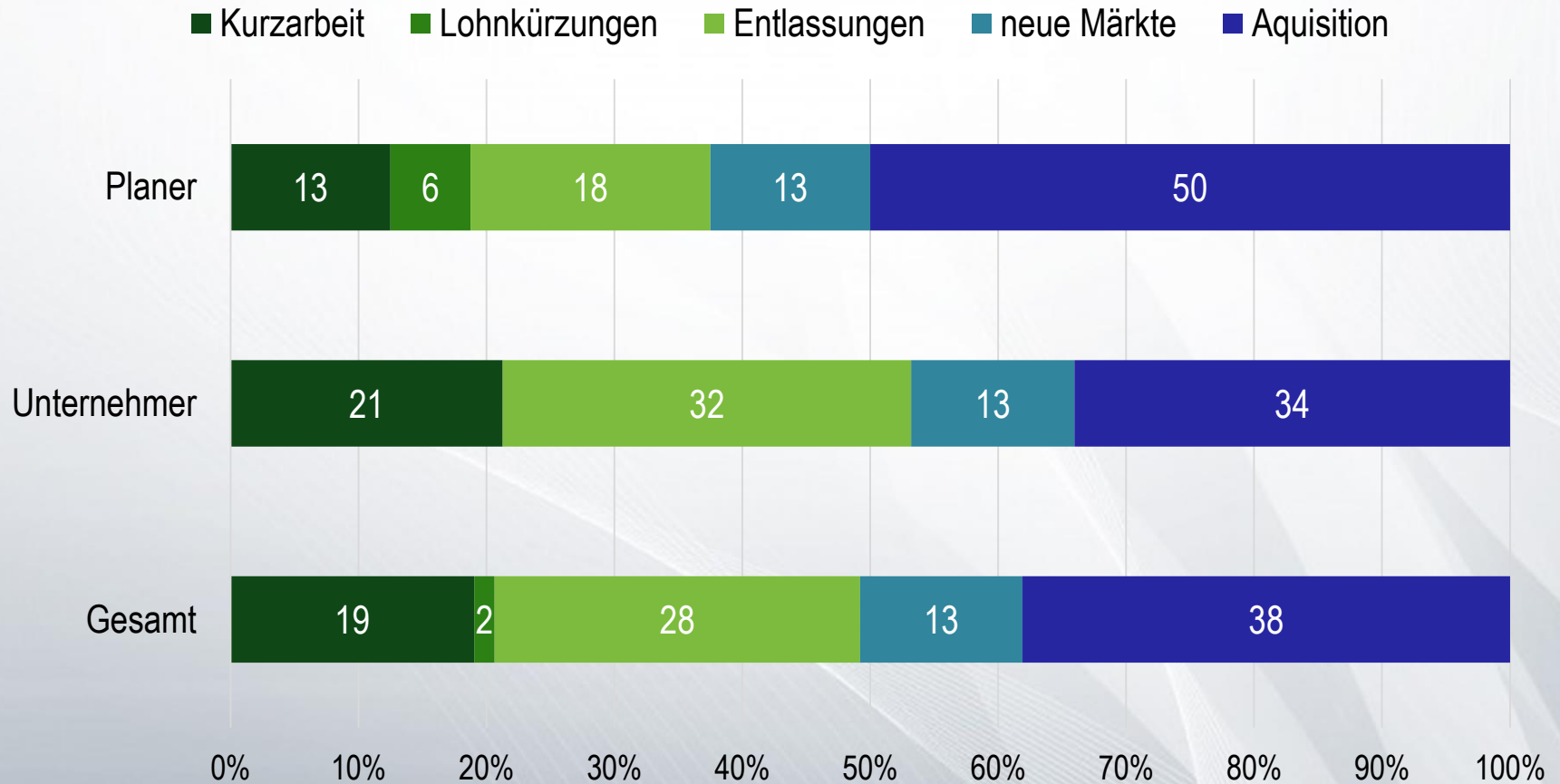
Welche Themen bereiten Ihnen im Hinblick auf 2017 Sorgen?



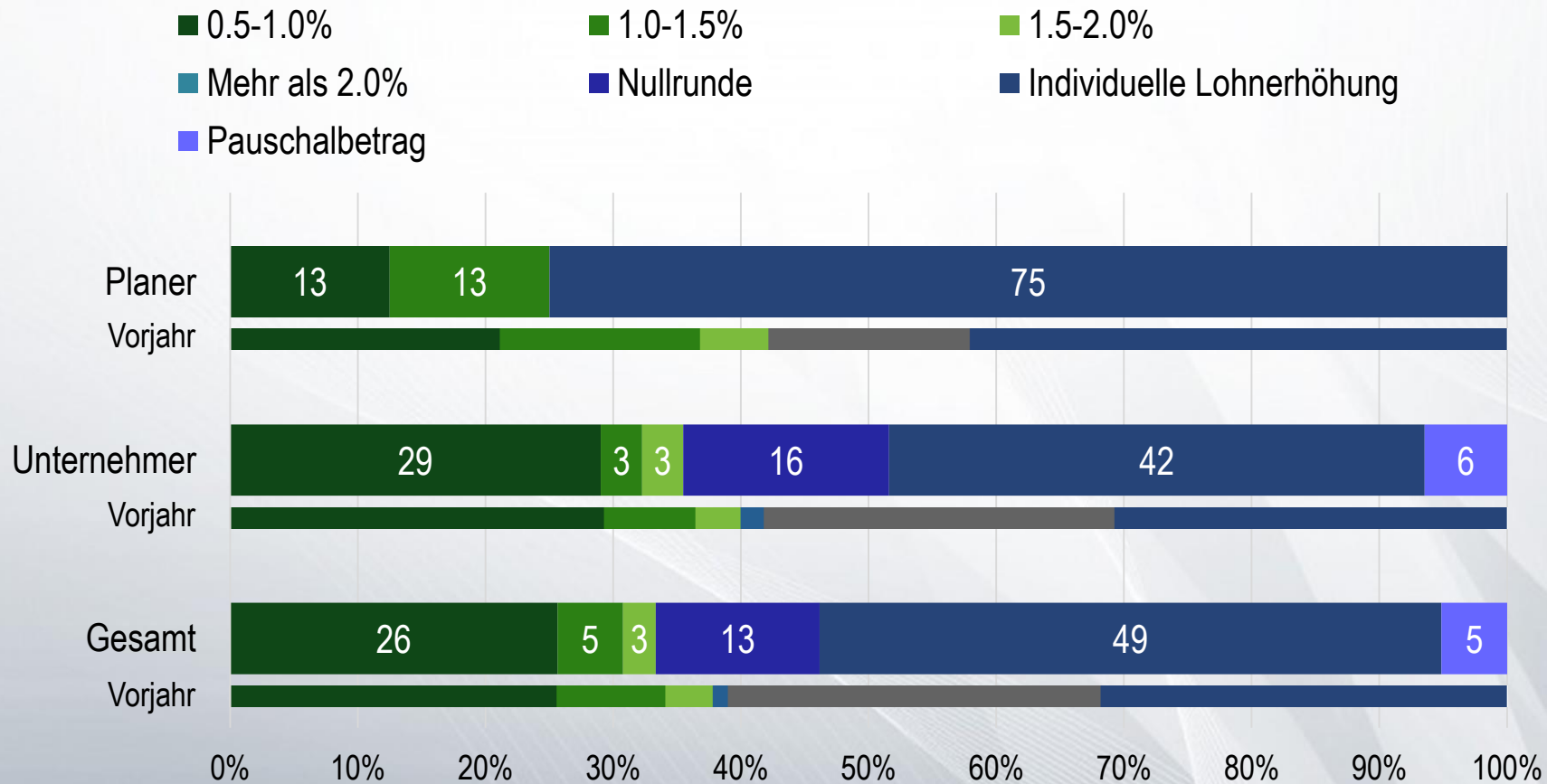
Wie wird sich Ihr Personalbestand im Geschäftsjahr 2017 entwickeln?



Welche Massnahmen würden Sie bei einem Arbeitsrückgang treffen?



Wie wird sich der Lohn Ihrer Mitarbeiter im Geschäftsjahr 2017 entwickeln?



Die Reise geht weiter – Packen wir es an





REMO SIEBER

CEO / VRP

CDS Bauingenieure AG
CDS Bausoftware AG
CDS Netcom

Berneckerstrasse 231+233 • 9435 Heerbrugg